

# Bestyrelse (Bestyrelsesmøde)

07-12-2020 14:00

Digitalt

---

**Information:**

Deltagere:

Bestyrelsen: Bente Sorgenfrey (næstformand), Carsten Rasmussen, Fie Saron Freidal, Gitte Løvgren, Gitte Simoni, Henrik Stapelfeldt, Jens Stenbæk (formand), Kirsten Olsen, Mads Eriksen, Mads Ranch Mølau, Ricco Dyhr, Sofia Esmann Busch, Stine Gry Roland

Direktion: Camilla Wang, Daniel Schwartz Bojsen, Sami Stephan Boutaiba

Mødesekretærer: Käte Bruun Jacobsen, Nanna Ferslev

## Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	2
Punkt 2: Meddelelser.....	3
Beslutning for Punkt 2: Meddelelser.....	4
Punkt 3: Godkendelse af Budget 2021.....	5
Beslutning for Punkt 3: Godkendelse af Budget 2021.....	6
Punkt 4: Orientering om status på Covid 19 situationen.....	7
Beslutning for Punkt 4: Orientering om status på Covid 19 situationen.....	8
Punkt 5: Orientering om undersøgelse af sexisme samt data vedr. ligestilling.....	9
Beslutning for Punkt 5: Orientering om undersøgelse af sexisme samt data vedr. ligestilling.....	10
Punkt 6: Pause.....	11
Punkt 7: Drøftelse vedr. revideret strategi for Absalon.....	12
Beslutning for Punkt 7: Drøftelse vedr. revideret strategi for Absalon.....	13
Punkt 8: Kommende møder.....	14
Beslutning for Punkt 8: Kommende møder.....	15
Punkt 9: Eventuelt.....	16
Beslutning for Punkt 9: Eventuelt.....	17
Punkt 10: Godkendelse af referat.....	18

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

## Godkendelse af dagsorden

### Indstilling

Rektor indstiller, at dagsordenen godkendes.

## **Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

### Meddelelser ved formand og rektor

#### Indstilling

Rektor indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Formanden orienterer:

- Møde med formænd for uddannelsesudvalg den 3. november
- Møde med studenterrepræsentanterne i bestyrelsen

Rektor orienterer:

- Rektors nyhedsbrev fremgår af bilag 1.
- Status for institutionsakkreditering
- Rekruttering af ny professionshøjskoledirektør

#### Bilag

Bilag 1	Rektors nyhedsbrev
---------	--------------------

## **Beslutning for Punkt 2: Meddelelser**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## Nyhedsbrev til bestyrelsen – november 2020

### 1. Status for institutionsakkreditering

I næste uge kommer akkrediteringspanelet på et tredages besøg for at dykke ned i de audit trails, som panelet har valgt:

- Audit trail 1: Forankring af kvalitetsarbejdet på centerledelsesniveau med afsæt i tre uddannelsesudbud:
  - Uddannelsen til diplomingeniør i bioteknologi i Kalundborg
  - Socialrådgiveruddannelsen i Roskilde
  - Sygeplejerskeuddannelsen i Nykøbing F
- Audit trail 2: Absalons uddannelsesaudit som vi gennemfører hver sjette år med afsæt i tre uddannelser:
  - Administrationsbacheloruddannelsen
  - Pædagoguddannelsen
  - Den sundhedsfaglige diplomuddannelse.

Efter besøget udarbejder Akkrediteringsinstitutionen en akkrediteringsrapport og på baggrund af denne rapport træffer Akkrediteringsrådet i juni 2021 beslutning om, hvorvidt Absalon kan opretholde sin nuværende institutionsakkreditering. Bliver resultatet positivt, vil godkendelsen holde de næste seks år. Alternativt skal Absalon følge op med forbedringer, hvorefter Akkrediteringsinstitutionen kommer på besøg igen.

På bestyrelsesmødet orienterer jeg mundtligt om, hvordan besøget er forløbet.

### 2. Dialogmøde med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Som supplement til den årlige skriftlige statusredegørelse, der gør status på målopfyldelsen ift. den strategiske rammekontakt og som forelægges bestyrelsen på mødet i april, afvikles der hvert år et dialogmøde mellem Uddannelses- og Forskningsstyrelsens direktion og Absalons direktion. Mødet blev afholdt den 13. november

På mødet fremlagde Absalon data på de mål og indikatorer, hvor vi har fået nye data siden statusredegørelsen i april måned. Derudover satte vi fokus på følgende temaer, som vi havde en fin drøftelse med styrelsen omkring:

- Status på Absalons corona-håndtering
- Status på uddannelser og aktiviteter i Kalundborg
- Fokus på pædagoguddannelsen, herunder anvendelsen af særbevillingen
- Databaseret kvalitetsarbejde
- Absalons arbejde med studieengagement

Afslutningsvist samlede styrelsen op på Absalons implementering af de lovede indsatser og mål i den strategiske rammekontrakt og Absalons redegørelse herfor i Statusredegørelse 2019. Styrelsen roste Absalons indsats og redegørelse, og styrelsen havde ingen anmærkninger eller opmærksomhedspunkter hertil. Styrelsen orienterede derudover om den for-

ventede proces for de kommende strategiske rammekontrakter 2022-2025. Institutionerne orienteres nærmere inden årets udgang om processen og den kommende dialog med ministeriet om fokusområder mv. i næste rammekontraktperiode.

### **3. Begrænsning af SU-udgifter til EU-studerende**

Uddannelses- og Forskningsministeriets prognose fra efteråret 2020 viser, at tidligere tiltag til at begrænse udgifterne til EU-studerende på SU ikke vil virke tilstrækkeligt. På den baggrund har uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen primo november meldt ud, at et indgreb for at begrænse SU-udgifter til EU-studerende er nødvendigt. Pt. vides det ikke hvor omfattende indgrebet vil være.

Læs ministerens pressemeddelelse her:

<https://ufm.dk/aktuelt/pressemeddelelser/2020/regeringen-efter-ny-su-prognose-indgreb-ndvendigt-for-at-begraense-su-udgifter-til-eu-studerende>

### **4. Rekruttering af ny professionshøjskoledirektør**

Vi fik 29 ansøgere til stillingen som professionshøjskoledirektør og indkaldte syv kandidater til første samtale, hvoraf tre blev valgt til at gå videre i et testforløb og anden samtale.

Formanden skulle have deltaget i anden runde samtale, men blev forhindret pga. sygdom, så formandsskabet har i stedet været inddraget i overvejelserne via mail og telefon. Et enigt ansættelsesudvalg har peget på en kandidat, som der nu er indgået aftale med.

Det er aftalt, at offentliggørelsen af den kommende professionshøjskoledirektør sker på mandag den 30. november, herunder med en orientering til bestyrelsen.

### **5. Næstformand for Rektorkollegiet**

Rektorkollegiet har genvalgt mig som næstformand for rektorkollegiet for en toårig periode. Det indebærer, at jeg fortsat skal bruge en stor del af min arbejdstid på den politiske interessevaretagelse på nationalt niveau samt den interne koordinering i sektoren.

### **6. Møde med formænd for uddannelsesudvalg**

Den 3. november afholdt vi det årlige møde mellem formændene for Absalons 11 uddannelsesudvalg, bestyrelsesformanden samt Absalons centerchefer og direktion. På mødet orienterede formændene for uddannelsesudvalgene om de emner, som det enkelte udvalg har været optaget af i 2020. Derudover orienterede formanden og jeg om de temaer, som har fyldt i det strategiske arbejde den seneste tid (rekruttering af studerende til sektoren, kvalitetsarbejde/akkreditering, fokus på studieengagement og håndtering af coronasituationen).





### 7. Styrket forskning på børneområdet

Aftale om forskningsreserven 2021 indebærer, at der afsættes 50 mio. kr. årligt i 2021-2024 til at opbygge og styrke den danske pædagogiske forskning rettet mod de mindste børn i aldersgruppen 0-6 år. Forskningen skal bidrage til, at alle børn får de bedst mulige betingelser for at klare sig videre frem i livet, bl.a. ved at alle børn i dagtilbud trives, lærer og udvikler sig og dannes.

Læs mere her:

<https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/styrket-forskning-paa-boerneomraadet-udfylder-vigtigt-tomrum/>

### 8. Status for ekstra midler til pædagoguddannelsen

I 2019 vedtog et flertal i Folketinget et takstløft af pædagoguddannelsen svarende til 127,5 mio. kr. Midlerne kan anvendes til indsatser i årene 2019-2022.

Absalon har valgt at anvende midlerne til ekstra aktiviteter inden for den eksisterende ramme og studieordning. Det betyder, at hver studerende får 60 lektioner ekstra på første studieår og 60 lektioner ekstra på 2. studieår samt ekstra vejledning og feedback inden prøve og bachelor. Dertil kommer 4 ekstra eksterne oplæg i hver af de tre specialiseringer.

De ekstra lektioner gives i Kreative aktiviteter og leg (f.eks. billedkunst, musik og bevægelse), i Relation og udvikling (f.eks. relationsdannelse og barnets udviklingsstadier), i Professionelle samtaler (f.eks. den svære samtale og lovgivning) samt ift den studerendes egen specialisering som forberedelse til praktikken.

Samlet set får Absalons studerende 10 pct. ekstra undervisning og studieintensiteten er løftet, så den medianstuderende nu bruger 40 timer om ugen på studiet.

### 9. Status for ekstra midler til sygeplejerskeuddannelsen

I december 2019 vedtog et flertal i Folketinget en omprioritering af midler til brug ved initiativer på sygeplejerskeuddannelsen. Ud af de samlede midler på i alt 44,2 mio. kr. blev sygeplejerskeuddannelsen på Absalon tildelt 5,97 mio. kr. De ekstra midler er ydet som et driftstilskud, og der er ikke defineret en tidsbegrænsning på anvendelsen af midlerne.

Det overordnede formål med midlerne er at sikre en bedre overgang mellem teori og praksis på sygeplejerskeuddannelsen, herunder også at bidrage til at styrke overgangen mellem studie- og praktikperioder og studie og arbejdsliv.

Absalon forventer at bruge midlerne til opbygning af simulationsfaciliteter og læringsformer gennem hele uddannelsen, der kan understøtte de studerendes praksis- og kliniske kompetencer.

En konkret og betydelig del af puljen forventes at gå til oprustning af ikke tidssvarende simulationslaboratorier på campus startende med det nye Campus Slagelse samt nyindretningen på Campus Roskilde. Campus Næstved og Campus Nykøbing vil følge. Dette valg er



truffet, da simulations- og færdighedstræningen er et vigtigt element i arbejdet mod og med at styrke de kliniske kompetencer og overgangen fra uddannelse til arbejdsliv.

Af øvrige tiltag, som understøtter Ministeriets formål med de ekstra midler, kan nævnes, at der i samarbejde med klinikken er placeret en klinisk prøve i praksis, og der planlægges mod yderligere én, som vil foregå i klinikken. Yderligere er der iværksat, gældende allerede fra 2020, at alle undervisere skal 2-3 dage i praktikbesøg prioriteret ift. underviserens undervisningsområde og behov for klinisk opdatering. Begge tiltag er rettet mod at sikre en bedre overgang mellem teori og praksis.

### **10. Efter- og videreuddannelse styrker kvaliteten i sundhedsvæsenet**

Rambøll har for Danske Professionshøjskoler gennemført en evaluering af fire sundhedsfaglige uddannelser. Det er specialuddannelserne i hhv. kræftsygepleje, borgernær sygepleje og sundhedsplejerske samt den sundhedsfaglige diplomuddannelse. Der er omkring 3.000 deltagere på de fire uddannelser årligt.

Evalueringen viser, at professionshøjskolernes efter- og videreuddannelse klæder deltagerne bedre på til udfordringerne. Evalueringen undersøger, hvordan de sundhedsprofessionelle selv oplever og anvender den viden, de bliver præsenteret for i efter- og videreuddannelserne, ligesom deres ledere vurderer udbyttet af uddannelserne.

Læs mere her:

<https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/professionshoejskolernes-efter-og-videreuddannelse-styrker-kvaliteten-i-sundhedsvaesenet/>

### **11. Ny Leisure Management forening**

Engagerede studerende på Leisure Management har etableret en ny forening for både nuværende studerende på uddannelsen og dimittender.

Foreningens omdrejningspunkt er afholdelse af events, hvor medlemmer kan mødes og arbejde sammen om fagligt relevante cases fra virksomheder, høre tidligere leisure-studerende fortælle om deres karriereveje og ikke mindst deltage i netværksbarer faciliteret af en samarbejdspartner inden for leisure-brancherne.

Læs mere her:

<https://phabsalon.dk/nyheder/nyhed/studerende-bag-ny-leisure-management-forening/>

### **12. Pris til bachelorprojekt**

Josephine Møllenbach har netop vundet en af de tre priser for årets bachelorprojekt på læreruddannelsen. Hendes bachelorprojekt har titlen "Skam - med Skam får eleverne rødder og fødder" og handler om, hvordan Læremidler overser tv-serien Skams store identitetsdannende potentiale.

Josephine er uddannet fra læreruddannelsen i Vordingborg og er nu lærer på Østerbroskolen i Nykøbing Falster.



Læs mere her:

<https://phabsalon.dk/nyheder/nyhed/josephine-fra-absalon-vordingborg-har-skrevet-et-af-aarets-bedste-laererprojekter-1/>

### **13. Partnerskabsaftale om praktikstuderende**

Odsherred Kommune har indgået en partnerskabsaftale med Absalon om praktikstuderende fra Ernærings- og sundhedsuddannelsen. Aftalen adskiller sig ved, at kommunen også stiller boliger til rådighed for de studerende og formidler kontakt til kultur- og foreningsaktiviteter i praktikperioden.

Læs mere her:

<https://phabsalon.dk/nyheder/nyhed/odsherred-loeften-sundheden-sammen-med-studerende/>

Camilla Wang  
Rektor



# Punkt 3: Godkendelse af Budget 2021

## Godkendelse af Budget 2021-2024

### Indstilling

Rektor indstiller, at bestyrelsen godkender forslag til budget 2021 (bilag 1) og dermed et budgetteret underskud på 10,3 mio. kr. begrundet i et træk på egenkapitalen på 15,3 mio. kr. af øremærkede hensatte midler.

### Sagsfremstilling

Budgettet for 2021 viser et underskud på 10,3 mio. kr. Underskuddet er begrundet i et træk på egenkapitalen på 15,3 mio. kr. af hensatte øremærkede midler, dels til forskningsaktiviteter, dels øremærkede tilskud til forskellige aktiviteter. Fratrukket denne tekniske bevægelse indebærer budgettet et overskud på driften på 5,0 mio. kr. Der er afsat 5,9 mio. kr. til strategisk prioriterede indsatser.

Budgettet viser en positiv udvikling med stigende indtægter knyttet til et stigende antal studerende i forlængelse af de nye uddannelsesudbud og den øgede dimensionering på udvalgte uddannelser, som Absalon har investeret i gennem de senere år. Hertil kommer en lidt bedre fastholdelse af studerende. Der budgetteres med stigende eksterne indtægter til forskning, mens indtægter på efter- og videreuddannelsesaktiviteter forventes at falde lidt i 2021 sammenholdt med B2020.

Generelt har Absalon et mål om drift i balance, men usikkerhed i forhold til indtægter og omkostninger pga. Coronasituationen i 2021 betyder, at der budgetteres med et driftsmæssigt overskud som en buffer, der skal sikre mod et egentligt underskud.

Absalon har tidligere afskaffet den centrale lønpulje til lønforbedringer i lønforhandlinger. I 2020 blev der afsat 0,38 % af lønrammen i centre og afdelinger til ny løn. I budget 2021 er der ikke afsat en andel af lønrammen til ny løn i 2021.

### Proces og kommunikation

Budget 2021 kommunikeres internt efter bestyrelsesmødet.

### Bilag

Bilag 1	Forslag til budget 2021
---------	-------------------------

## **Beslutning for Punkt 3: Godkendelse af Budget 2021**

Bestyrelsen godkendte forslag til budget 2021 og dermed et budgetteret underskud på 10,3 mio. kr. begrundet i et træk på egenkapitalen på 15,3 mio. kr. af øremærkede hensatte midler.

Rektor og formand orienterede om, at der ikke er den nødvendige fremdrift ift. revisionens bemærkninger i revisionsprotokollalet, og at der derfor er fokus på håndtering af dette. Bestyrelsen tog denne orientering til efterretning.



PROFESSIONS-  
HØJSKOLEN  
ABSALON

Campus Sorø

Økonomiafdelingen

Udarbejdet af: anno

27. november 2020

## Notat om budget 2021-2024

### Årets resultat og hovedlinjer

Budgettet for 2021 viser et underskud på 10,3 mio. kr. Underskuddet er begrundet i et træk på egenkapitalen på 15,3 mio. kr. af hensatte øremærkede midler, dels til forskningsaktiviteter, dels øremærkede tilskud til forskellige aktiviteter. Fratrasket denne tekniske bevægelse indebærer budgettet et overskud på driften på 5,0 mio. kr. Der er afsat 5,9 mio. kr. til strategisk prioriterede indsatser.

Budgettet viser en positiv udvikling med stigende indtægter knyttet til et stigende antal studerende i forlængelse af de nye uddannelsesudbud og den øgede dimensionering på udvalgte uddannelser, som Absalon har investeret i gennem de senere år. Hertil kommer en lidt bedre fastholdelse af studerende. Der budgetteres med stigende eksterne indtægter til forskning, mens indtægter på efter- og videreuddannelsesaktiviteter forventes at falde lidt i 2021 sammenholdt med B2020.

