

Dagsorden dialogforum ERSU uge 50

Mødedato:	Den 15. december 2022
Starttidspunkt:	Kl. 15.00
Sluttidspunkt:	Kl. 16.30
Mødested:	Campus Slagelse
Lokale:	Slab 4.13

Dagsordenpunkter

1. velkommen – præsentationsrunde

Centerchef Berit Hvalsøe byder velkommen til de studerende i Dialogforum og kvitterer for deres fremmøde

Ledelseskonsulent Vibeke Poulsen er gæst ved mødet

2. nyt fra studerende

Referat:

5. semester FL - praktik

Der var usikkerhed vedr. processen for at klæde praktikstederne på til dialog med kommende praktikanter. Dette foranlediget af, at flere havde oplevet, at praktikstederne var uforberedte og ikke klar på deres opgave som praktikvejleder. I forlængelse af spørgsmålsdrøftelsen på mødet har Berit fulgt op med praktikkoordinator Cissa Burmeister. Cissa oplyser følgende: *"Umiddelbart efter møde den 23/11 med vores samarbejdspartnere, har jeg udsendt information vedr. forløb og deres rolle i forhold til de studerende. Ud over dette var de forud for mødet den 23.11 ligeledes oplyst om opgaven, forløbet og vores instruktion til de studerende"*. Desværre har det vist sig, at der er praktiksteder, som ikke har opfanget, at vi har ændret procedure, så vi ikke beder studerende at ansøge om en praktikplads, men at vi i stedet matcher studerende og steder. Dette har Cissa allerede været i dialog med 2-3 steder i forhold til det. Samtidig beklager Cissa, hvis der har været rod i kommunikationen. Hun opfordrer alle til at henvende sig direkte til hende, såfremt noget undrer.

Bekymring for undervisernes trivsel

Fra 5. semester gives udtryk for, at de studerende oplever, at underviserne er under mere pres end de tidligere har oplevet. De studerendes oplevelse bakked op af undervisernes egne udsagn. Berit takker for opmærksomhed på undervisernes trivsel. Der følges op i den kommende tid bl.a. med drøftelse af resultater fra nylig gennemført APV og udarbejdelse af handleplan på baggrund heraf.

Bedre uddannelsesplaner efterlyses

De studerende efterlyser uddannelsesplaner, der er kortere, i mere klart sprog og uden så mange gentagelser. Alt i alt vurderes de som svære at læse og forstå.

I forbindelse hermed blev den rejste kritik blev de studerende oplyst om, at de nuværende uddannelsesplaner er betinget af bekendtgørelse og studieordning samt, at den anvendte skabelon for uddannelsesplaner, er besluttet for alle Absalons sundhedsuddannelser. Dermed er det ikke kun op til ledelsen på ernæring og sundhed at ændre i uddannelsesplanerne. Men de studerendes bemærkninger er noteret og vil blive forsøgt indarbejdet fremadrettet, såfremt det er muligt at ændre i bekendtgørelse og studieordning, og som følge heraf også i uddannelsesplanerne.

3. nyt fra uddannelsen

- **Underviserbemanding i 2023**

Der er tilfredshed med målsætningen om at sikre en stabil bemanding af underviserressourcer i 2023. I forlængelse med dette blev der spurgt til, hvad man som studerende gør ved utilfredshed med undervisers performance. De studerende blev vejledt til at skrive deres bekymringer og utilfredshed ned og henvende sig til uddannelsesleder (Berit) på baggrund af dette. Herefter vil proceduren være en drøftelse med de studerende, samt drøftelse med den/de medarbejdere som er omfattet af problemstillingen. Når sagen er grundigt belyst træffes beslutning om relevante handlinger.

- **Status It's learning**

De studerende blev oplyst, at forbedringer er igangsat, men at tidsplanen er ændret pga. sygdom. Det er dog fortsat forventningen at vi når at udarbejde en bedre kommunikation på It's learning inden semesterstart F2023

- **Dimission januar 2023**

De studerende blev oplyst om arrangementet, som finder sted den 20. januar 2023 kl 14.00-16.00.

- **Uddannelsesudvikling i forlængelse af nationalt samarbejde**

De studerende blev oplyst om den igangværende proces med at afklare om muligheden for at åbne bekendtgørelse og studieordning og dermed udvikle uddannelsen.

- **Proces vedr. Handleplan som opfølgning på audit**

De studerende blev oplyst om, at de studerende, der deltog i audit den 27.9 inviteres til møde med deltagne undervisere og ledelse mhp. at kvalificere handleplanen, som skal følges op på ekspertpanelets anbefalinger. Initiativet høstede tilfredse tilkendegivelser og opbakning fra de studerende.

- **Genplacering af undervisning ved undervisers sygdom**

Desværre må vi på uddannelsen sande, at både vi og I studerende bliver presset, hvis alt sygdomsramt undervisning uden videre re-placeres. I forhold til at godkende re-placering af undervisning styres uddannelsesledelsen efter tre punkter:

- 1) omfanget af den enkelte aflysning (hvor mange lektioner drejer det sig om)
- 2) er undervisningen direkte eksamensrelateret
- 3) omfanget af hvor meget de respektive hold bliver ramt (eksempelvis hvis flere undervisere er syge og det rammer samme hold)

Derfor er der en dialog om re-placering af undervisning med underviserne inden der meldes noget ud til jer studerende.

Pba. dialogen på mødet bør det overvejes, hvordan der kommunikeres vedr. sygemeldinger samt, hvordan vi sikre transparens vedr. omlagt og evt. re-placeret undervisning.



4. potentielle kandidatuddannelser – punkt der blev besluttet på sidste møde. Præsentation og dialog v/ledelseskonsulent Vibeke Poulsen

Se vedlagte præsentation. Denne lægges ud, så den også er tilgængelig for alle andre studerende.

6. evt. og næste møde

Der blev spurgt til besættelse af uddannelseslederstillingen. Berit oplyste, at det forventes, at vi er klogere efter nytår. Når der er nyt meldes det ud til dialogforum. Næste møde er planlagt til den 9-3-2023 kl 15.00-16.30

Referent BHV/VDP

