

## Referat af mailhøring 2.-4. oktober 2018

- Høring:** Bestyrelsesmødet den 2. oktober blev aflyst. Der blev gennemført en mailhøring af de beslutningspunkter, som ikke kunne afvente en beslutning på et senere bestyrelsesmøde.
- Mailhøringen blev sendt til bestyrelsen 2. oktober 2018 med svarfrist inden den 4. oktober kl. 8
- Alle bestyrelsesmedlemmerne havde besvaret høringen ved fristens udløb.

### Dagsordenpunkter

1	Godkendelse af dagsorden .....	2
2	Meddelelser fra bestyrelsesformænd og rektor til orientering .....	2
3	LUKKET PUNKT: Justering af professionsbacheloruddannelsen i ernæring- og sundhed .....	2
4	Status og beslutning vedrørende de kommende campusbyggerier i Slagelse, Næstved, Kalundborg og Roskilde.....	2
5	Plan for økonomirapportering til bestyrelsen .....	2
6	LUKKET PUNKT: Status vedr. voldgiftssag i Roskilde .....	3
7	LUKKET PUNKT .....	3
8	Orientering om og rundvisning på Campus Næstved .....	3
9	Temadrøftelse om EVU (efter- og videreuddannelse) .....	3
10	Sager og temaer til de kommende bestyrelsesmøder og -seminarer.....	3
11	Eventuelt .....	3

## **1 Godkendelse af dagsorden**

### **1.1 Beslutning/konklusion**

Ikke behandlet

## **2 Meddelelser fra bestyrelsesformænd og rektor til orientering**

### **2.1 Beslutning/konklusion**

Ikke behandlet

## **3 LUKKET PUNKT: Justering af professionsbacheloruddannelsen i ernæring og sundhed**

### **3.1 Beslutning/konklusion**

Udsat til bestyrelsesseminaret den 8.-9. november 2018

## **4 Status og beslutning vedrørende de kommende campusbyggerier i Slagelse, Næstved, Kalundborg og Roskilde**

### **4.1 Beslutning/konklusion**

Indstilling om Campus Kalundborg behandles på bestyrelsesmødet den 6. december 2018.

Bestyrelsen fulgte indstillingen ift. hhv. Campus Slagelse og Campus Næstved og besluttede:

- At bestyrelsen på det kommende møde i december beslutter at igangsætte byggeriet af Campus Slagelse på baggrund af fremlæggelse af det færdige beslutningsprojekt.
- At bemyndige direktionen til at fortsætte aktstykkeprocessen og planlægningen af projektet for Campus Næstved, inkl. udarbejdelse af udbudsmateriale og gennemførelse af udbud, under forudsætning af, at den økonomiske ramme holdes inden for den nuværende årlige økonomiske ramme på 9,3 mio. kr.

## **5 Plan for økonomirapportering til bestyrelsen**

### **5.1 Beslutning/konklusion**

Bestyrelsen godkendte planen for økonomirapportering gældende fra budget 2019 med den tilføjelse, at planen evalueres efter et år.



## **6 LUKKET PUNKT: Status vedr. voldgiftssag i Roskilde**

### **6.1 Beslutning/konklusion**

Ikke behandlet

## **7 LUKKET PUNKT**

## **8 Orientering om og rundvisning på Campus Næstved**

### **8.1 Beslutning/konklusion**

Ikke behandlet

## **9 Temadrøftelse om EVU (efter- og videreuddannelse)**

### **9.1 Beslutning/konklusion**

Udsat til bestyrelsesmødet den 6. december 2018

## **10 Sager og temaer til de kommende bestyrelsesmøder og -seminarer**

### **10.1 Beslutning/konklusion**

Ikke behandlet

## **11 Eventuelt**

### **11.1 Beslutning/konklusion**

Ikke behandlet



## Mødereferat

- Mødedato:** Tirsdag den 11. september 2018
- Mødested:** FTF, Niels Hemmingsens Gade 12, København K.
- Til stede:** Jens Stenbæk, Bente Sorgenfrey, Sofia Esmann Busch.  
Camilla Wang, Søren Lind Christiansen, Nanna Ferslev, Käte Bruun Jacobsen (ref.)
- Fraværende:** Henrik Stapelfeldt

## Dagsordenpunkter

- |   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | Godkendelse af dagsorden .....                    | 2 |
| 2 | Meddelelser.....                                  | 2 |
| 3 | Forslag til Finanslov for 2019 .....              | 2 |
| 4 | Forberedelse af bestyrelsesmødet 2. oktober ..... | 2 |
| 5 | Eventuelt.....                                    | 2 |

## 1 Godkendelse af dagsorden

### 1.1 Beslutning/konklusion

Godkendt

## 2 Meddelelser

Dette punkt refereres ikke.