Generelt har Absalon et mål om drift i balance, men usikkerhed i forhold til indtægter og omkostninger pga. Coronasituationen i 2021 betyder, at der budgetteres med et driftsmæssigt overskud som en buffer, der skal sikre mod et egentligt underskud.

Absalon har tidligere afskaffet den centrale lønpulje til lønforbedringer i lønforhandlinger. I 2020 blev der afsat 0,38 % af lønrammen i centre og afdelinger til ny løn. I budget 2021 er der ikke afsat en andel af lønrammen til ny løn i 2021.

### Ekstraordinære omkostninger

I budgettet for 2021 prioriteres en række særlige indsatser, dels via øremærkede tilskud, dels egne midler afsat til realisering af Absalons strategi og dels nye administrative systemer.

#### Øremærkede tilskud

I budget 2021 indgår følgende øremærkede tilskud, i alt 15,8 mio. kr. Heraf er 9,2 mio. kr. indtægtsført i tidligere år og trækkes dermed fra egenkapitalen i budget 2021:

- 4,4 mio. kr. til pædagoguddannelsen til flere undervisningstimer til de studerende.
- 1,0 mio. kr. i overhead til fællesomkostninger knyttet til ovenstående tilskud.
- 3,0 mio. kr. til sygeplejerskeuddannelsen til dels trænings- og simulationsfaciliteter, dels kompetenceudvikling af undervisere.
- 4,1 mio. kr. til etablering af uddannelsesstation i Kalundborg med bioanalytikeruddannelsen.
- 2,6 mio. kr. til drift af ingeniøruddannelser i Kalundborg.
- 0,8 mio. kr. til at styrke studerendes trivsel, der bruges i regi af Absalons strategiske indsats for styrket studieengagement.

Bestyrelsen er løbende blevet orienteret om alle ovennævnte øremærkede tilskud.

#### Strategisk prioriterede indsatser

I budget 2021 indgår følgende prioritering i regi af Absalons strategi, i alt 5,9 mio. kr.

- 1,3 mio. kr. til etablering af ny uddannelse: Erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration – udbydes på Campus Næstved fra sommeren 2021.
- 0,7 mio. kr. til fortsat indfasning af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk.
- 0,7 mio. kr. til rekruttering til ingeniøruddannelserne i Kalundborg.
- 2,0 mio. kr. til indsats om styrket studieengagement.
- 1,3 mio. kr. til impementering af ESAS, nyt studieadministrativt system.

## Absalons økonomi 2021-2024

Budgettet for 2021 viser et underskud på 10,3 mio. kr., som er begrundet i et træk på egenkapitalen på 15,3 mio. kr. af hensatte øremærkede midler, dels til forskningsaktiviteter, dels øremærkede tilskud til forskellige aktiviteter. Fratrasket denne tekniske bevægelse indebærer budgettet et overskud på driften på 5,0 mio. kr.

Overslagsårene i budgettet er etableret på baggrund af en 'alt-andet-lige-betragtning', hvor nuværende kendte og forventede forhold er taget med i beregningerne.

**Tabel 1 Udvikling i Absalons økonomi 2017-2024**

Mio. kr. (pl 2017-2021)	R 2017	R 2018	R 2019	B 2020	B 2021	BO 2022	BO 2023	BO 2024
Indtægter	-556,4	-595,0	-657,6	-635,0	-647,9	-655,2	-649,4	-659,6
Personaleomkostninger	414,2	437,4	440,3	462,3	463,7	477,4	478,2	479,6
Driftsomkostninger	154,8	143,8	141,8	162,0	165,1	159,6	148,5	148,6
Afskrivninger	28,7	13,5	15,7	15,6	23,7	26,3	26,3	26,2
Finansielle poster	8,3	29,5	10,9	2,9	5,6	5,6	5,6	5,6
<b>Hovedtotal</b>	<b>49,6</b>	<b>29,2</b>	<b>-48,8</b>	<b>7,7</b>	<b>10,3</b>	<b>13,7</b>	<b>9,2</b>	<b>0,4</b>
Frascati-træk på egenkapitalen				-7,7	-6,1	-5,3	-3,6	-0,4
Særtilskud pædagoguddannelsen				-5,4	-5,4	-5,4	-5,6	0,0
Særtilskud sygeplejerskeuddannelsen				0,0	-3,0	-3,0	0,0	0,0
Særtilskud studentertrivsel				0,0	-0,8	0,0	0,0	0,0
<b>Samlede indtægter tidligere år</b>				<b>-13,1</b>	<b>-15,3</b>	<b>-13,7</b>	<b>-9,2</b>	<b>-0,4</b>
<b>Resultat inkl. indtægter tidligere år</b>				<b>-5,4</b>	<b>-5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

Indtægterne indeholder alle forventede indtægter fra grunduddannelse, efter- og videreuddannelse, forskning og udvikling samt øvrige indtægter. STÅ-indtægterne baserer sig på Absalons prognose for optag og gennemførsel. Det er forudsat i budgettet, at Absalon opnår det fulde resultattilskud og et kvalitetstilskud svarende til 2019, ligesom det er forudsat, at tilskuddet til forskning og udvikling fortsætter efter 2022. De totale indtægter fordelt på indtægtstyper fremgår af tabel 2.

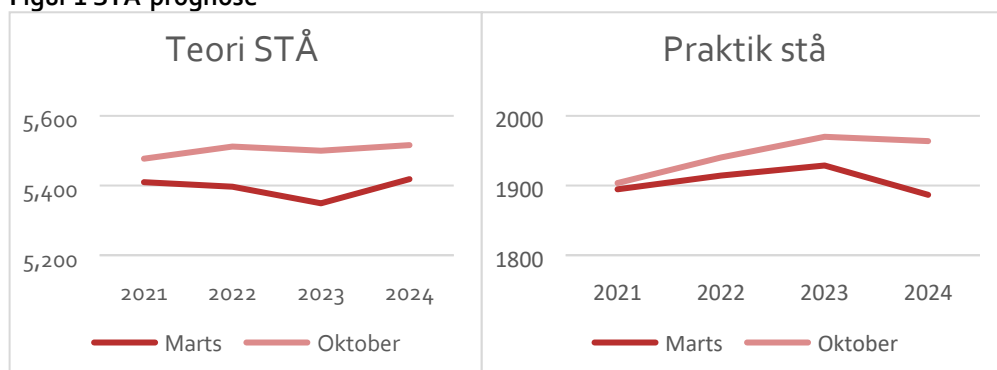
Omkostningerne indeholder forventede udgifter inklusive udvidelsen af Campus Roskilde med ibrugtagning ultimo 2020, etablering af nyt Campus Kalundborg (2021) samt indflytning og ibrugtagning af nyt Campus Slagelse (2021). Ibrugtagningen af campusbyggerierne giver stigninger i afskrivningerne, der påbegyndes ved ibrugtagning. Nyt Campus Næstved er ikke indregnet.

Træk på egenkapitalen af hensatte midler til forskning og udvikling samt særtilskud i 2019 er indregnet.



STÅ-prognosen viser en svag stigning i forventet STÅ-produktion, også i forhold til den forrige prognose. Prognoserne udarbejdes på basis af STÅ-indberetningerne i marts og oktober. Omregnet til kroner stiger Absalons forventede STÅ-tilskud med tre procent i 2021-2022 og seks procent i 2023.

Figur 1 STÅ-prognose



Den største positive udvikling i 2021 og overslagsårene i forhold til prognosen fra marts 2020 forventes på læreruddannelsen, fysioterapeutuddannelsen, ernærings- og sundhedsuddannelsen og sygeplejerskeuddannelsen.

Tabel 2 Udvikling i Absalons indtægter 2017-2024

Mio. kr. (pl 2017-2021)	R 2017	R 2018	R 2019	B 2020	B 2021	BO 2022	BO 2023	BO 2024
Grundtilskud mv.	14,2	57,4	105,2	103,4	104,2	104,2	104,2	104,2
Aktivitetstilskud	356,9	325,1	283,0	284,7	304,6	308,1	308,6	317,1
Resultat- og kvalitetstilskud	21,7	19,7	30,2	30,6	31,9	32,3	32,4	33,3
Kvalitetspuljen	0,0	0,0	0,0	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6
Tilskud til Center for Undervisningsmidler	29,4	29,7	28,5	28,9	29,1	29,1	29,1	29,1
Øvrige tilskud	1,0	7,4	39,3	19,4	7,2	3,2	0,6	0,6
Kantinesalg og udlejning mv.	25,1	21,3	18,2	18,3	14,8	14,8	14,8	14,8
Grunduddannelsesprojekter	4,4	4,7	7,7	7,8	17,2	20,7	15,4	13,1
Øvrige indtægter	13,6	21,0	25,0	15,4	12,0	12,0	11,3	11,3
Forskning:	40,3	46,5	50,4	57,5	61,4	60,3	60,7	62,4
- Forskningstilskud	29,8	30,5	30,7	31,1	31,4	31,4	31,4	31,4
- Forskningsprojekter	8,4	12,5	14,5	24,8	29,9	28,9	29,4	31,0
- Projekter IDV	2,1	3,5	5,2	1,6	0,2	0,0	0,0	0,0
Efter- og videreuddannelse:	49,7	62,2	69,9	65,5	61,8	66,8	68,7	70,1
- Alm. Virksomhed	39,2	42,4	47,5	42,5	43,7	46,3	46,6	47,2
- EVU-projekter	0,4	3,1	3,5	1,4	1,5	0,8	0,1	0,0
- Indtægtsdækket virksomhed	10,1	16,7	18,9	21,5	16,5	19,7	22,0	22,8
<b>I alt</b>	<b>556,4</b>	<b>595,0</b>	<b>657,5</b>	<b>635,0</b>	<b>647,9</b>	<b>655,2</b>	<b>649,4</b>	<b>659,5</b>

Størstedelen af Absalons indtægter udgøres af tilskud fra Uddannelses- og Forskningsministeriet. Herudover har Absalon aktivitetstilskud fra kommunerne, ekstern projektfinansie-





ring, deltagerbetaling, salgsindtægter fra efter- og videreuddannelse, kantinesalg og indtægter fra udlejning.

### Centrenes økonomi

De syv faglige centre tildes en omkostningsramme, der består af tre delelementer:

- 1) En omkostningsramme til grunduddannelse og centerdrift baseret på deres nettoomkostninger reduceret med to pct., blandt andet som følge af en forventning om lavere omkostninger til rejser, repræsentation og vareindkøb.
- 2) En omkostningsramme til centerets forsknings- og udviklingsaktiviteter, der består af dels en andel af det øremærkede tilskud til forskning og udvikling, dels indtægter og omkostninger knyttet til forventede aktiviteter med ekstern finansiering.
- 3) En omkostningsramme til centerets forventede aktiviteter inden for efter- og videreuddannelse. Der forventes et dækningsbidrag på ca. 35 pct. til Absalon på centrenes efter- og videreuddannelsesindtægter.

### Fællesfunktionernes økonomi

Fællesfunktionernes ramme for 2021 dækker lønomkostninger, en driftsramme til egen afdeling og midler til at varetage tværgående opgaver samt øvrige indtægter. Fællesfunktionernes samlede ramme svarer til de forventede nettoomkostninger reduceret med to pct. som følge af en forventning om lavere omkostninger til rejser, repræsentation og vareindkøb.

### Bygningsøkonomi og likviditet

Absalons likviditet skal ifølge den finansielle strategi udgøre 55 mio. kr. svarende til cirka en måneds omkostninger. Likviditetsprognosen i tabel 3 viser, at likviditeten i 2021 stemmer overens med målsætningen, mens budgetoverslagsårene ligger under dette mål. Prognosen foldes ud i tabel 4.

**Tabel 3 Likviditetsprognose**

Mio. kr. (pl2020-2024)	FC2 2020	Budget 2021	BO1 2022	BO2 2023	BO3 2024
Likviditet primo	320,7	104,6	55,6	47,5	44,0
Likviditet fra driften	-11,1	13,4	12,6	17,1	25,8
Likviditet fra balancen	-205,0	-62,4	-20,6	-20,6	-20,6
<b>Likviditet ultimo</b>	<b>104,6</b>	<b>55,6</b>	<b>47,5</b>	<b>44,0</b>	<b>49,1</b>

Byggerierne optræder først på resultatopgørelsen ved ibrugtagning, hvor omkostningerne i byggefasen resultatføres som afskrivninger over en årrække. Driftsomkostninger og finansielle omkostninger efter ibrugtagning resultatføres år for år. Investeringer i teknisk udstyr og it i nybyggerierne afskrives over en kort årrække på henholdsvis 10-20 år og tre år, hvilket giver store afskrivninger de første år.



Tabel 4 Budget 2021-2024, anlægsforudsætninger i likviditetsprognose

Mio. kr. (pl2019-2021)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Campus Slagelse	131,5	120	41,8			
Campus Kalundborg	5	55	50			
Campus Roskilde tilbygning	5	35				
Inventar, it, udstyr og suppl. byggearbejder	6,3	6,6	2,1	2,1	2,1	2,1
<b>I alt</b>	<b>147,8</b>	<b>216,6</b>	<b>93,9</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>

Tabel 5 Likviditetsprognose, udfoldet

Mio. kr. (pl2020-2024)	FC2 2020	Budget 2021	BO1 2022	BO2 2023	BO3 2024	
<b>Likviditet primo</b>	<b>320,7</b>	<b>104,6</b>	<b>55,6</b>	<b>47,5</b>	<b>44,0</b>	1)
<b>Drift</b>						
Indtægter	-611,1	-647,9	-655,2	-649,4	-659,6	2)
Løn	462,3	463,7	477,4	478,2	479,6	
Drift	156,9	165,1	159,6	148,5	148,6	
Afskrivninger	15,8	23,7	26,3	26,3	26,2	
Finansielle poster	2,9	5,6	5,6	5,6	5,6	
<b>Resultat</b>	<b>26,9</b>	<b>10,3</b>	<b>13,7</b>	<b>9,2</b>	<b>0,4</b>	
Resultat excl. afskrivninger	11,1	-13,4	-12,6	-17,1	-25,8	
<b>Likviditet fra driften</b>	<b>-11,1</b>	<b>13,4</b>	<b>12,6</b>	<b>17,1</b>	<b>25,8</b>	
<b>Balance</b>						
Investeringer (køb af udstyr og andre driftsmidler)	-4,0	-4,0	-4,0	-4,0	-4,0	3)
Bygningsinvesteringer (køb af grunde og bygninger)	-2,5					
- køb af grund til Campus Kalundborg	-2,5					
<b>Igangværende arbejde (nybyggeri)</b>	<b>-216,6</b>	<b>-93,9</b>	<b>-2,1</b>	<b>-2,1</b>	<b>-2,1</b>	4)
- Campus Slagelse	-120,0	-41,8				
- Campus Kalundborg byggeri	-55,0	-50,0				
- Campus Roskilde tilbygning	-35,0					
- Inventar, it, udstyr og suppl. byggearbejder	-6,6	-2,1	-2,1	-2,1	-2,1	
<b>Afdrag på lån</b>	<b>-11,9</b>	<b>-14,5</b>	<b>-14,5</b>	<b>-14,5</b>	<b>-14,5</b>	5)
- Vordingborg	-0,8	-0,8	-0,8	-0,8	-0,8	
- Roskilde	-4,8	-4,8	-4,8	-4,8	-4,8	
- Nykøbing	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	
- Slagelse	-5,3	-5,3	-5,3	-5,3	-5,3	
- Kalundborg		-1,5	-1,5	-1,5	-1,5	
- Indefrosne feriepenge		-1,2	-1,2	-1,2	-1,2	
<b>Indfrielse af lån</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>Nye lån</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>				6)
- Campus Kalundborg		50,0				
- Lån til indfrielse af indefrosne feriepenge		40,0				
- Betaling til Feriefonden for indefrosne feriepenge		-40,0				
<b>Donationer/eksterne tilskud</b>	<b>30,0</b>					
- Donation fra NOVO til Campus Kalundborg	30,0					
<b>Likviditet fra balancen</b>	<b>-205,0</b>	<b>-62,4</b>	<b>-20,6</b>	<b>-20,6</b>	<b>-20,6</b>	
<b>Likviditet ultimo</b>	<b>104,6</b>	<b>55,6</b>	<b>47,5</b>	<b>44,0</b>	<b>49,1</b>	



**Noter:**

- 1) Likviditeten primo er opgjort i årsregnskab 2019. Likviditeten består af bankindeståender, værdipapirer og kassekreditter. Absalon har ikke længere værdipapirer. De øremærkede tilskud til pædagoguddannelsen og sygeplejeskeuddannelsen samt studentertrivsel blev alle indtægtsført i 2019 og er dermed tilgået egenkapitalen og en del af primosaldoen. Hovedstolen på det nye lån vedrørende campus Slagelse (180 mio. kr.) indgår svarende til en kassekredit, idet vi henter lånet hjem i takt med omkostningerne på byggeriet.
- 2) Frascstimidlerne er medtaget i 2023-24 som lig 2021 (31,4 mio. kr.) selvom forliget bag udløber i 2022.
- 3) Der er udarbejdet en analyse af til- og fragang i anlægsregisteret 2017-2019 excl. entydigt bygningsforbrug, som andrager ca. 20 mio. kr. pr. år. Det er skønnet at halvdelen af det tilbageværende er helt eller delvist bygningsrelateret. Hermed anslås det, at investeringer i især it og undervisningsrelateret udstyr andrager ca. 10 mio. kr. pr. år.
- 4) Igangværende arbejde på byggerierne afspejler det planlagte aktivitetsomfang på byggerierne.
- 5) Det er antaget i prognosen, at Absalon indbetaler de indefrosne feriepenge til Feriefonden, og at likviditetstabet modsvares ved optagelse af lån i friværdien. Der er regnet med 40 mio. kr. til udbetaling af indefrosne feriepenge (der er hensat 35 dage, men der skal udbetales 25). Nettovirkningen er nul, da provenuet straks udbetales, og det får dermed kun virkning på afdrag. Hertil kommer nyt lån vedr. Kalundborg (50 mio. kr.) De nye lån vedrørende Kalundborg og de indefrosne feriepenge giver vækst i afdrag fra og med 2021.
- 6) Likviditetsvirkningen af det nye lån til de indefrosne feriepenge er nul, da hele provenuet anvendes til at indfri forpligtigelsen hos Feriefonden.



