

Referat: Møde i Fordelingsgruppen

Mødedato:	Tirsdag den 18. juni 2019
Starttidspunkt:	Kl.9:00
Sluttidspunkt:	Kl. 12:00
Mødested:	Campus Roskilde
Lokale:	RosA 0.05 (glasbur ved hovedindgang)
Deltagere:	Kommunerepræsentanter: Uddannelsesansvarlig Tine Lundtang (Køge), Uddannelsesansvarlig Karen Vestergård (Odsherred) Regionale repræsentanter: Uddannelseskonsulent Dorte Ørum, Psykiatri, Uddannelseskonsulent Heidi Lemb (Holbæk Sygehus), Uddannelseskonsulent Ulla Dalby (Nykøbing F Sygehus) Absalon repræsentanter: Uddannelsesleder Gitte Ferreira, Praktikkoordinator Siv Bilsted, Administrativ Jesper Ipsen
Afbud:	Uddannelsesansvarlig Christina Christensen (Guldborgsund)
Ordstyrer:	Siv Bilsted
Mødesekretær:	Jesper Ipsen

Dagsorden

1	Kl. 9.00: Godkendelse af dagsorden.....	1
2	Kl. 9.05: Orientering, ved alle.....	2
3	Kl. 9.15: Erfaringsopsamling fra arbejdsmøde 29. maj, ved alle	2
4	Kl. 9.30: Indledende dialog om vigtige temaer for gruppen i efteråret, ved alle	3
5	Kl. 10.00: Særligt tilrettelagte praktikforløb, ved Dorte	3
6	Kl. 10.15: Forventninger til omfang af Sundhedspleje, v/Tine m.fl.	3
7	Kl. 10.40: Orienteringspunkt: Status på fordeling efterår rul I, ved Jesper og Siv	4
8	Kl. 10.50: EVT samt evaluering.....	4

1 Kl. 9.00: Godkendelse af dagsorden

1.1 Indstilling

At gruppen godkender dagsorden.

1.2 Beslutning

Dagsorden blev godkendt

2 Kl. 9.05: Orientering, ved alle

2.1 Indstilling

At alle videndeler om relevante informationer for gruppen. Herunder om ekstra optag af 15 studerende i efterår 2019 og forår 2020.

2.2 Orientering

Gitte orienterer om ekstraoptaget. De to gange 15 studerende fordeles på eksisterende hold i henholdsvis Nykøbing F., Holbæk og Slagelse. Uddannelsesansvarlige/-konsulenter vil modtage en ny oversigt over pladsbehov. Tallet opdateres i august måned og meldes ud der.

Karen påpeger, at vi skal blive bedre til at informere om, at det er på de "ikke" specialiserede praktiksteder, at man som studerende ofte får lov at prøve mange forskellige ting af. Der er generelt enighed i gruppen, om at der er et informationsbehov for dette. Forslag om at det kommer på som punkt på næste møde.

Vi taler om frafald og om at det ind i mellem efterlader "gode" pladser (forstået som steder med gode vejlederressourcer). Det naturligvis helt ok, hvis praktikken rokerer rundt, så de gode vejlederressourcer udnyttes bedst muligt.

3 Kl. 9.15: Erfaringsopsamling fra arbejdsmøde 29. maj, ved alle

3.1 Sagsfremstilling

Vi har nu afprøvet at have et arbejdsmøde, hvor vi sammen skulle sikre placering af de studerende, der ikke kunne fordeles automatisk via praktikportal. Hvad fungerer, og hvad kan vi forbedre?

3.2 Drøftelse

Ulla pointerer, at hun synes det var et godt møde, men det muligvis kunne være over Skype, da det var forholdsvis kort og kun havde et omdrejningspunkt. Tine pointerer, at der ved ekstra behov i kommunerne bør bedes om pladser ifølge fordelingsnøglen, altså der hvor der er luft i dimensioneringen. Siv anbefaler, at afsenderen af sådanne forespørgsler også fremadrettet bør være selve Fordelelingsgruppen.

Vi vil forsøge sammen at finde en god proces for manuel fordeling af studerende, herunder for integrering af bufferpladser i forbindelse med udmelding af behov. Vi bliver enige om, at vi fremover beder om 8 bufferpladser i kommunerne for hver periode. Disse bufferpladser oprettes ikke i Portalen, men fungerer som pladser, vi så har i baghånden ved behov. Vi diskuterer, at der her er forskel på sektorerne. Så vi starter med at lave dette som et pilotprojekt i kommunerne. Løsningen for somatikken bliver at disse pladser oprettes løbende – ud fra en liste leveret af somatikken til Absalon, om i hvilken rækkefølge sygehuse skal kontaktes.

I psykiatrien fungerer de tomme/overskydende pladser, inklusiv pladser der bliver frie som følge af frafald, som bufferpladser, og Absalon behøver ikke spørge før de bruges. Eventuelle overskydende pladser i somatikken kan bruges umiddelbart.



4 Kl. 9.30: Indledende dialog om vigtige temaer for gruppen i efteråret, ved alle

4.1 Sagsfremstilling

Hvilke felter skal vi beskæftige os med for i endnu højere grad at smidiggøre fordeling af praktikpladser?

4.2 Drøftelse

Det bliver foreslået at gruppen undersøger muligheden for særlige talentforløb for studerende.

Der skal tages hul på en drøftelse af f.eks. flere studerende i det borgernære sundhedssystem på 1. og 2. semester og dermed evt. en åbning i forhold til at have somatikpladser på 3. & 4. semester. Hvilke konsekvenser har det?