## 3 Forslag til Finanslov for 2019

### 3.1 Resumé

Forretningsudvalget drøftede udfordringerne ved de fortsatte 2 % besparelser samt Absalons mulige reaktioner på finanslovsforslaget.

## 4 Forberedelse af bestyrelsesmødet 2. oktober

### 4.1 Resumé

#### *Campusbyggerier:*

Forretningsudvalget udtrykte glæde over, at klagesagen vedr. Campus Slagelse er vundet og at tidsplanen for byggeriet kan holdes.

#### *Voldgiftssag i Roskilde:*

Sagsfremstillingen uddybes efter spørgsmål fra forretningsudvalget.

## 5 Eventuelt

Der var intet til dette punkt.



## Nyhedsbrev til bestyrelsen – september 2018

### 1. Finanslov

Som bestyrelsen blev orienteret om i mail den 30. august indebærer finanslovsforslaget, at omprioriteringsbidraget (besparelseskrauet) på 2 pct. årligt fortsætter til 2022, og at vi dermed i professionshøjskolesektoren er oppe på omkring 2 mia. kr. i besparelser siden 2016.

Som sektor og som institution forsøger vi naturligvis at påvirke finanslovsforhandlingerne. Og i år er hele uddannelsessektoren gået sammen med en opfordring til at afskaffe 2 pct. besparelserne, så uddannelsesinstitutionerne bliver i stand til at udbyde uddannelser af høj kvalitet til gavn for den enkelte og for samfundet.

Læs mere her:

<https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/stop-besparelserne-paa-uddannelse-nu/>

### 2. Åbning af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk

Første studiedag for de studerende på sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk blev markeret på festlig vis med deltagelse af regionsrådsformand Heino Knudsen, Vicedirektør på Holbæk Sygehus Lone Bjørklund samt de tre borgmestre fra Holbæk, Lejre og Odsherred kommuner, som alle også deltog i en paneldebat om oprettelsen af den nye uddannelse.

Hør Absalons podcast om den nye sygeplejerskeuddannelse i Holbæk, hvor paneldialogen til åbningsarrangementet indgår:

[https://www.spreaker.com/user/absalons\\_stemme/afsnit-5-sygeplejerskeuddannelsen-i-holbaek](https://www.spreaker.com/user/absalons_stemme/afsnit-5-sygeplejerskeuddannelsen-i-holbaek)

Eller læs mere her:

<https://phabsalon.dk/nyheder/nyhed/sygeplejerskeuddannelse-i-holbaek-aabnet/>

### 3. Fakta om læreruddannelsen

For at sikre at debatten om læreruddannelse baseres på fakta fremfor misforståelser har Danske Professionshøjskoler lavet en guide. Her fremgår det bl.a. at:

- Frafaldet på første år for læreruddannelsen er to procentpoint højere end gennemsnittet for professionsbachelor, og det er under gennemsnittet for både universitetsuddannelserne, erhvervsakademiuddannelserne og de videregående uddannelser generelt
- Da professionshøjskolerne blev oprettet i 2008 blev der optaget godt 2.500 studerende, mens der i 2017 blev optaget godt 3.500 studerende.

Læs mere her:

<https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/faktatjek-punkterer-dystre-tal-i-uddannelses-debatten/>

#### **4. LEGO Fonden giver millionbeløb til Absalon**

LEGO Fonden har doneret 4,6 mio. kr. til Absalon til et nyt projekt, Playful Learning, der skal udvikle børns leg og læring på tværs af daginstitution og skole. Det skal bl.a. ske ved et tættere samarbejde mellem de studerende på pædagog- og læreruddannelsen.