### **Orientering om status på Absalons håndtering af coronasituationen**

#### **Indstilling**

Rektor indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

På bestyrelsesmødet indledes punktet med en orientering v. rektor om den aktuelle situation og de seneste data.

Grundlæggende håndteres situationen på samme måde, som da bestyrelsen sidst blev orienteret på bestyrelsesmødet i oktober. De studerendes undervisning på campus prioriteres. Afstandskravet på en meter og mundbind i alle faglokaler er fortsat den overordnede ramme, som vi har lagt for at følge myndighedernes anbefalinger samt sikre et sikkert studie- og arbejdsmiljø for alle. Herudover er der øget fokus på hygiejne og rengøring.

I samarbejde med repræsentanter for hhv. medarbejdere og studerende evaluerer vi løbende på de nuværende rammer og tiltag, så vi finder de bedst mulige løsninger både til undervisning og til alle andre opgaver.

Vi følger udviklingen i smittetilfælde tæt og tager hånd om smitteopsporingen ift. studerende og medarbejdere, når en studerende eller medarbejder er testet positiv.

## **Beslutning for Punkt 4: Orientering om status på Covid 19 situationen**

Rektor orienterede om, at Absalon er forpligtet til at omlægge undervisningen på Campus Roskilde, Campus Slagelse og Campus Vordingborg til digital undervisning. Efter bestyrelsesmødet drøfter direktøren, om Absalon skal lægge én linje ift. alle Absalons campusser.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### Orientering om undersøgelse af sexismen samt data vedr. ligestilling

#### Indstilling

Rektor indstiller, at bestyrelsen tager orientering vedr. sexismen-undersøgelse og data vedr. ligestilling til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Som følge af efterårets fokus på sexismen, herunder debat om sexismen i dansk forskning, har direktio- nen iværksat en række tiltag:

1. Spørgeskemaundersøgelse vedr. sexismen på Absalon – uddybes nærmere i denne sagsfrem- stilling
2. Etablering af en ordning, hvor man kan henvende sig om krænkede adfærd (med inddragelse af samarbejdsorganisation og Arbejdsmiljøcenterets ekspertise på området
3. Gennemgang af og evt. revision af Absalons nuværende retningslinjer omkring adfærd på området
4. Datagrundlag ift. ligestilling (kønsfordeling, løn mv.), uddybes nærmere i denne sagsfremstil- ling

#### Sexismeundersøgelse

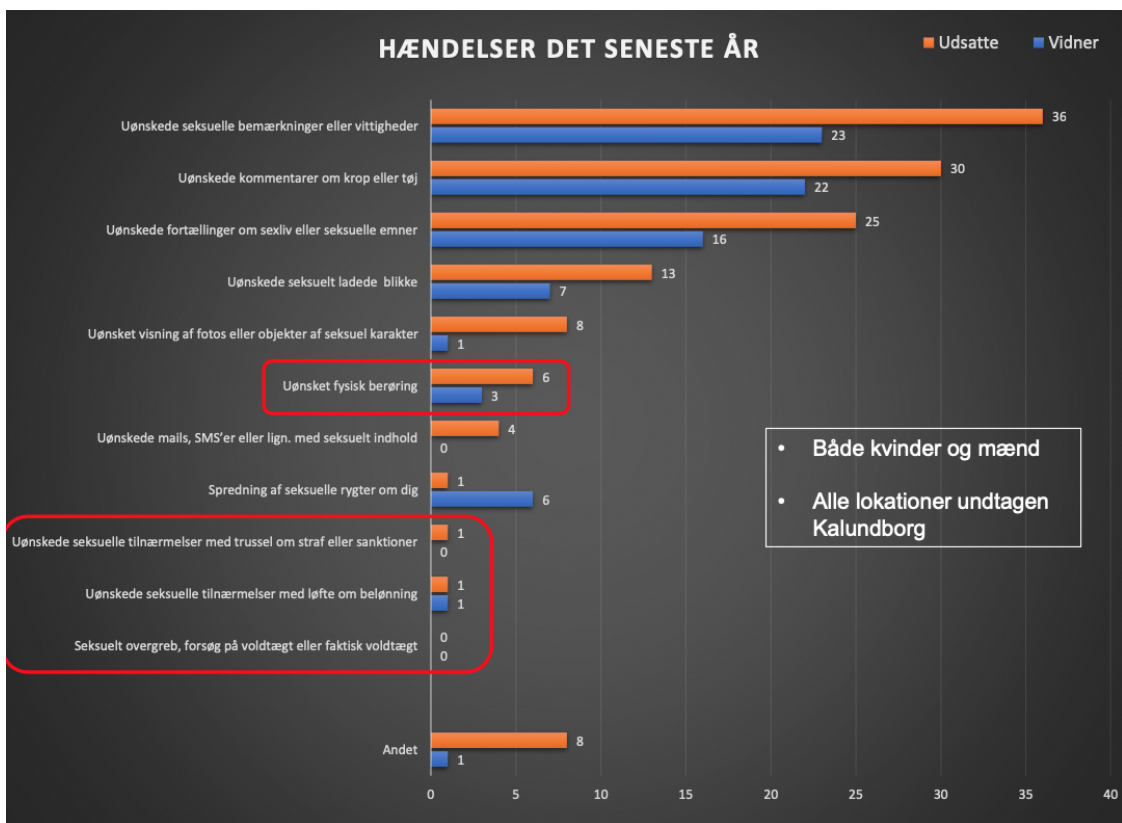
Undersøgelsen er gennemført af Arbejdsmiljøcentret, som også tidligere har gennemført APV for Absalon. Undersøgelsen blev igangsat den 4. november og afsluttet den 18. november. Alle Absalons ansatte modtog et link til undersøgelsen, hvoraf 645 ansatte svarede på undersøgelsen svarende til en svarprocent på 77 %.

I afrapporteringen (bilag 1) fremgår en resultatopgørelse og en kortlægning.

#### Hovedkonklusioner

- 50 ansatte har de seneste 12 måneder oplevet uønsket seksuel opmærksomhed. Heraf har 20 af disse oplevet det mere end én gang.
- Undersøgelsen konkluderer, at den uønskede seksuelle opmærksomhed opleves fra både kollegaer, ledere og studerende.
- Både mænd og kvinder har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed (9 mænd og 41 kvinder).
- Alle aldersgrupper har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed.
- Alle anciennitetsgrupper har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed.
- Ingen har oplevet seksuelle overgreb, forsøg på voldtægt eller voldtægt.
- Både mænd og kvinder har været vidner til uønsket seksuel opmærksomhed (7 mænd og 31 kvinder).

Typen og fordelingen af hændelser er vist i figur 1.



Det er ikke muligt at benchmarke Absalons tal, da spørgerammen er udviklet for nylig i forbindelse med den aktuelle sexismedebat, og det er derfor endnu ikke muligt at benchmarke hverken i sektoren eller med tilsvarende organisationer.

Arbejdsmiljøloven har et skærpet krav om nultolerance ift. krænkende handlinger. Absalon vil derfor udarbejde forslag til opfølgning og handlingsplan med henblik på at få etableret de nødvendige politikker, processer og procedurer. Og samtidig arbejde på at få udbredt en kultur ift. at adressere det i hverdagen.

#### Data vedr. ligestilling

En gennemgang af kønsfordelingen i Absalon viser:

- 72% af alle Absalons ansatte er kvinder
- 67 % af lederne er kvinder
- 80 % af cheferne er kvinder
- 25 % af direktionen er kvinder (fra 1. januar 2021)
- 44 % af bestyrelsen er kvinder (ekskl. medarbejder- og studenterrepræsentanter).

En gennemgang af sammenlignelige løndata på Absalon viser, at:

- Chefer: Kvindelige chefer aflønnes i gennemsnit 4% højere end mandlige. I perioden fra 2015-2020 har lønudviklingen for kvindelige og mandlige chefer været på henholdsvis 25,9% og 22,6%. Den høje lønudvikling skyldes i særdeleshed omlægning af

resultatløn til fast løn.

- Ledere: Kvindelige ledere aflønnes i gennemsnit 8% højere end mandlige. I perioden 2015-2020 har lønudviklingen for kvindelige og mandlige ledere været på henholdsvis 16,2% og 10,5%.
- Lektorer: Kvindelige og mandlige lektorer aflønnes på samme niveau. Lønudviklingen fra 2015-2020 er på samme niveau for kvinder og mænd.
- Adjunkter: Kvindelige adjunkter aflønnes i gennemsnit 3% lavere end mandlige. I perioden fra 2015-2020 har lønudviklingen for kvindelige og mandlige adjunkter været på henholdsvis 6,4 % og 10,1 %.

HK-gruppen er meget stor og sammenligningstal for denne gruppe er ikke medtaget, da repræsentationen af henholdsvis kvinder (107) og mænd (6) gør, at sammenligningsgrundlaget ikke er repræsentativt. Tilsvarende er sammenligningsgrundlaget for AC'er, der er ansat Absalons fællesfunktioner og centre, ikke tilstrækkeligt homogent til at kunne sammenlignes.

Generelt bør ovenstående tal tages med et vist forbehold, da det dækker medarbejdere med forskellige baggrunde, kompetencer og erfaring. Primo 2021 forventes det, at der udkommer en rapport over ligestillingen på det statslige område, der giver mulighed for sammenligning på tværs i sektoren og med andre uddannelsesinstitutioner.

## Proces

Resultatet af sexisme-undersøgelsen drøftes i Absalons samarbejdsorganisation samt i ledelsen med henblik på drøftelse af kultur og adfærd fremadrettet.

## Bilag

Bilag 1	Kortlægning af sexisme 2020, hovedresultater
---------	--



## **Beslutning for Punkt 5: Orientering om undersøgelse af sexisme samt data vedr. ligestilling**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

# Professionshøjskolen Absalon

## Kortlægning af sexisme 2020

Totalrapport m. lokationer

Besvarelser: 645/841

Svarrate: 77 %

**INDHOLDSFORTEGNELSE**

1.	Indledning .....	3
2.	Baggrundoplysninger.....	4
3.	Uønsket seksuel opmærksomhed .....	6
4.	Udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder .....	16
5.	Vidne til uønsket seksuel opmærksomhed .....	21
6.	Afsluttende spørgsmål.....	36

## 1. Indledning

Professionshøjskolen Absalon's kortlægning af sexisme er udarbejdet af ArbejdsmiljøCentret. Dataindsamlingen er foregået via systemet Survey Xact i perioden d. 4. - 17. november 2020.

### Fortrolighed

Undersøgelsen lever op til EU's sikkerhedskrav om persondata (GDPR) og alle data anonymiseres efter 6 måneder. Det vil sige, at personhenførbare data (navn og e-mail) slettes, men at selve besvarelsen gemmes, således at det er muligt at anvende tidligere data som benchmark på et senere tidspunkt.

Alle respondenter i denne rapport har givet samtykke til, at ArbejdsmiljøCentret, som autoriseret arbejdsmiljørådgiver, gemmer besvarelsene med henblik på udarbejdelse af anonymiserede rapporter. Der udarbejdes kun rapporter ved minimum 20 besvarelser og Absalon har ikke adgang til besvarelsene, som opbevares af ArbejdsmiljøCentret.

### Læsevejledning

Resultaterne præsenteres i søjlestakke for hvert spørgsmål i undersøgelsen, samt tabeller hvor det er vurderet relevant med denne uddybning.

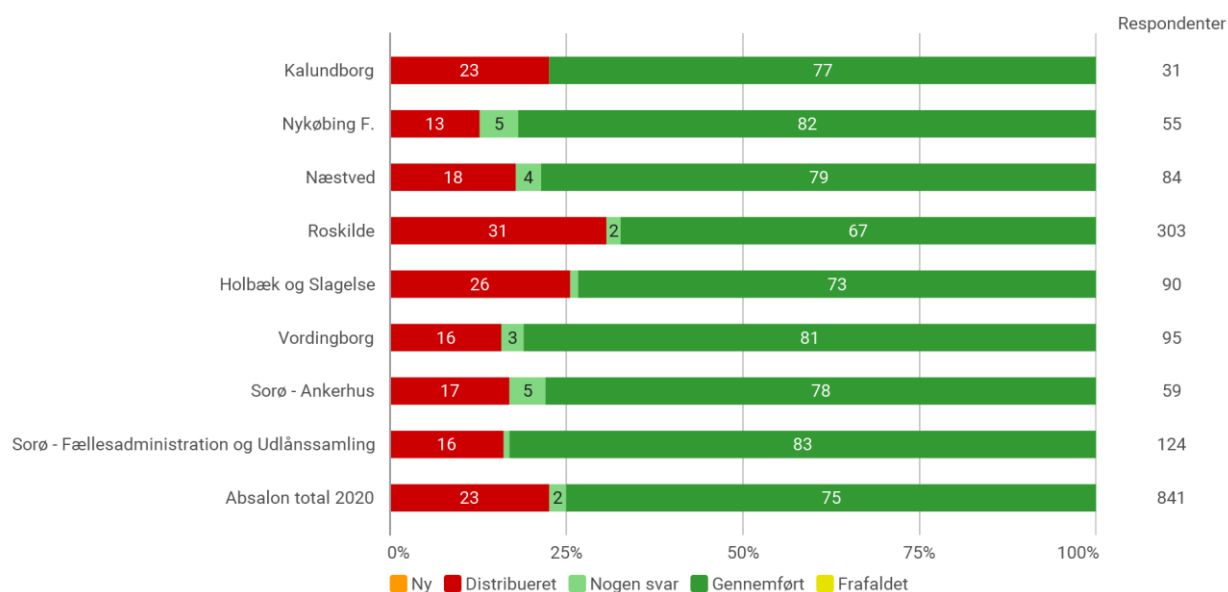
Søjlestakkene viser svarfordelingen i % på hvert enkelt spørgsmål, mens tabellerne viser svarfordelingen i antal respondenter. Ved nogle spørgsmål har det været muligt at krydse flere felter af, hvorfor procenten i disse tilfælde vil kunne summe op til mere end 100 og antal respondenter vil kunne summe op til mere end det totale antal respondenter, der har besvaret spørgsmålet.

God læselyst!