5 Kl. 10.00: Særligt tilrettelagte praktikforløb, ved Dorte

5.1 Sagsfremstilling

På baggrund af erfaringer fra et 6. semesterforløb hvor både Absalon og Psykiatrien måtte anvende urimeligt mange ressourcer, og hvor der på trods, skete flere misforståelser, har psykiatrien udarbejdet en skabelon som kunne danne grundlag for en samarbejdsaftale. Skabelonen anvendes i psykiatrien på forsøgsbasis i 2019 ved særligt tilrettelagte forløb og ved praktikforløb hvor der er særlige udfordringer ift. progression eller hvor der er mange aktører inde over.

5.2 Indstilling

Drøftelse af skabelonen, er der interesse for en fælles skabelon? og er der input til kvalificering?

5.3 Drøftelse

Psykiatrien har brug for et dokument, der klart specificer processen ved særlige forløb. Ulla påpeger, at det vigtigste er, at aftaler kommer på skrift, f.eks. ved statusmøder (og dokumenteres i aktivitetskortene eller praktikportalen). Karen siger, at i Odsherred var det i en konkret sag en kæmpeforce, at der kun var én kontaktperson for den studerende, både i praksis og på Absalon. Dorte påpeger så, at dokumentet "Samarbejde roller og ansvar" egentlig ikke giver entydigt svar på roller i udfordrende forløb.

Gitte orienterede, at ledergruppen har drøftet udkastet, og vurderet at det ikke er nødvendigt pt at udvikle endnu et samarbejdsdokument. Får problemet et større omfang, skal vi naturligvis drøfte dette i Fordelingsgruppen og vurdere behovet for potentielle løsningsforslag.

6 Kl. 10.15: Forventninger til omfang af Sundhedspleje, v/Tine m.fl.

6.1 Sagsfremstilling

Praktikken for 3. og 4. semester faldt i dette forår sammen med de mange helligdage. Da det er et stort antal studerende som vi i Roskilde Kommune har ude tilbyder vi pt. 5 dage i sundhedsplejen. Vi oplevede at blive korrigeret i at det ikke var nok med f.eks. 21 timer i sundhedsplejen ifølge EU-direktivet, men også, at det alligevel var fleksibelt.



Så Roskilde Kommune har fremadrettet brug for at vide om de studerende skal være i praktik i sundhedsplejen i 30 timer? Eller er sundhedsplejepraktikken fleksibel? et tilvalg for nogle – ikke alle? Et minimums antal timer? Hvordan sikrer vi overholdelsen af EU direktivet?

6.2 Indstilling

At fordelingsgruppen fremkommer med en konklusion på ovenstående spørgsmål, som alle kommuner kan arbejde efter fra 1. september 2019

6.3 Beslutning

Vi bliver enige om at mødepligten er beskrevet i studieordningen hvor den er ekspliciteret som værende 30 om ugen, i gennemsnit. Det er så op til sundhedsplejersken at vurdere, om mødepligten er opfyldt, hvis den studerende bliver syg 1-2 dage. Er den studerende syg i hele perioden, betyder det en ny sundhedsplejepraktik. Der må ikke kun sættes tre dage af til praktikken som det tidligere er sket i nogen kommuner. Det kan desuden i nogle tilfælde være nødvendigt at Sundhedsplejen tages efter at de studerende har været til eksamen.

7 Kl. 10.40: Orienteringspunkt: Status på fordeling efterår rul I, ved Jesper og Siv

7.1 Orientering

Der er kun enkelte ledige pladser på de enkelte semestre, og der er kun et enkelt tilfælde, på tværs af alle semestre, hvor en praktikplads har mere en én ledig plads (og det er Lolland Kommune, hvor der er den specifikke periode ikke udbydes hold i Nykøbing F). Med andre ord et udmærket resultat i forhold til spredning af tildelte praktikpladser.

8 Kl. 10.50: EVT samt evaluering

- 1) Fra foråret 2020 bør de internationale pladser være med i dimensioneringen. Alle kommuner er i stand til at tage en international studerende og somatikken undersøger, om alle afdelinger på de fire virksomhedsområder også kan tage en international studerende. Vi inviterer evt. International koordinator Janne Kragh med til et møde i tværsektorielt samarbejdsforum for at uddybe rammerne for internationale indkommende studerende.
- 2) Med hensyn til internationale pladser i 2. periode i efteråret, bliver behovet meldt ud samtidig med, at vi beder om alle andre pladser på 2. periode – altså i august.
- 3) Vedrørende fravær under praktik: Gitte fortæller, at der er kommet henvendelser fra DSR om at studerende er blevet udsat for, hvad de selv mener er urimelige krav ifm. fravær. Vi aftaler, at der skal udbredes det budskab, at de studerende naturligvis kan være syge, uden at de bliver bedt om at indhente fravær time til time. Det skal således være slut med nultolerancepolitik. Som nævnt i "Samarbejde, roller og ansvar skal fokus være på læringsudbyttet.
- 4) Der har i forbindelse med 2. semesterstuderende været uklarheder i forbindelse med placering af studerende som har været på steder der ikke udbyder 2. semester (ambulatorier etc).



Fremadrettet kan der skabes klarhed ved at lave oversigt over "standard" placering af 2. semesterstuderende der har været i f.eks. ambulatorier – og hvor der kommunikeres ved afvigelser fra standarden.

Punkter til næste møde:

- Kirurgi – hvordan sikrer vi at alle studerende får kendskab til dette speciale?
- Drøftelse af flere studerende i det borgernære sundhedssystem på 1. og 2. semester – samt deraf afledte konsekvenser ift til rammer for praktikpladsfordeling (RKSS dokuent).
- Information til studerende omkring muligheder på forskellige typer praktikpladser (jævnfør pkt 2.2