LEGO Fonden har samlet doneret 57 mio. kr. til Playful Learning, som ikke kun omfatter Absalon, men alle landets professionshøjskoler, og der er således tale om et ambitiøst partnerskab. Den berømte LEGO-klods er ikke en del af projektet. LEGO Fonden bidrager med viden og erfaringer fra projekter andre steder i verden, mens Absalon og de øvrige professionshøjskoler vil eksperimentere og udvikle nye redskaber, der får betydning for leg og læring i regionens dagtilbud og skoler.

Læs mere her:

<https://phabsalon.dk/nyheder/nyhed/lego-fonden-giver-mio-beloeb-til-absalon/>

#### **5. Udenlandsk arbejdskraft i Region Sjælland**

Absalon er blevet kernepartner i et EU-socialfondsprojekt, som har til formål at tiltrække og fastholde internationale studerende og fagfolk til Region Sjællands biotek- og produktionsvirksomheder. Projektet, der drives i samarbejde med blandt andre Greater Copenhagen, Copenhagen Capacity, EASJ og Kalundborg Kommune, har som målsætning at skabe og fastholde 100 nyuddannede eller færdiguddannede internationale fagfolk i job i regionen.

Som led i projektet udbydes kurset 'Career and Living in Greater Copenhagen', der er målrettet internationale kandidater, der kommer til Danmark for at arbejde eller studere. Absalon har udviklet og afholder kurset, der skal hjælpe kandidaterne til bedre at forstå og navigere på det danske arbejdsmarked og i de virksomheder, hvor de bliver ansat. Derfor undervises de blandt andet i den udbredte brug af teamsamarbejde, danskernes særlige arbejdsnormer og –etik, og hvad der forventes af dem, første gang de møder op til et projektmøde.

EU finansierer 10,4 mio kr. til projektet, der løber til december 2020.

#### **6. Reorganisering af Danske Professionshøjskoler**

Som jeg orienterede om i nyhedsbrevet til sidste bestyrelsesmøde reorganiseres Danske Professionshøjskoler, så organiseringen i højere grad understøtter arbejdet med Danske Professionshøjskoler strategien for 2018-2021. Det indebærer, at vi fremover organiserer os med en formand, som fortsat er Stefan Herman der er rektor for Københavns Professionshøjskole, og en næstformand som i den kommende periode er undertegnede. Derudover har vi organiseret os ift. de tre must win battles (Fremragende undervisning, Uddannelser til hele Danmark og Fremtidens læreruddannelse) samt øvrige prioriterede indsats. Jeg er fortsat ansvarlig for Fremtidens læreruddannelse og Styrkelse af pædagoguddannelsen, så i sektorarbejdet vil det være disse to uddannelser som jeg fokuserer på.

Reorganiseringen trådte i kraft pr. 1. september



## 7. Absalondag 2018

Absalondagen er en årlig medarbejderdag, hvor alle medarbejdere samles på tværs af uddannelser, funktioner og lokationer for at netværke, dele viden og inspirere hinanden. I år var vi samlet den 23. august på Campus Roskilde under overskriften "Strategien realiserer vi sammen". Vi begyndte dagen sammen og afsluttede dagen sammen, og så var det ellers op til den enkelte at sammensætte sit eget program ud fra de 38 events, som medarbejdere og studerende havde sat sammen.

Få et indtryk af dagen ved at se hvad medarbejderne har delt på Instragram og twitter:

<https://www.instagram.com/explore/tags/absalondagen/>

<https://twitter.com/search?f=tweets&vertical=default&q=%23absalondagen&src=typd&lang=da>