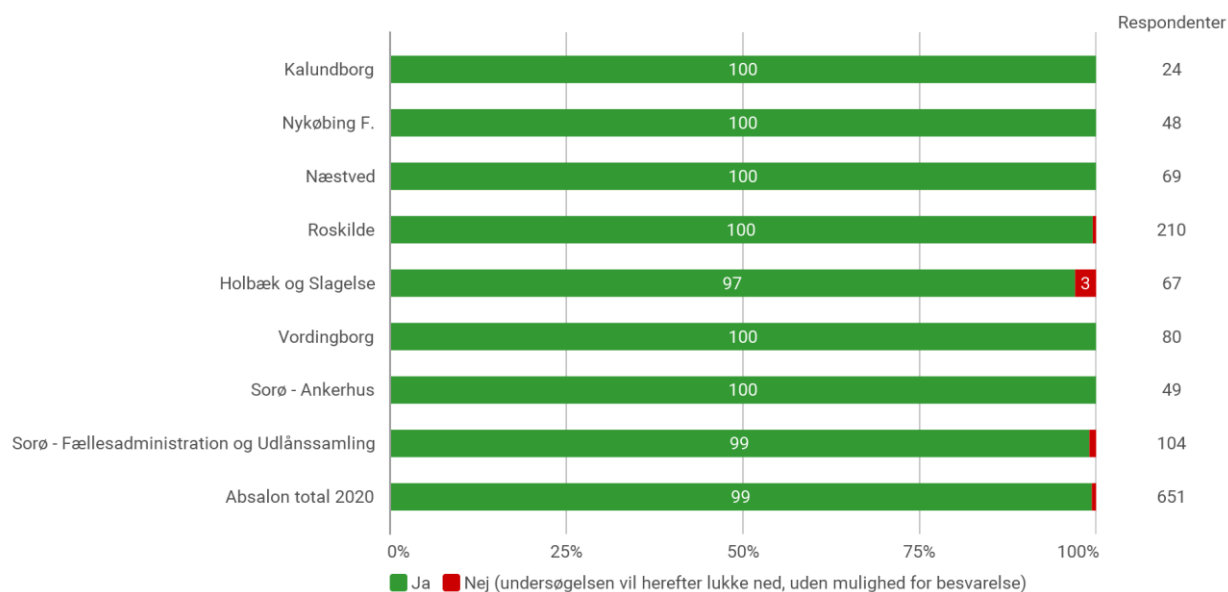
Med venlig hilsen  
ArbejdsmiljøCentret

## 2. Baggrundsoplysninger

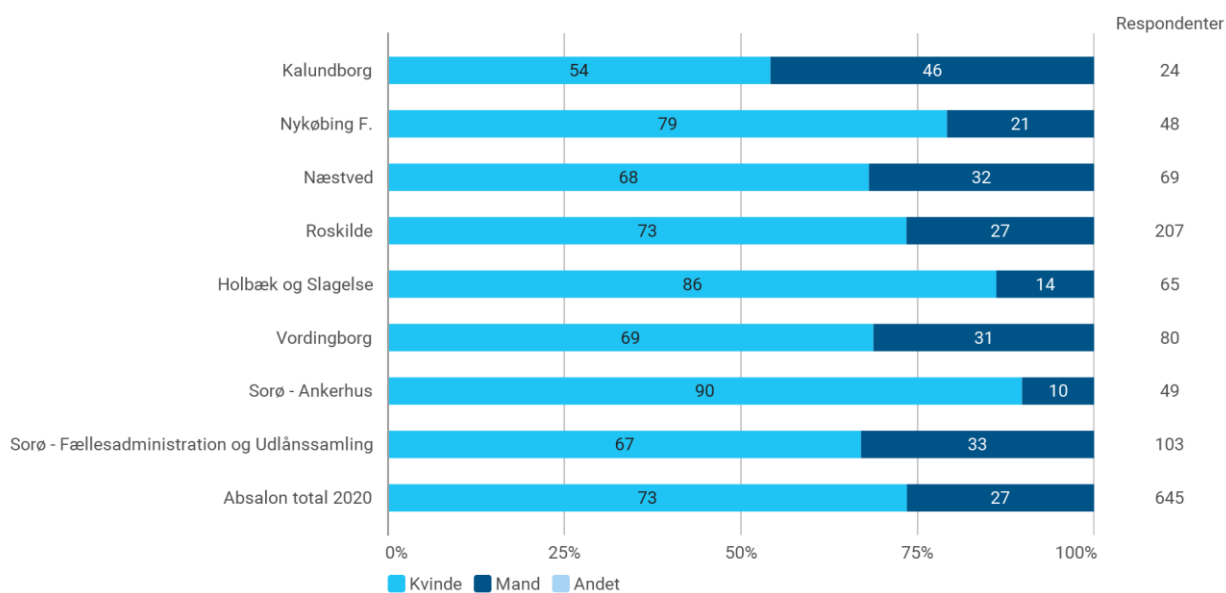
### Samlet status



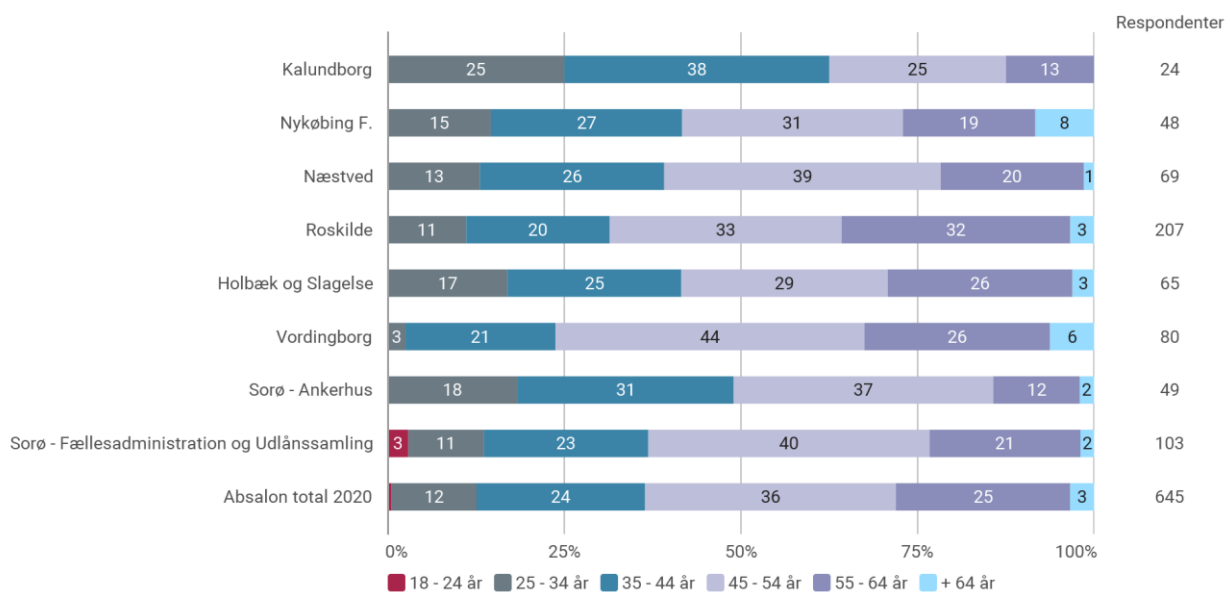
### Jeg giver hermed mit samtykke til, at ArbejdsmiljøCentret må gemme min besvarelse:



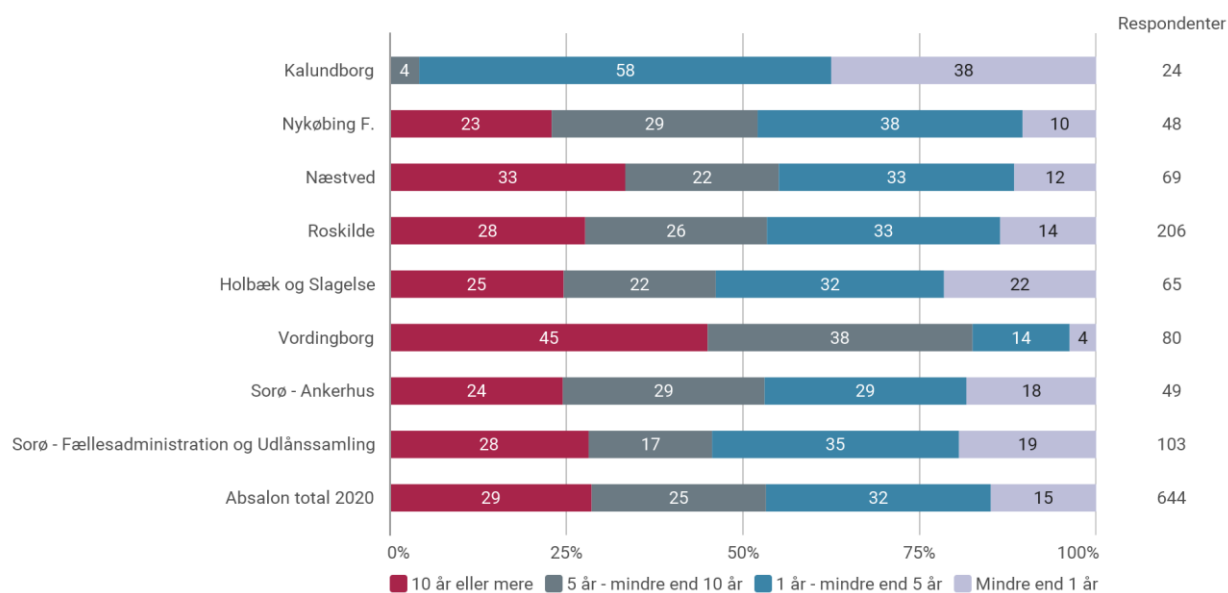
**Hvad er dit køn?**



**Hvad er din alder?**

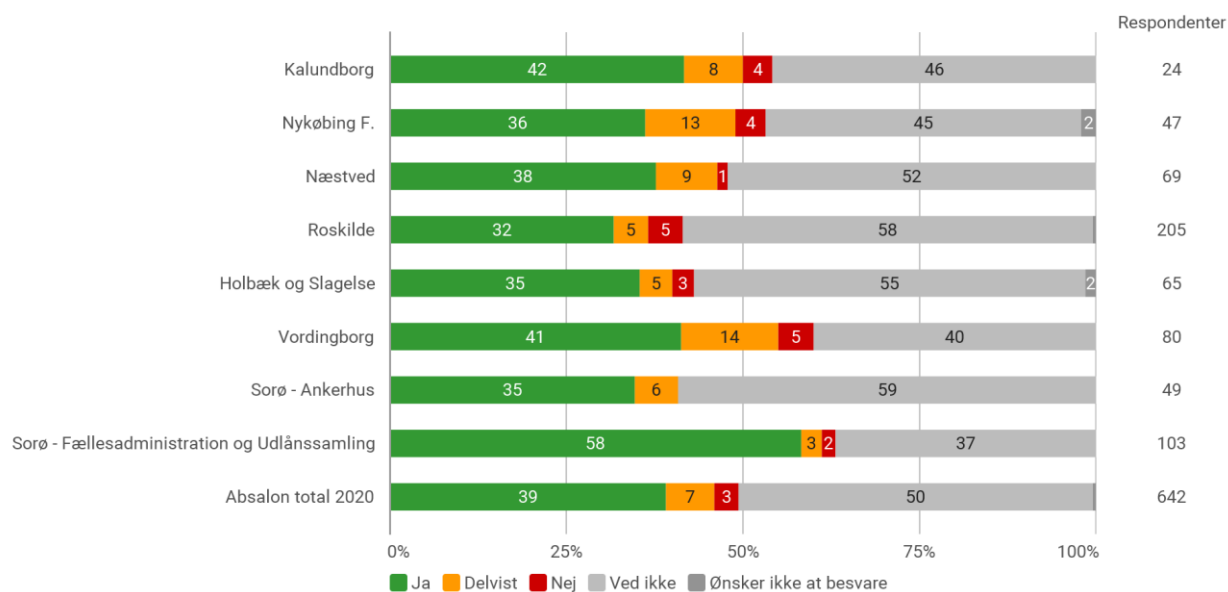


**Hvor længe har du været ansat i Absalon?**

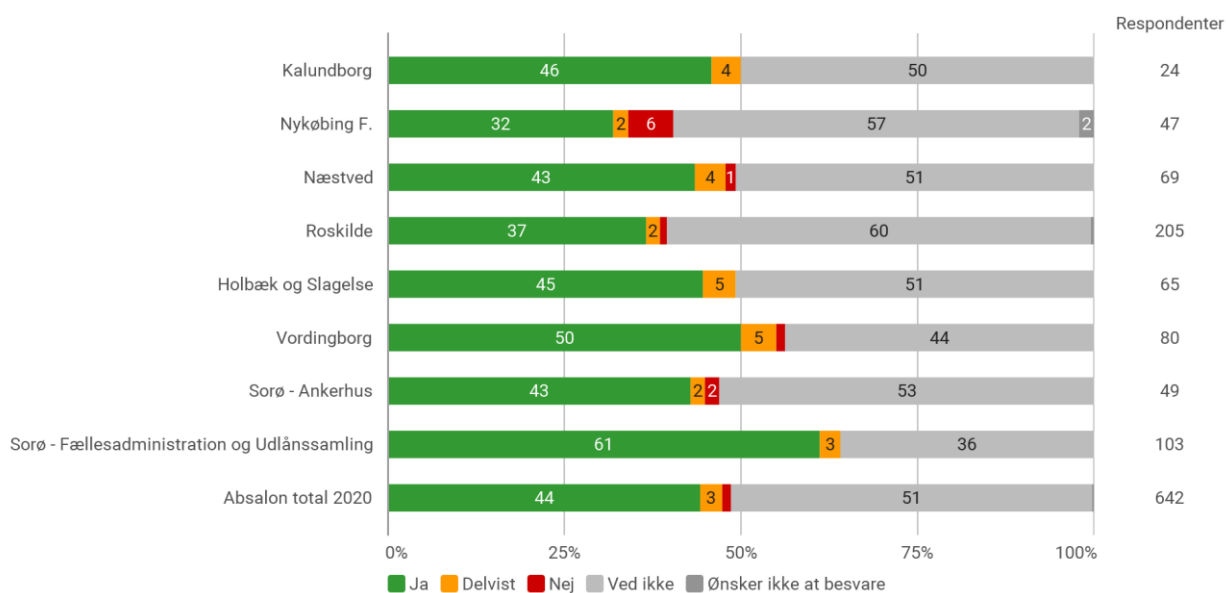


**3. Uønsket seksuel opmærksomhed**

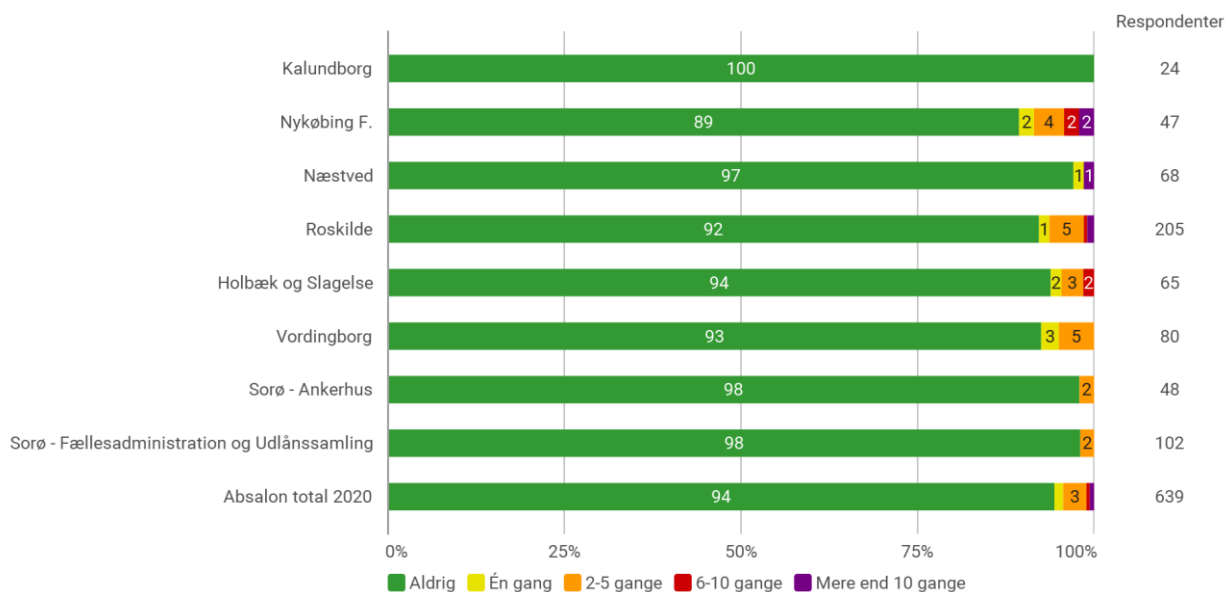
**I Absalon har vi en god kultur i forhold til at forebygge uønsket seksuel opmærksomhed**



**Jeg kan få hjælp og opbakning fra Absalon, hvis jeg oplever uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen**



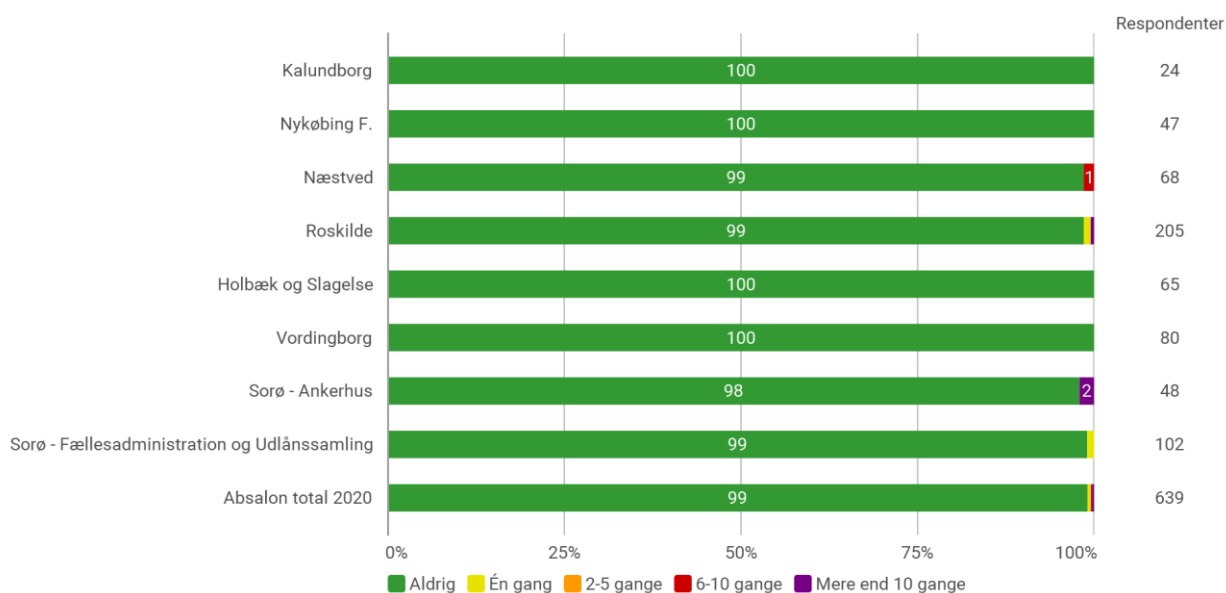
**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønskede seksuelle bemærkninger eller vittigheder?**



