

Studenterrådet Absalon – generalforsamling/årsmøde

D. 31. maj 2023 kl. 17 på Campus Slagelse

Til stede:

- Hannah Fjord Jensen, forkvinde for det Centrale SR, ernæring og sundhedsuddannelsen, Slagelse
- Nicolaj Børager Jensen, medlem af Absalons bestyrelse, læreruddannelsen, Roskilde
- Lucas Otterstrøm Hyttel, medlem af Absalons bestyrelse, sygeplejeuddannelsen, Roskilde
- Asger, medlem af Studenterrådet Slagelse, sygeplejerskeuddannelsen, Slagelse
- Frederik Bramming, pædagoguddannelsen, formand fredagscaféen Vakkelvognen, Slagelse
- Maria Pedersen, pædagoguddannelsen, næstforkvinde, fredagscaféen Vakkelvognen, Slagelse
- Julie Hovgaard, Studerende, ernæring og sundhedsuddannelsen, Slagelse
- Ida Juul Jensen, studielivskordinator, Kommunikation og Studieliv
- Camilla Kyndesen, kommunikationskonsulent, Kommunikation og Studieliv.

Dagsorden

1. Velkomst ved forkvinde Hannah Fjord Jensen

2. Godkendelse af dagsorden

De tilstedeværende godkender dagsordenen.

3. Valg af ordstyrer, referent og to ikke-stemmeberettigede stemmetællere

Camilla vælges som referent. Ida og Camilla vælges som ikke-stemmeberettigede stemmetællere.

4. Året, der gik v/ forkvinde Hannah Fjord Jensen

Hannah orienterer om det Centrale SRs arbejde i året, der gik. Det Centrale SR har blandt andet arrangeret events, herunder julefrokost og Absalon Cup, deltaget i styregruppearbejde angående studiestart, samarbejdet med de lokale SR for at lave events og videndele på tværs samt deltaget i Danske Professionshøjskoler netværk for alle Centrale SR i Danmark.

Ida orienterer om medlemmerne i de lokale SR, som også kan ses på Studienet: phabsalon.dk/studienet/studiehjaelp/studenterraadet. Der er stor forskel på de lokale SRs størrelser, men der opleves generelt gode indsatser, og et godt samarbejde med fredagscaféerne. Ida arbejder blandt andet på at hjælpe de lokale SR med at gennemføre generalforsamlinger, så de både følger vedtægterne og skaber synlighed.

5. Præsentation af SRs kontaktpersoner i direktion og administration

Punktet udgår.

6. Nøgletal og budget

Hannah gennemgår et ikke helt opdateret budget, fordi ikke alle fakturaer er modtaget endnu.

- Hvert lokale SR har en pulje fastsat ud fra antallet af studerende, som de fx kan bruge til events.

- Det Centrale SRs særlige midler dækker bl.a. forpersonernes løn, tilskud til netværket i Danske Professionshøjskoler (OPS) og events som julefrokost og Absalon Cup.

- Fælles SR har en afsat ramme, som kan søges af lokale SR, hvis de har en god idé, der mangler budget til.

- Et ekstraordinært tilskud fra UFS var en gave for at kickstarte sociale arrangementer efter coronanedlukning og blev primært brugt på julefrokost.

7. Vedtægtsændringer og indkomne forslag

- a. Ændring af formand til forperson/forkvinde eller formand:
Vedtaget enstemmigt.
- b. Ændring af næstformand til næstforperson/næstforkvinde eller næstformand:
Vedtaget enstemmigt.
- c. Ændring af formandskab til forpersonsskab:
Vedtaget enstemmigt.
- d. Gennemgang af vedtægter og rette stavfejl samt svært eller kringlet formulerede sætninger:
Hannah uddyber, at de tilstedeværende gerne må stemme om rettelser på dette niveau, så længe der ikke er tale om meningsændrende rettelser. I praksis er det Ida, der gennemgår vedtægterne.
Vedtaget enstemmigt.
- e. Ændring af navnet 'Central' til 'Fælles':
Hannah uddyber, at det foreslåede nye navn lyder mindre lederagtigt og udtrykker, at SR er til for alle og er en fælles enhed.
Vedtaget enstemmigt.
- f. Ændring/mindskning af krav til at stille op: For nuværende skal man 1) sende ansøgning, 2) sende billede, 3) lave video. Det foreslås, at kravene mindskes til kun ansøgning og billede.
Forslaget revideres til, at 'ansøgning' ændres til 'opstillingsgrundlag' eller 'præsentation', så man fx som ordblind kan vælge at lave en video, hvis man ønsker.
Vedtaget enstemmigt.

8. Præsentation af opstillede kandidaturer

Hannah orienterer om, at der ikke er nogen opstillede kandidater.

Ida orienterer om, at direktionen dags dato har godkendt at sætte en proces i gang, hvor en ny rammesætning for rådet laves. Det har været kendt i en måneds tid, at der ikke var kandidater. De lokale SR fungerer generelt godt og oplever mere opbakning og kontakt fra de studerende end det Centrale SR. Den kommende proces skal undersøge en ny ramme for det Centrale SR, som de studerende vil bakke op om. De lokale SR og deres erfaringer inddrages i processen.

Det betyder, at der ikke vil være et Centralt SR-forpersonsskab, indtil processen om en ny rammesætning er gennemført. I den mellemliggende periode kan der være behov for at trække på lokale SR-medlemmer, fx til det nationale samarbejde under OPS, kontakt til medier el.lign. Ida har en koordinerende rolle i dette arbejde, og det er ikke forventningen, at det vil skabe meget mere arbejde for de lokale SR. OPS støtter op om denne model.

De tilstedeværende drøfter vigtigheden af at tydeliggøre det Centrale SRs opgaver. Der skal være klare linjer, som skal tydeliggøres i den kommende proces, så der skabes en ny rammesætning. Idas job som studielivs koordinator er også at facilitere overlevering, så et nyt forpersonsskab ikke føler, at de skal starte forfra.

9. Valg af SR-forperson og -næstforperson

Punktet udgår grundet manglende kandidater.

10. Valg af repræsentanter til Absalons bestyrelse

Både Nicolaj og Lucas genopstiller. Lucas orienterer om, at han netop er blevet valgt ind i Sygeplejestuderendes Lands sammenslutning og derfor er på orlov det næste års tid. Han er stadig studerende på Absalon og må gerne stille op til bestyrelsen, selv om han ikke er aktiv studerende, og vil måske endda have mere tid til arbejdet nu.

Nicolaj vælges enstemmigt.

Lucas vælges enstemmigt.

11. Eventuelt

Nicolaj og Lucas fortæller om deres arbejde i bestyrelsen, hvor de giver et studenterperspektiv på store beslutninger for Absalon, som fx den nye læreruddannelse på Vallekilde Højskole og det nye udbud af pædagoguddannelsen i Holbæk. Der kan være en del forberedelse forud for bestyrelsesmøderne med formøder og meget læsearbejde. Begge oplever stor lydhørhed, så man fx sagtens kan bede om et møde med Økonomi og få mere information, så man forstår, hvad man træffer beslutninger på grundlag af. Man får gode kontakter og erfaringer, som man ellers ikke ville få, og som man også kan bruge, når man er færdiguddannet.

Hannah får blomster som tak for indsatsen som forperson.