



Partnerskabsaftale mellem Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune 2021-2022

Version endelig godkendt på Styregruppemødet 10.02.2021

Formål med partnerskabsaftalen

Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune ønsker et tæt og forpligtende samarbejde, der understøtter udviklingen af uddannelse, efter- og videreuddannelse, forskning og udvikling og den kommunale praksis på velfærdsområderne.

Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune vil sammen være førende i forhold til at udvikle løsninger på de udfordringer, der er på den nationale, regionale og lokale velfærdsdagsorden.

Professionshøjskolen Absalon og Roskilde Kommune vil i tætte samarbejder udvikle uddannelser, fagligheder i professionerne og de kommunale tilbud. Samarbejdet og interaktioner skal være professionelt og struktureret, herunder samarbejdet om pulje- og fondsansøgninger.

Borgere skal som følge af aftalen opleve kommunale tilbud præget af evidensbaserede metoder og tilgange og møde veluddannet personale, der udvikler tilpassede løsninger i samarbejde med borgerne ud fra stærke faglige forankringer.

Studerende skal som følge af aftalen opleve en stærkere relation og sammenhæng mellem uddannelsens teoretiske og praksisnære dele.

Medarbejderne og underviserne ved Professionshøjskolen Absalon skal som følge af aftalen opleve et stærkt og tilgængeligt samarbejde med Roskilde Kommune med et tæt dialog og samarbejde omkring praksisnære aktuelle dagsordener, problemstillinger og vilkår.

Medarbejderne ved Roskilde Kommune skal som følge af aftalen opleve at få adgang til nyeste evidensbaserede viden og metoder, både i samarbejder med studerende, nyuddannede og i kompetenceudviklings- og efter videreuddannelsesforløb og i videns- og udviklingssamarbejder.

Hvordan

Uddannelser, efter- og videreuddannelse og forskning styrkes ved konkrete praksiserfaringer og tæt dialog med Roskilde Kommune om aktuelle udfordringer og behov for borgerne og professionerne på områderne.

På samme vis udvikles den kommunale praksis ved inddragelse af evidensbaseret viden og samarbejde med Professionshøjskolen Absalon.

Begge parter forpligter sig til at samarbejde og stå til rådighed for hinanden om eksempelvis:

-Formidling af kontakt til relevante kontaktpersoner

- Større udviklingsprojekter
- Større eksterne ansøgninger
- Grunduddannelses- og efter- videreuddannelsesaktiviteter
- Workshops, oplæg, facilitering
- Kompetenceudvikling
- Praktiksamarbejde
- Forskning

Fokuspunkter for partnerskabsaftalen

Parterne ønsker i denne aftaleperiode at afdække og igangsætte tiltag, der styrker udviklingen af følgende fokuspunkter, efter begge parter vurdering af behov.

2021

Samarbejder mellem uddannelser og arbejdsliv:

- Styrket praktikvejledning og – samarbejder
- Onboarding af nye fagprofessionelle / overgang uddannelse – arbejdsliv

Udvikling af samarbejdet omkring fonde og puljer i forhold til udvikling af velfærdsområderne:

- Vi vil professionalisere vores dialog og samarbejde omkring fondsansøgninger. Styregruppen skal samarbejde mere strategisk og proaktivt for at være på forkant med større toneangivende fondes fokusområder, og hvordan de kan understøtte de strategiske fokuspunkter i de to parter organisationer og disses bidrag i større udviklinger på velfærdsdagsordenen.

2022

At styrke almenområderne og mestring af eget liv:

- Skabe rummelige miljøer, hvor færre har behov for særlig indsatser men der arbejdes ud fra de mindst indgribende foranstaltninger. I forhold til børn og unge samt voksenområdet arbejdes med inkluderende læringsmiljøer og recovery hvor der skabes rammer, der ikke fokuserer på diagnoser og det særlige, men har en ressourcebaseret tilgang til borgerne. Fokus på hvordan alle borgere støttes til mestring af eget liv.
- Samarbejder med udgangspunkt i et helhedssyn på borgerens behov og med særlig fokus på gode overgange og sammenhænge for borgeren.

Organisering

Styregruppen består af direktører og udvalgte fagchefer for hver af parterne.

For at sikre optimal udnyttelse samt de bedste forudsætninger for videndeling og udvikling, sættes der på styregruppemøderne fagtemaer på dagsordenen. Temaer som typisk vil tage afsæt i konkrete indsatser og projekter og gerne med oplæg fra de involverede. Styregruppen drøfter på baggrund heraf, om der skal igangsættes flere samarbejder inden for det pågældende tema, og om den pågældende metode for samarbejde er hensigtsmæssig og evt. kan udbredes til andre samarbejder. Fagpersoner fra både Absalon samt Roskilde Kommune inviteres med alt efter relevans og emne.

Der afholdes to møder årligt – forår og efterår – som går på skift mellem parterne.