	Kalundborg	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingborg	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesadministration og Udlåns-samling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	42	66	189	61	74	47	100	603	94,4%
Én gang	0	1	1	3	1	2	0	0	8	1,3%
2-5 gange	0	2	0	10	2	4	1	2	21	3,3%
6-10 gange	0	1	0	1	1	0	0	0	3	0,5%
Mere end 10 gange	0	1	1	2	0	0	0	0	4	0,6%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	

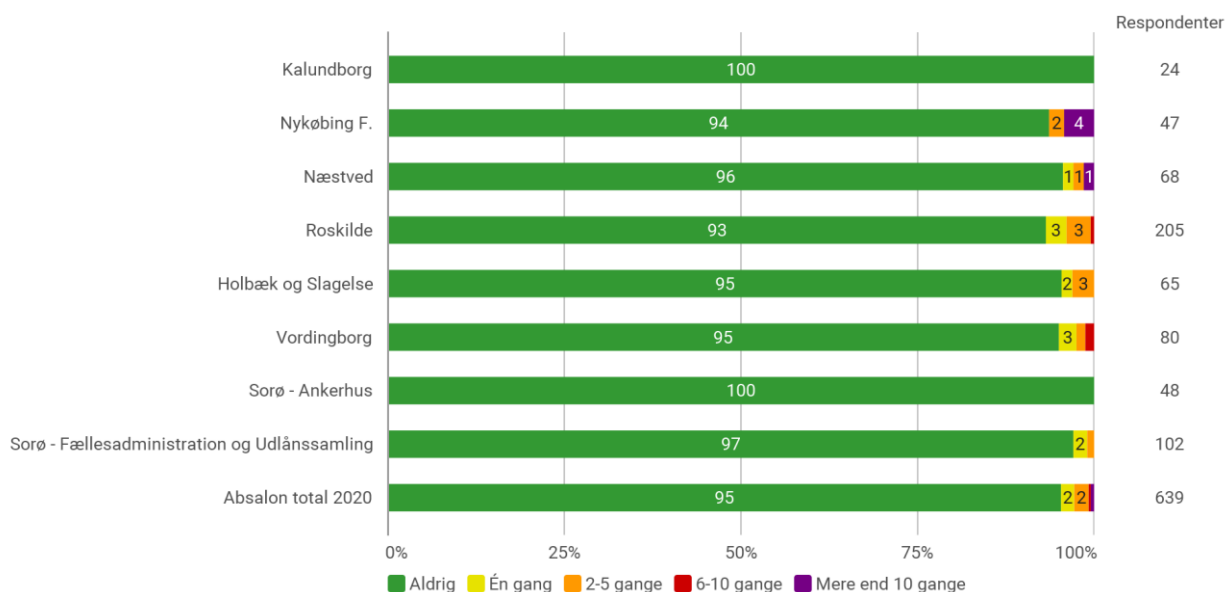


**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønsket fysisk berøring?**



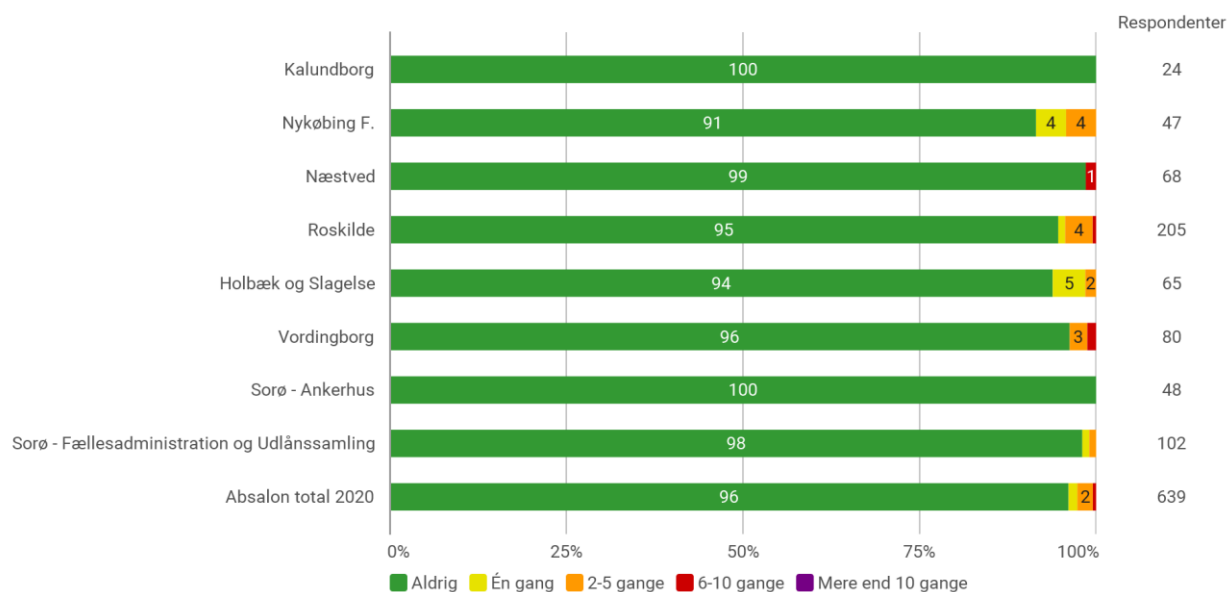
	Kalundborg	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingborg	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesadministration og Udlåns-samling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	47	67	202	65	80	47	101	633	99,1%
Én gang	0	0	0	2	0	0	0	1	3	0,5%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0,2%
Mere end 10 gange	0	0	0	1	0	0	1	0	2	0,3%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønskede kommentarer om din krop eller dit tøj?**



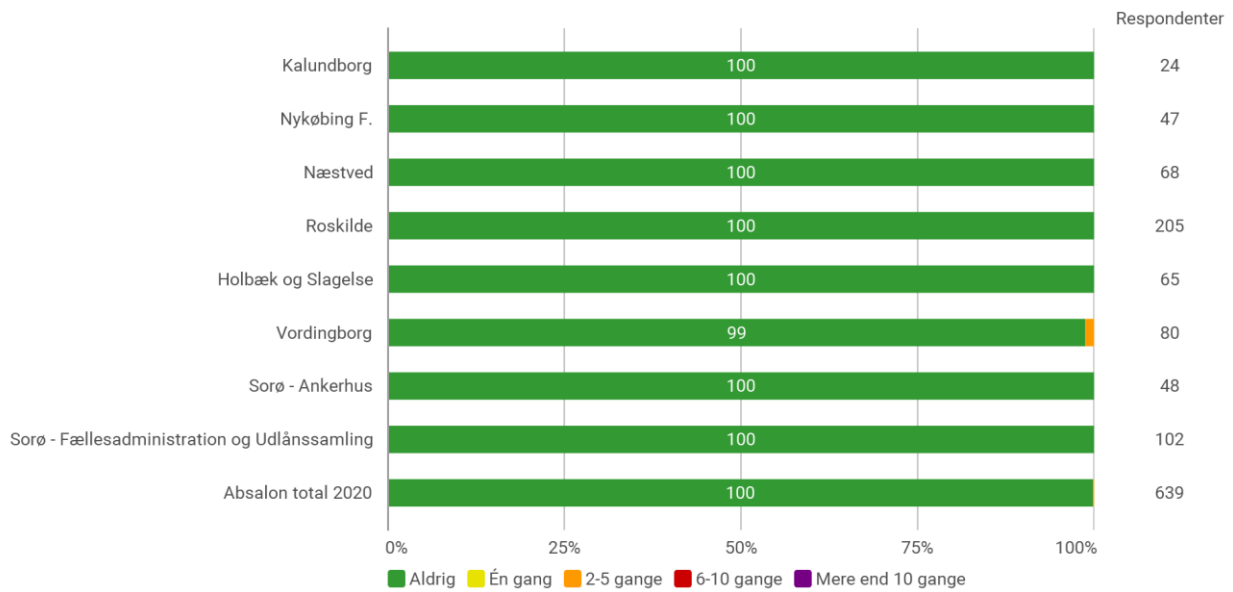
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	44	65	191	62	76	48	99	609	95,3%
Én gang	0	0	1	6	1	2	0	2	12	1,9%
2-5 gange	0	1	1	7	2	1	0	1	13	2,0%
6-10 gange	0	0	0	1	0	1	0	0	2	0,3%
Mere end 10 gange	0	2	1	0	0	0	0	0	3	0,5%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	

Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønskede fortællinger om sexliv eller seksuelle emner?



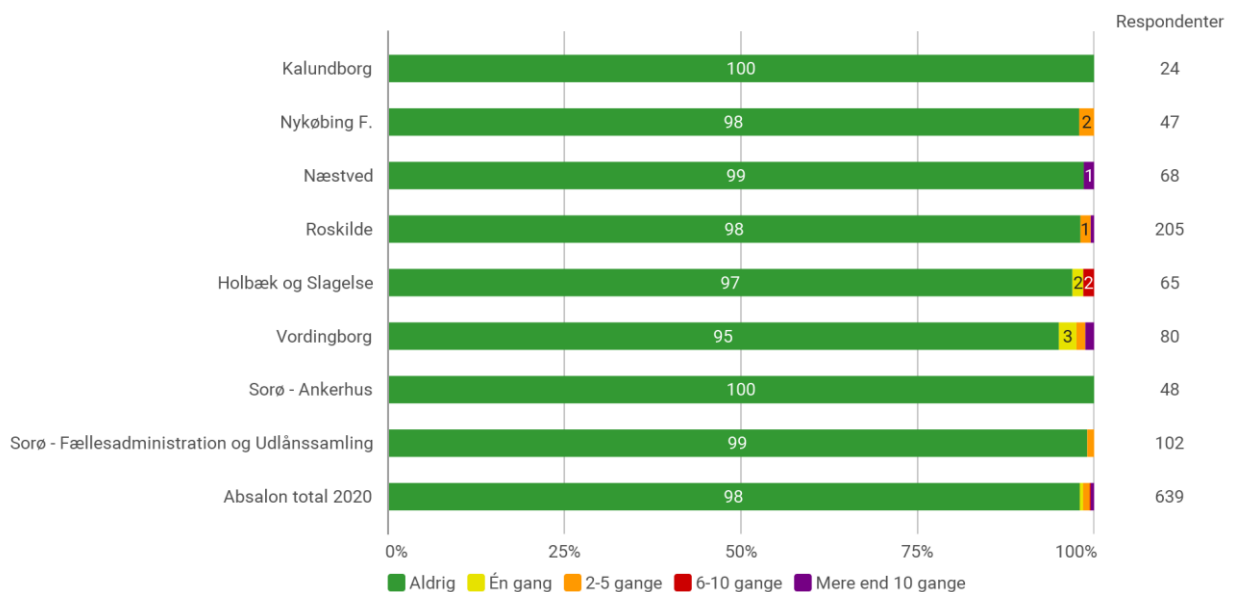
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	43	67	194	61	77	48	100	614	96,1%
Én gang	0	2	0	2	3	0	0	1	8	1,3%
2-5 gange	0	2	0	8	1	2	0	1	14	2,2%
6-10 gange	0	0	1	1	0	1	0	0	3	0,5%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Spredning af seksuelle rygter om dig?**



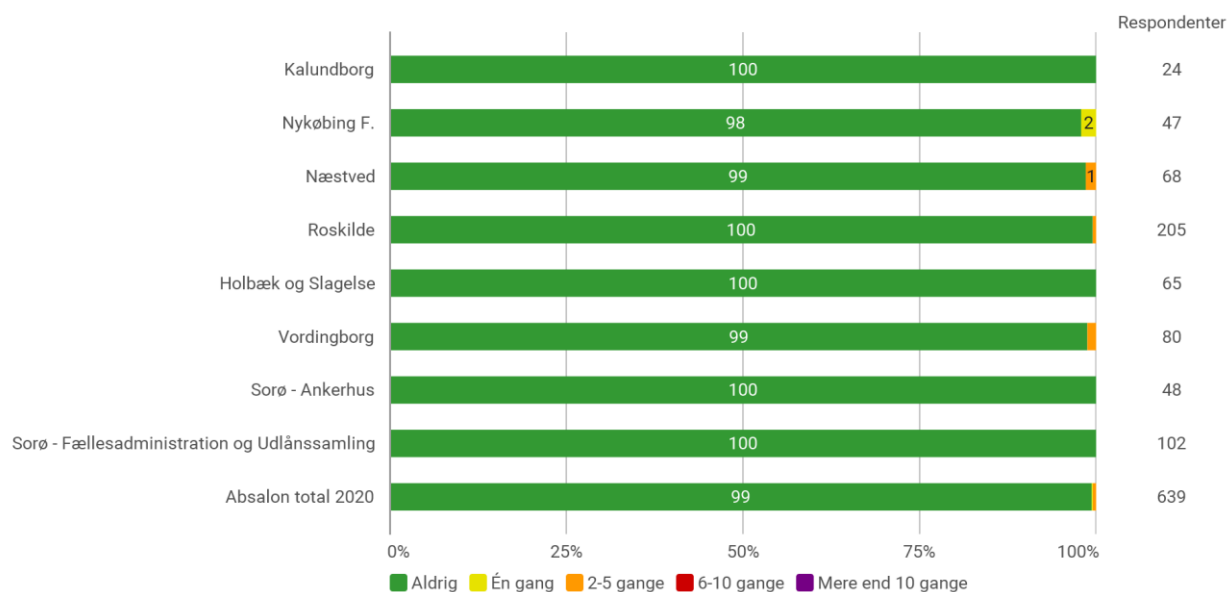
	Kalundborg	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingborg	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesadministration og Udlånsamling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	47	68	205	65	79	48	102	638	99,8%
En gang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
2-5 gange	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0,2%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønskede seksuelt ladede blikke?**



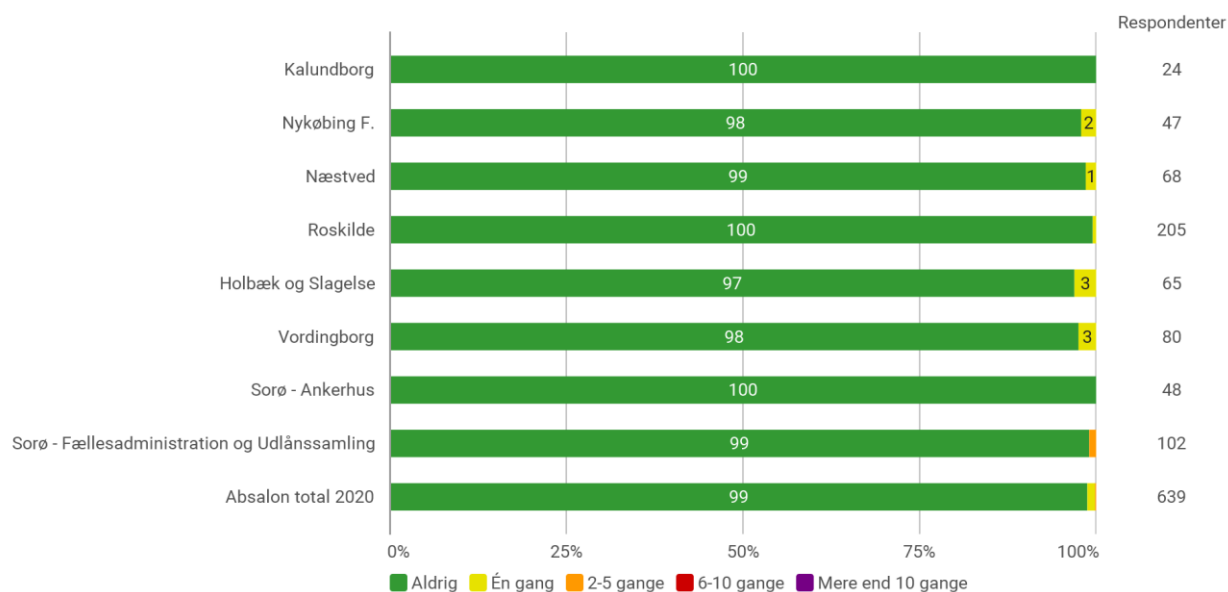
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlånsa- mning	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	46	67	201	63	76	48	101	626	98,0%
Én gang	0	0	0	0	1	2	0	0	3	0,5%
2-5 gange	0	1	0	3	0	1	0	1	6	0,9%
6-10 gange	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0,2%
Mere end 10 gange	0	0	1	1	0	1	0	0	3	0,5%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	

Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønskede mails, SMS'er eller lign. med seksuelt indhold?