Camilla Wang  
Rektor





## Optag på grunduddannelserne

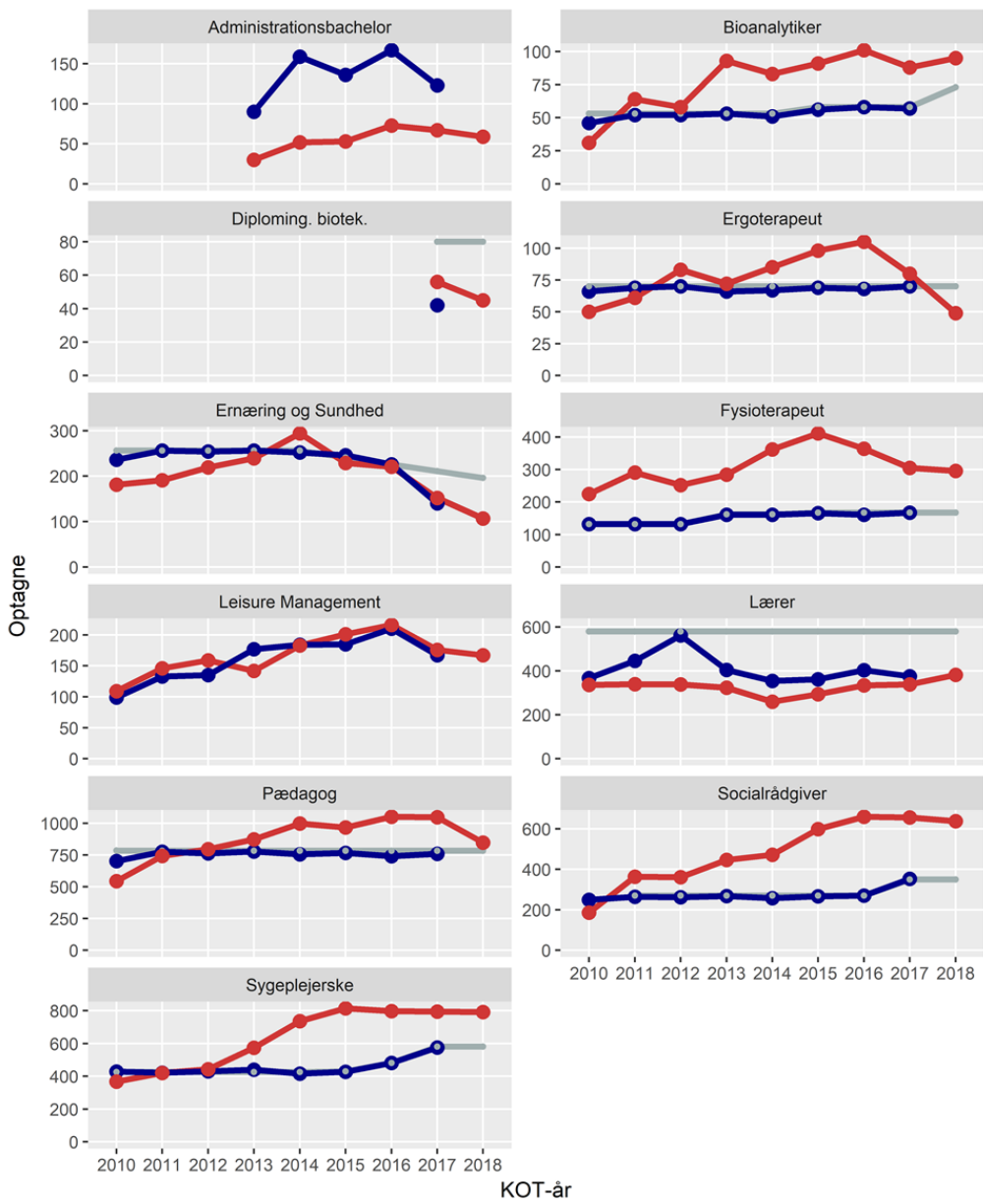
Af figurene nedenfor fremgår et samlet overblik over 1. prioritetsansøgninger og optaget til Absalons 11 grunduddannelser sammenholdt med dimensioneringen af den enkelte uddannelse.

En kort definition af de enkelte begreber:

*KOT 1. prioritets ansøgere* er antallet af 1.prioritetsansøgere til den koordinerede tilmelding (KOT). En ansøger kan sende flere ansøgninger, men de skal prioriteres, og hver ansøger har derfor altid en og kun én 1.-prioritetsansøgning.

*Optagne - endeligt optalte* omfatter de studerende som har søgt ind via KOT eller efteroptaget, hvis der på uddannelsen har været ledige pladser efter optaget via KOT. De optagne er opgjort pr. 1. oktober (sommerstudiestarterne) og 1. marts året efter (vinterstudiestarterne), dvs. en måned efter studiestart som er det tidspunkt dimensioneringen skal være overholdt.

*Dimensionering* er det af ministeriet fastsatte maksimale antal personer Absalon må optage på en uddannelse (studiepladser)



- Optagne - endeligt optalte
- KOT 1.-prio.-ansøgninger
- Dimensionering