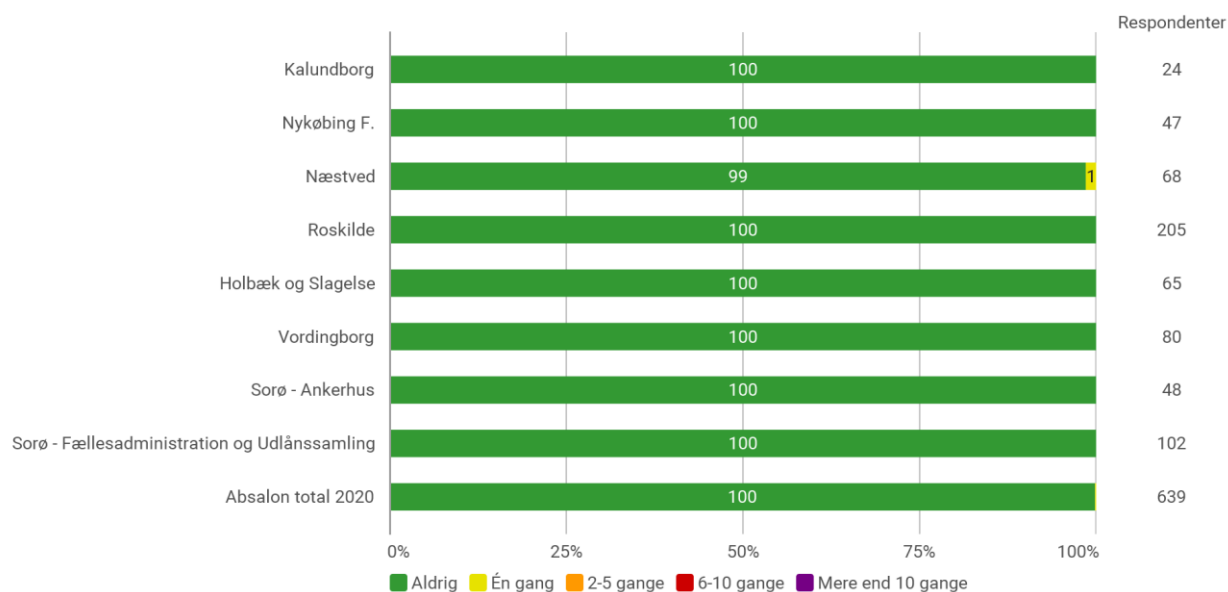
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlånsa- mning	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	46	67	204	65	79	48	102	635	99,4%
Én gang	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0,2%
2-5 gange	0	0	1	1	0	1	0	0	3	0,5%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønsket visning af fotos eller objekter af seksuel karakter?



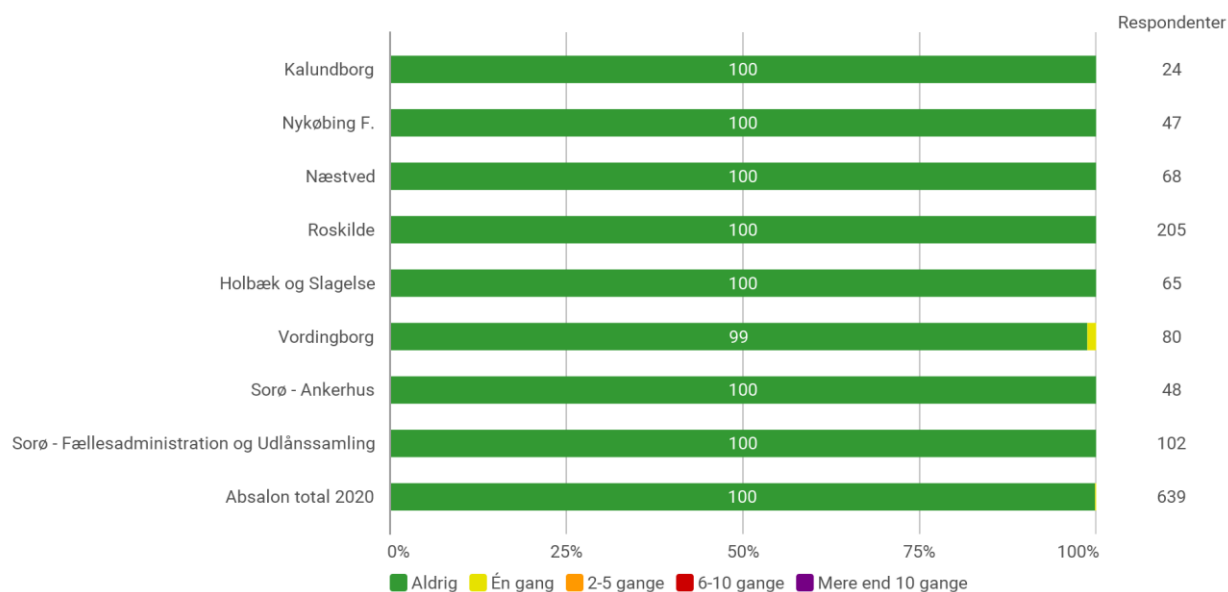
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånssa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	46	67	204	63	78	48	101	631	98,7%
Én gang	0	1	1	1	2	2	0	0	7	1,1%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,2%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønskede seksuelle tilnærmelser med løfte om belønning?



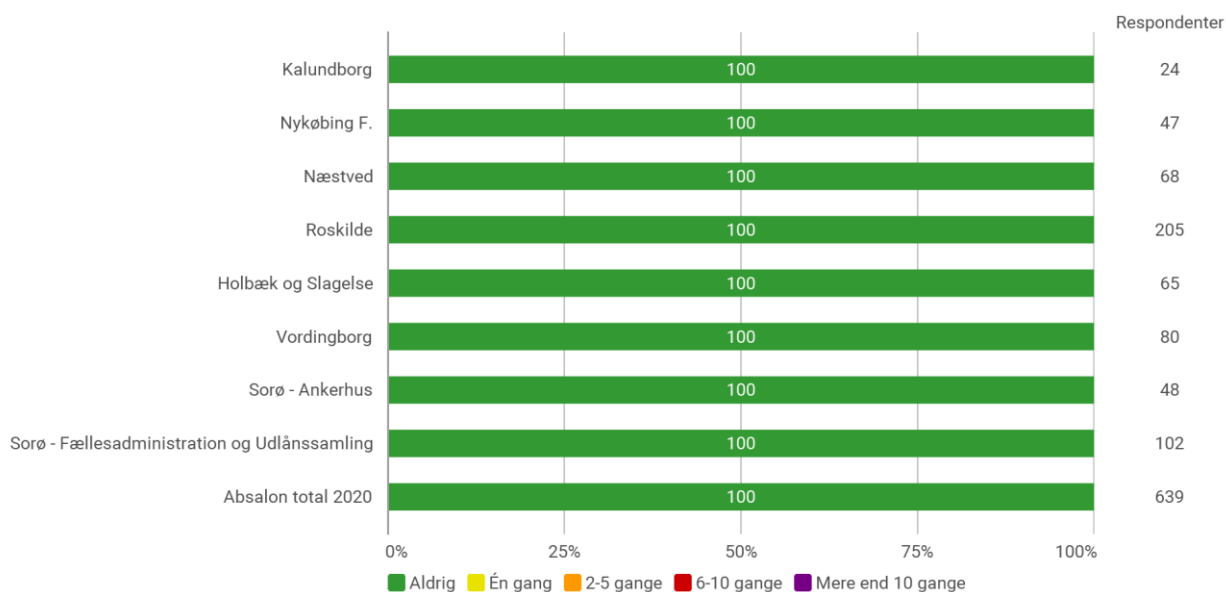
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånssa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	47	67	205	65	80	48	102	638	99,8%
En gang	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0,2%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Uønskede seksuelle tilnærmelser med trussel om straf eller sanktioner?**



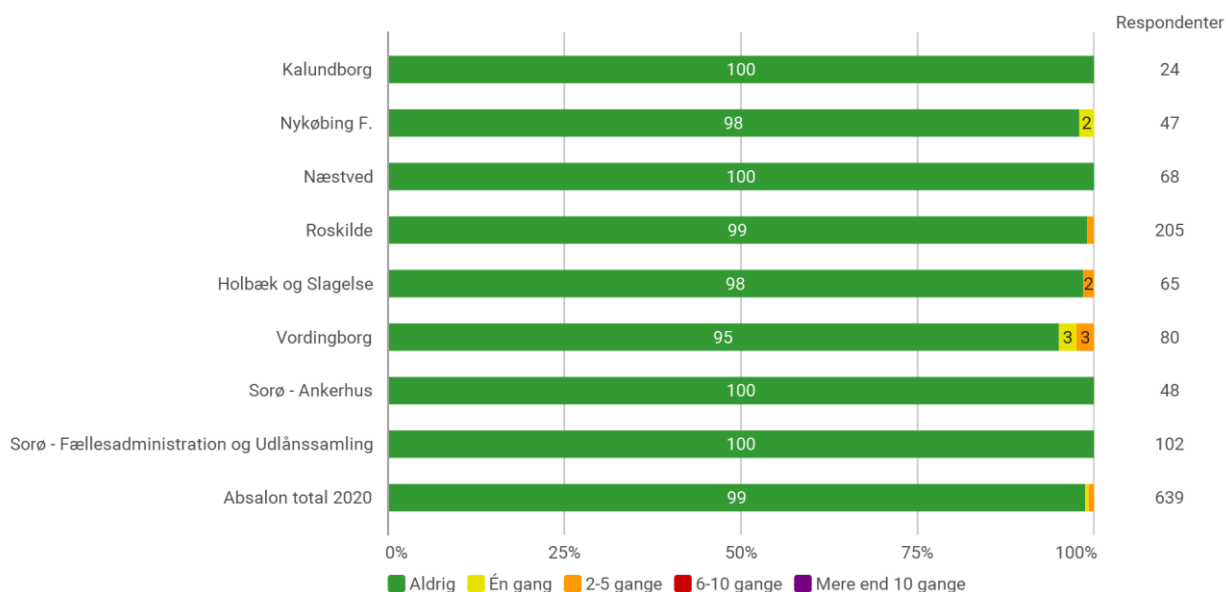
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånsa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	47	68	205	65	79	48	102	638	99,8%
Én gang	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0,2%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Seksuelt overgreb, forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt?**



	Kalundborg	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingborg	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesadministration og Udlånssamling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	47	68	205	65	80	48	102	639	100,0%
En gang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	639

**Har du personligt oplevet følgende i Absalon inden for de seneste 12 måneder: Andet**

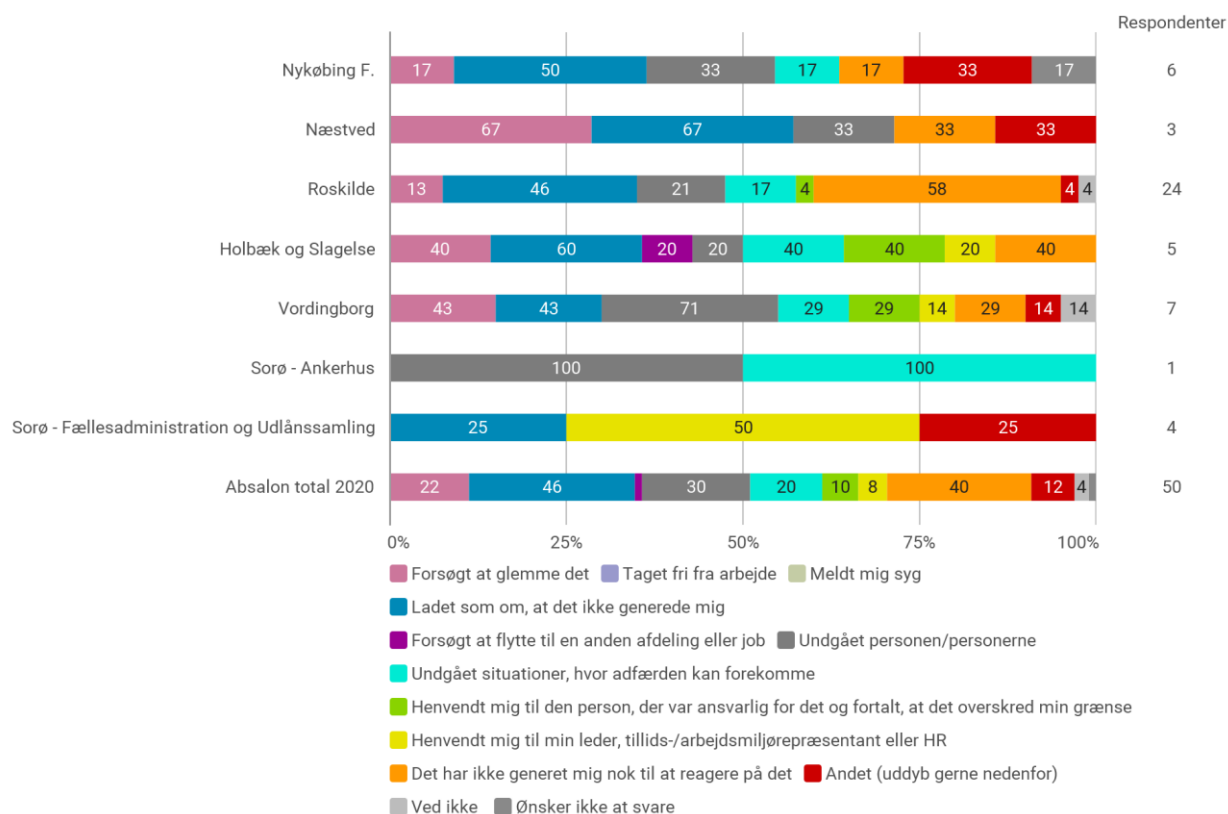




	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	46	68	203	64	76	48	102	631	98,7%
Én gang	0	1	0	0	0	2	0	0	3	0,5%
2-5 gange	0	0	0	2	1	2	0	0	5	0,8%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	47	68	205	65	80	48	102	639	

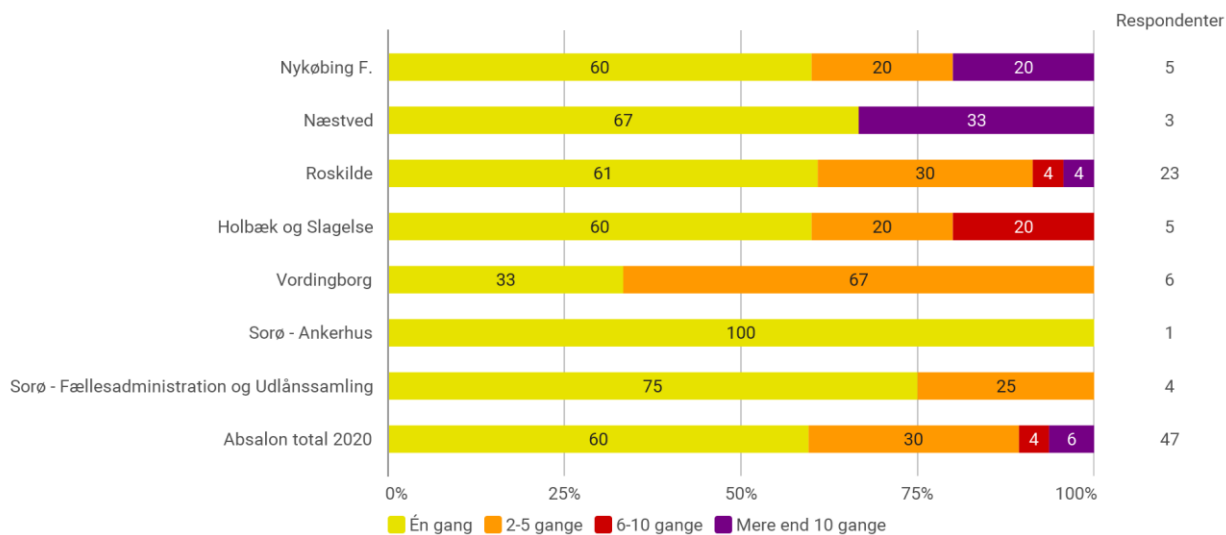
## 4. Udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder

Hvordan har du reageret på oplevelsen af uønsket seksuel opmærksomhed i Absalon? Det er muligt at krydse flere felter af.

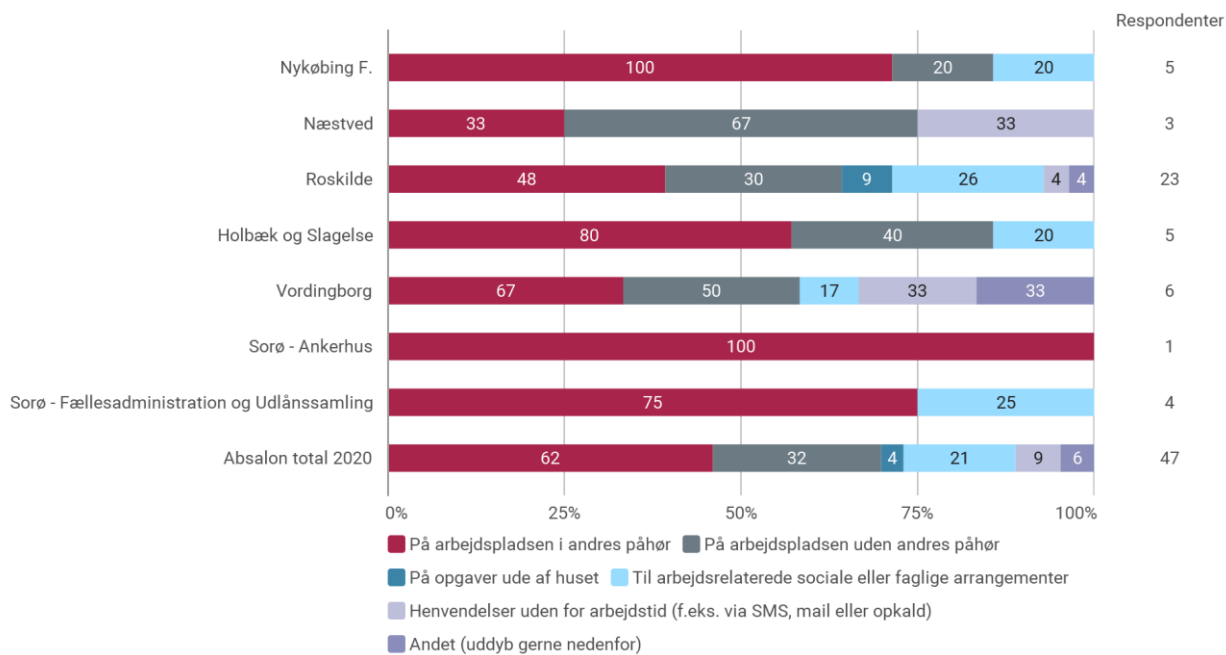


	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlånsa- mning	Absalon total 2020	I alt
Forsøgt at glemme det	0	1	2	3	2	3	0	0	11	22,0%
Taget fri fra arbejde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Meldt mig syg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Ladet som om, at det ikke generede mig	0	3	2	11	3	3	0	1	23	46,0%
Forsøgt at flytte til en anden afdeling eller job	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2,0%
Undgået personen/personerne	0	2	1	5	1	5	1	0	15	30,0%
Undgået situationer, hvor adfærden kan forekomme	0	1	0	4	2	2	1	0	10	20,0%
Henvendt mig til den person, der var ansvarlig for det og fortalt, at det overskred min grænse	0	0	0	1	2	2	0	0	5	10,0%
Henvendt mig til min leder, tillids-/arbejds miljørepræsentant eller HR	0	0	0	0	1	1	0	2	4	8,0%
Det har ikke generet mig nok til at reagere på det	0	1	1	14	2	2	0	0	20	40,0%
Andet (uddyb gerne nedenfor)	0	2	1	1	0	1	0	1	6	12,0%
Ved ikke	0	0	0	1	0	1	0	0	2	4,0%
Ønsker ikke at svare	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2,0%
I alt	0	6	3	24	5	7	1	4	50	50

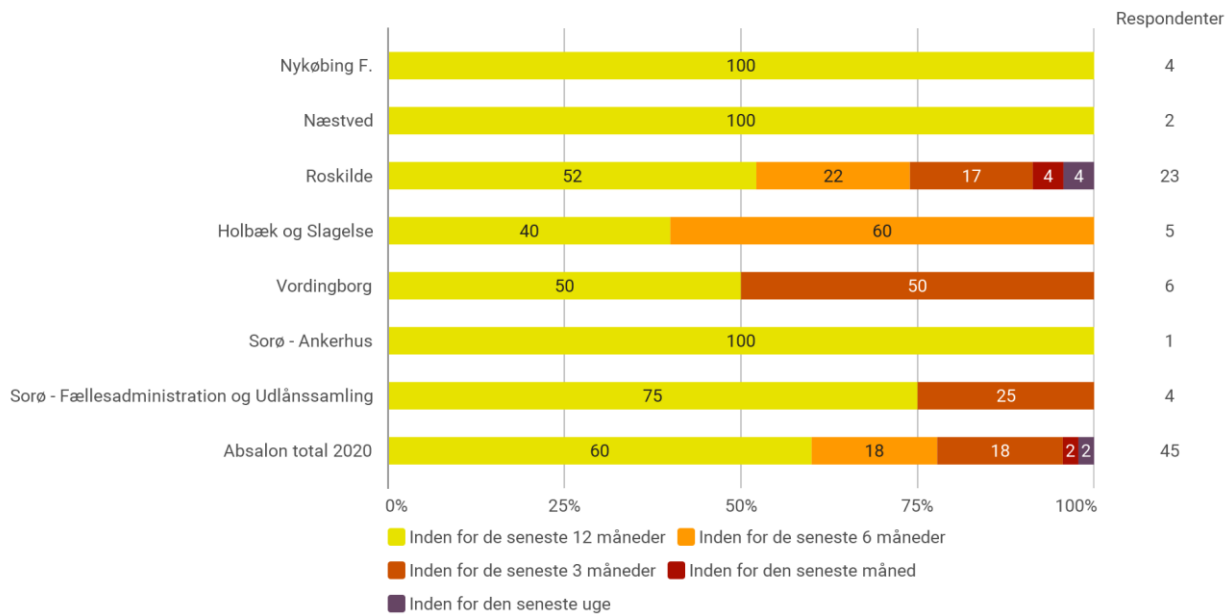
**Hvor ofte er du blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder?**



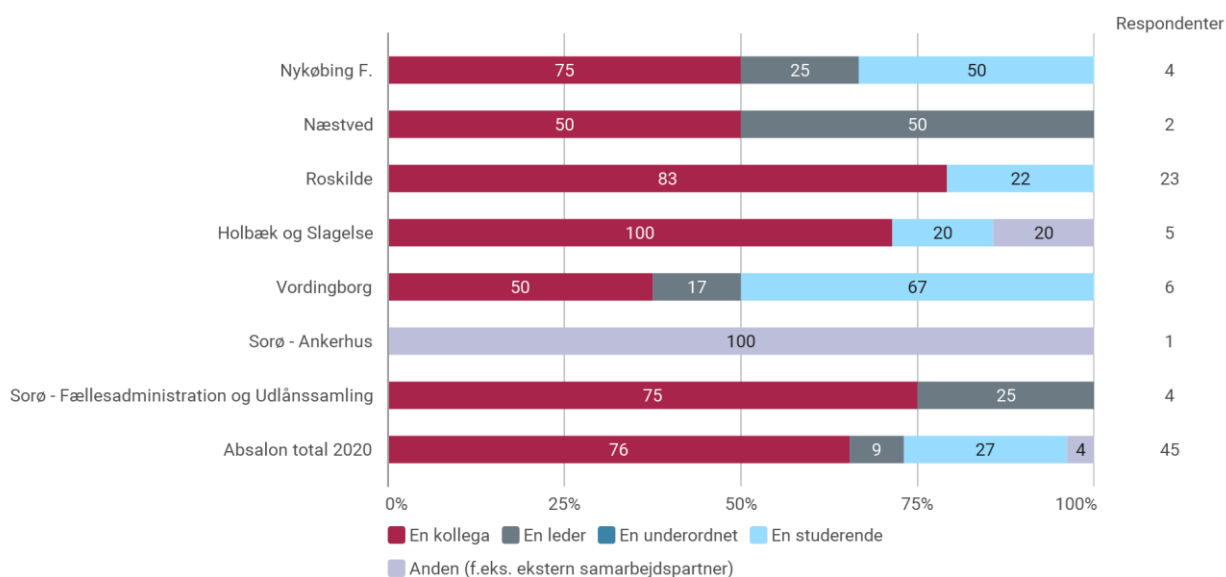
I hvilken sammenhæng er du blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed? Det er muligt at krydse flere felter af.



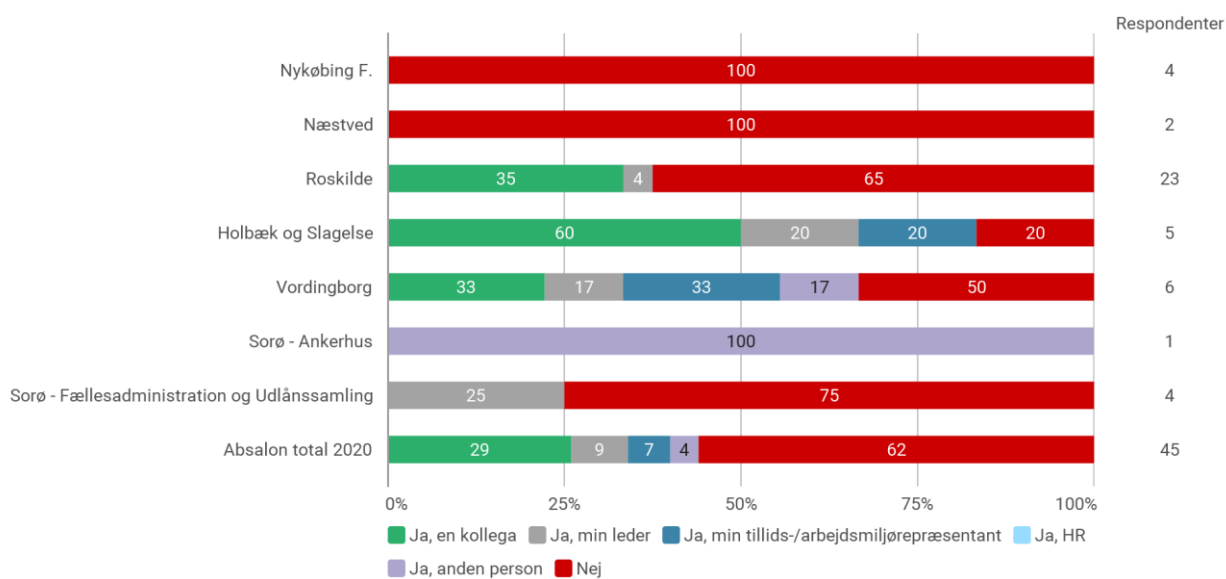
Hvornår er du senest blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?



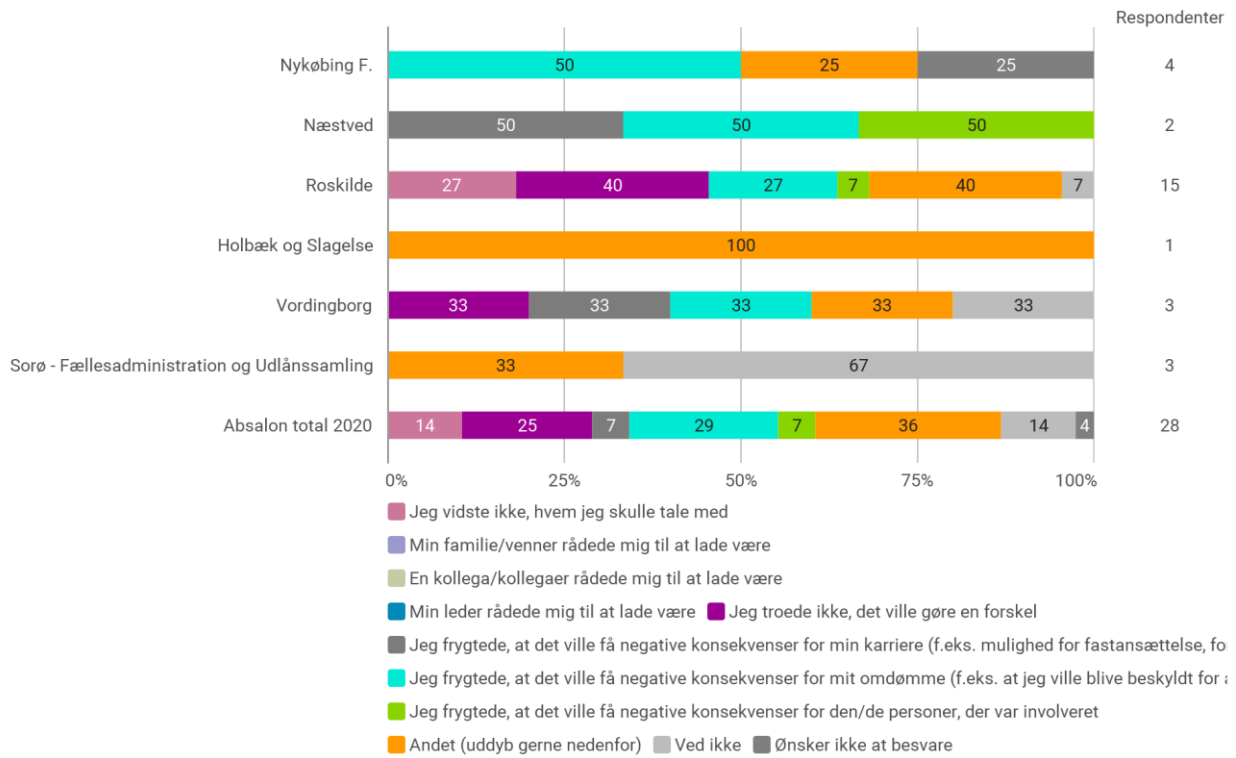
Hvem har udsat dig for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder? Det er muligt at krydse flere felter af.



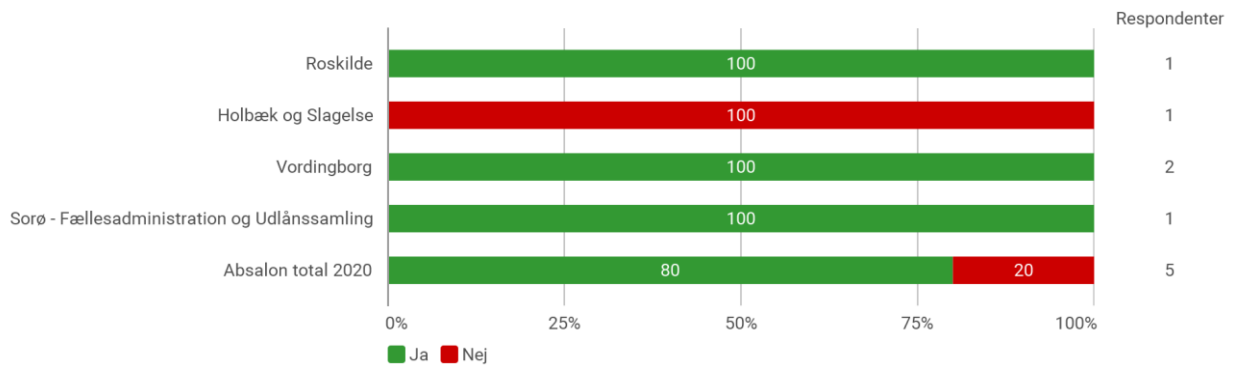
Har du drøftet din oplevelse vedrørende uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder, med nogen i Absalon? Det er muligt at krydse flere felter af.



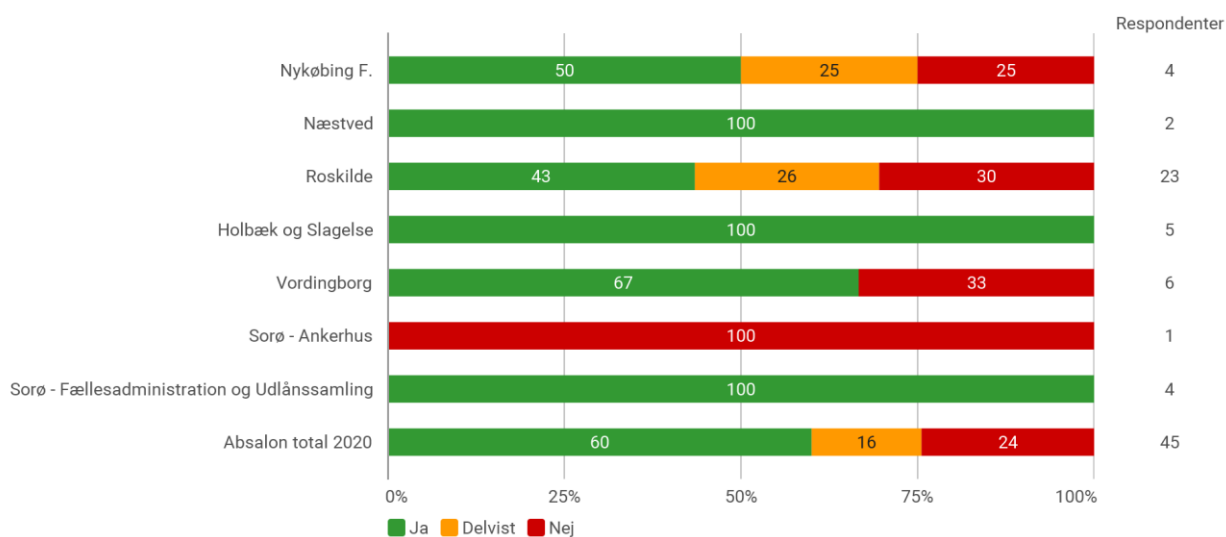
Hvorfor har du ikke drøftet din oplevelse vedrørende uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder, med nogen i Absalon? Det er muligt at krydse flere felter af.



Du har drøftet din oplevelse med din leder, tillids-/arbejds miljørepræsentant eller HR. Er du tilfreds med den måde din henvendelse blev håndteret på?

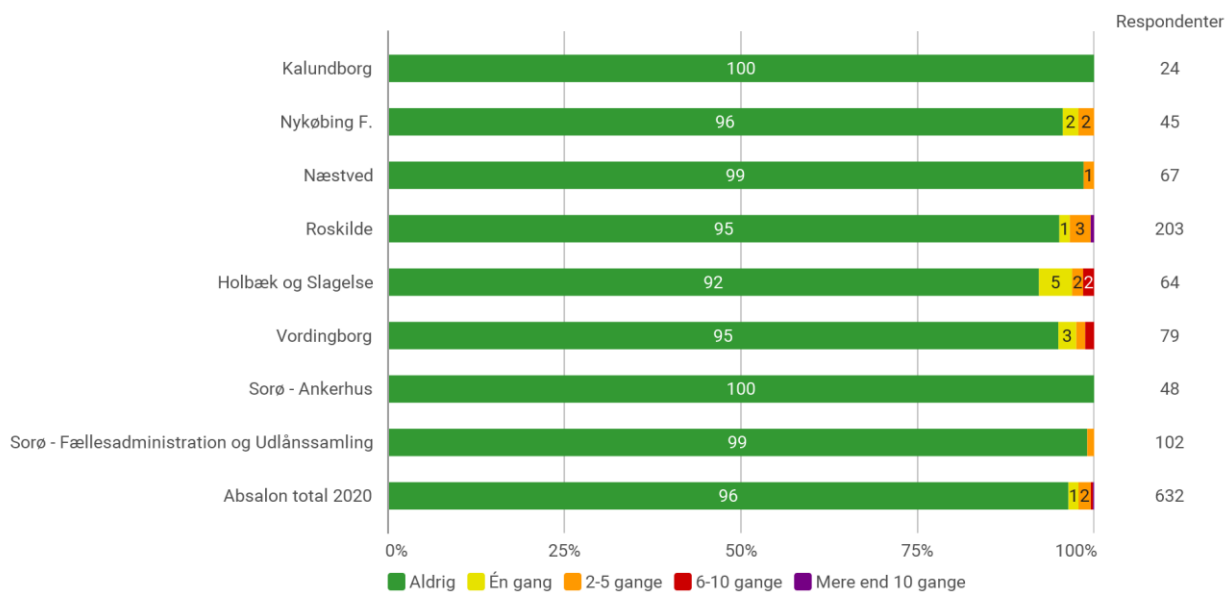


**Er der fundet en tilfredsstillende løsning på problemet?**



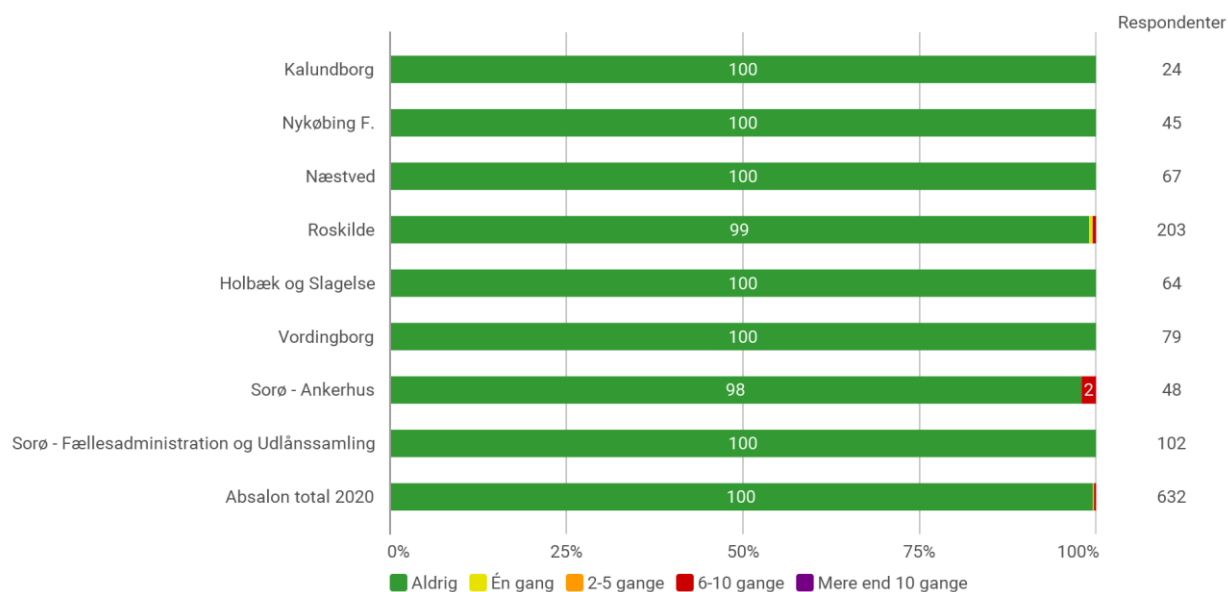
**5. Vidne til uønsket seksuel opmærksomhed**

Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønskede seksuelle bemærkninger eller vittigheder?



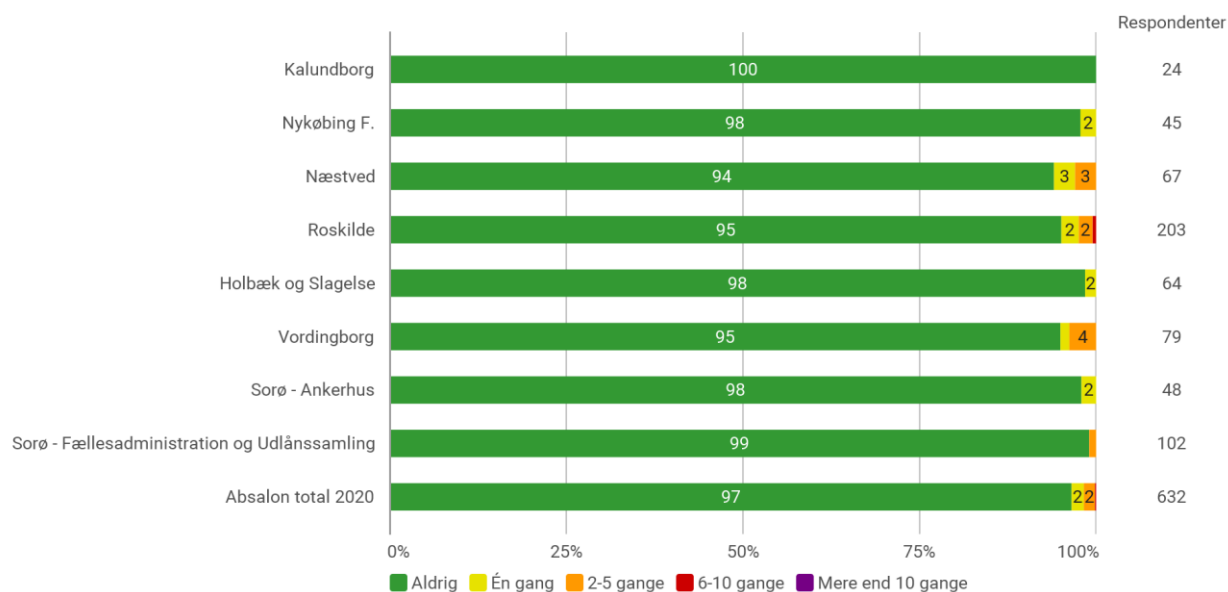
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	43	66	193	59	75	48	101	609	96,4%
Én gang	0	1	0	3	3	2	0	0	9	1,4%
2-5 gange	0	1	1	6	1	1	0	1	11	1,7%
6-10 gange	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0,3%
Mere end 10 gange	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,2%
I alt	24	45	67	203	64	79	48	102	632	

**Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønsket fysisk berøring?**



	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	201	64	79	47	102	629	99,5%
Én gang	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,2%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	1	0	0	1	0	2	0,3%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	79	48	102	632	

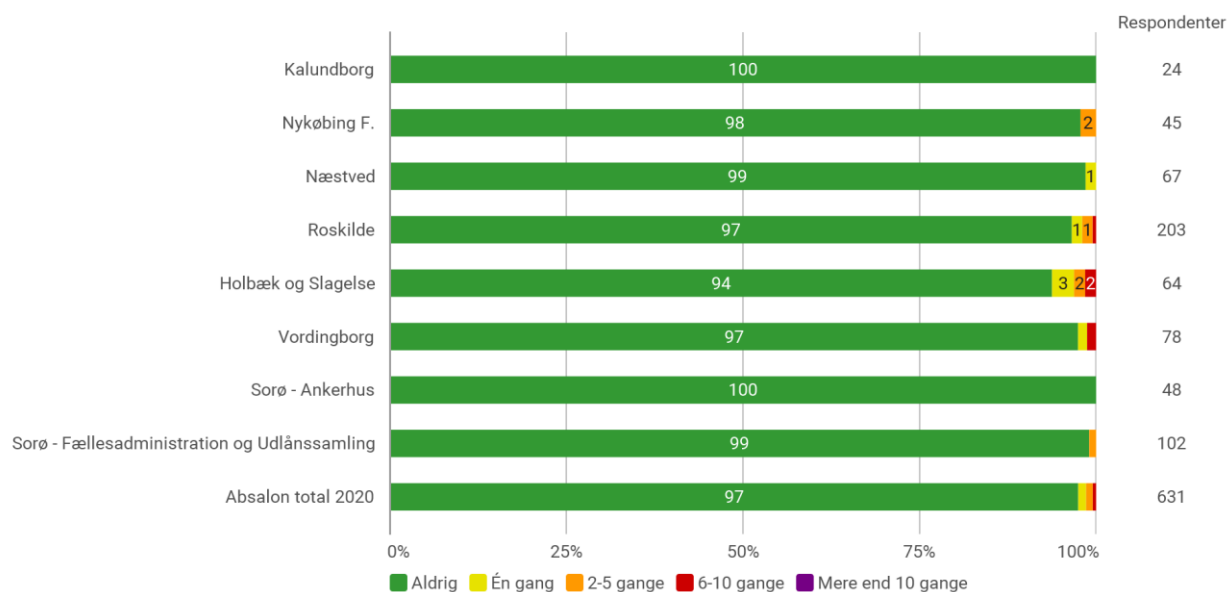
Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønskede kommentarer om nogens krop eller tøj?



	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånssa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	44	63	193	63	75	47	101	610	96,5%
En gang	0	1	2	5	1	1	1	0	11	1,7%
2-5 gange	0	0	2	4	0	3	0	1	10	1,6%
6-10 gange	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,2%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	79	48	102	632	632

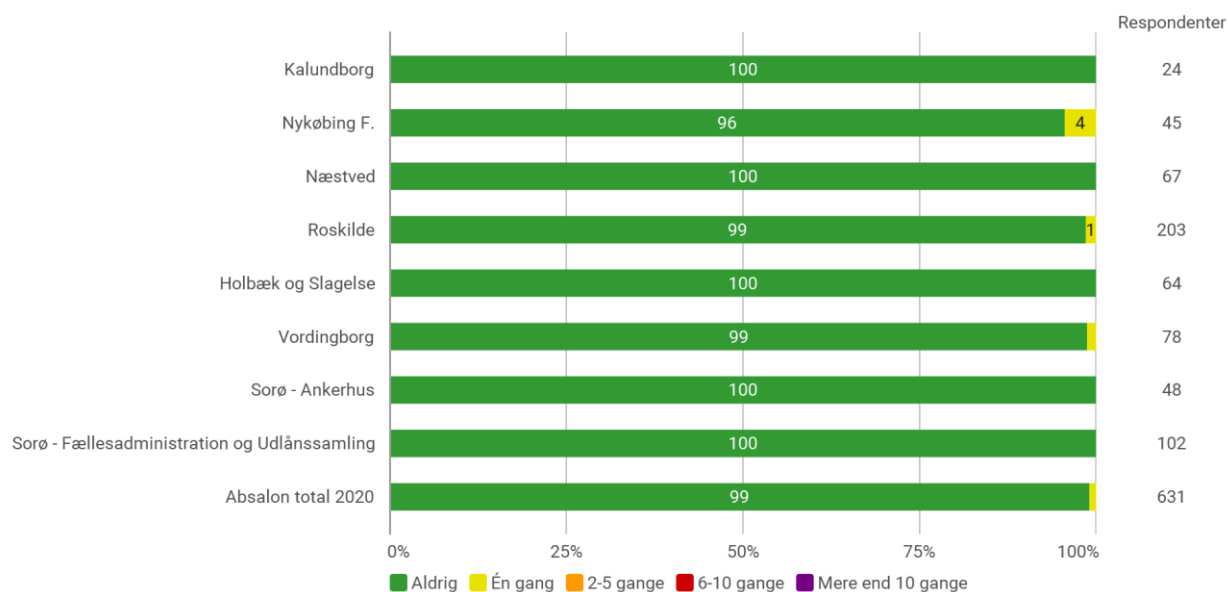


Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønskede fortællinger om sexliv eller seksuelle emner?



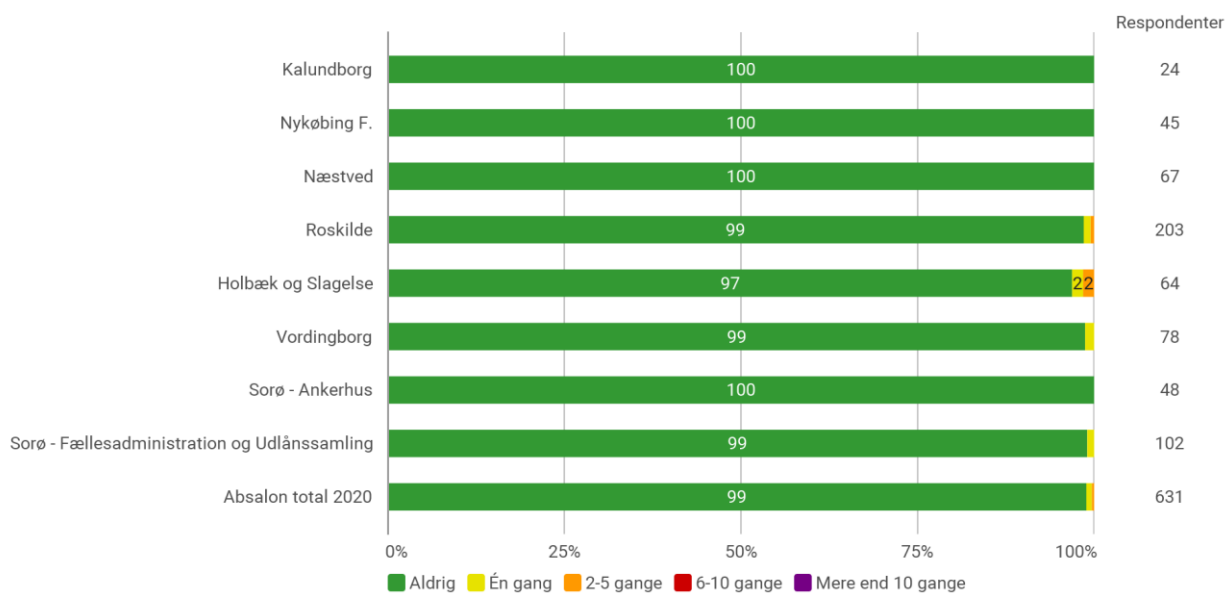
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånssa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	44	66	196	60	76	48	101	615	97,5%
En gang	0	0	1	3	2	1	0	0	7	1,1%
2-5 gange	0	1	0	3	1	0	0	1	6	1,0%
6-10 gange	0	0	0	1	1	1	0	0	3	0,5%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	

**Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Spredning af seksuelle rygter om andre?**



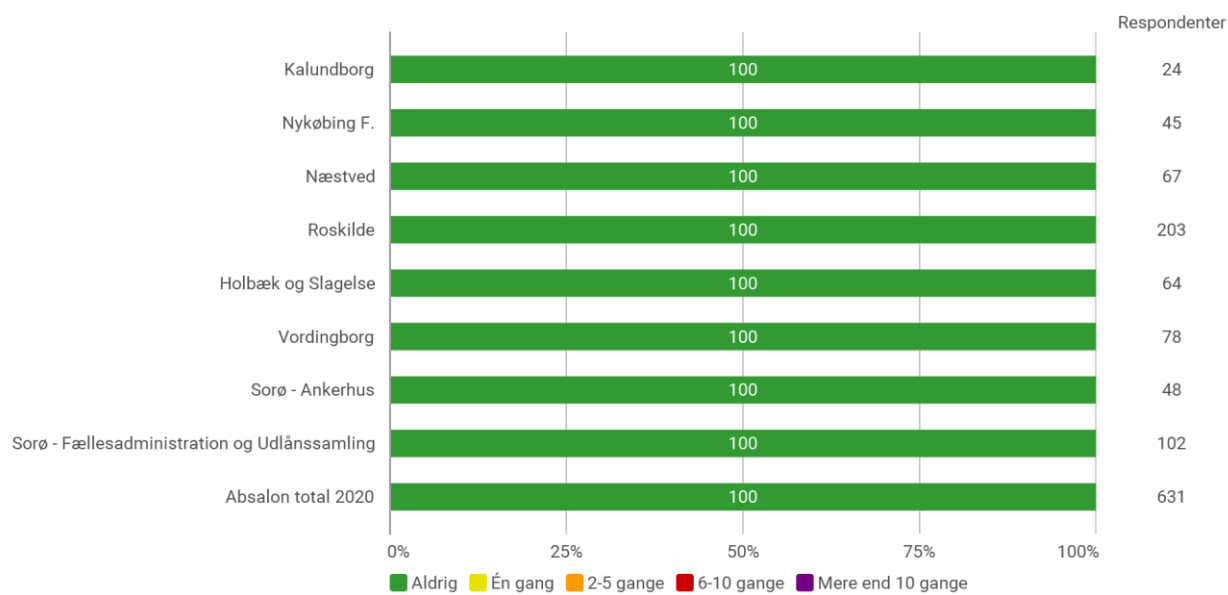
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånssa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	43	67	200	64	77	48	102	625	99,0%
En gang	0	2	0	3	0	1	0	0	6	1,0%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	

**Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønskede seksuelt ladede blikke?**



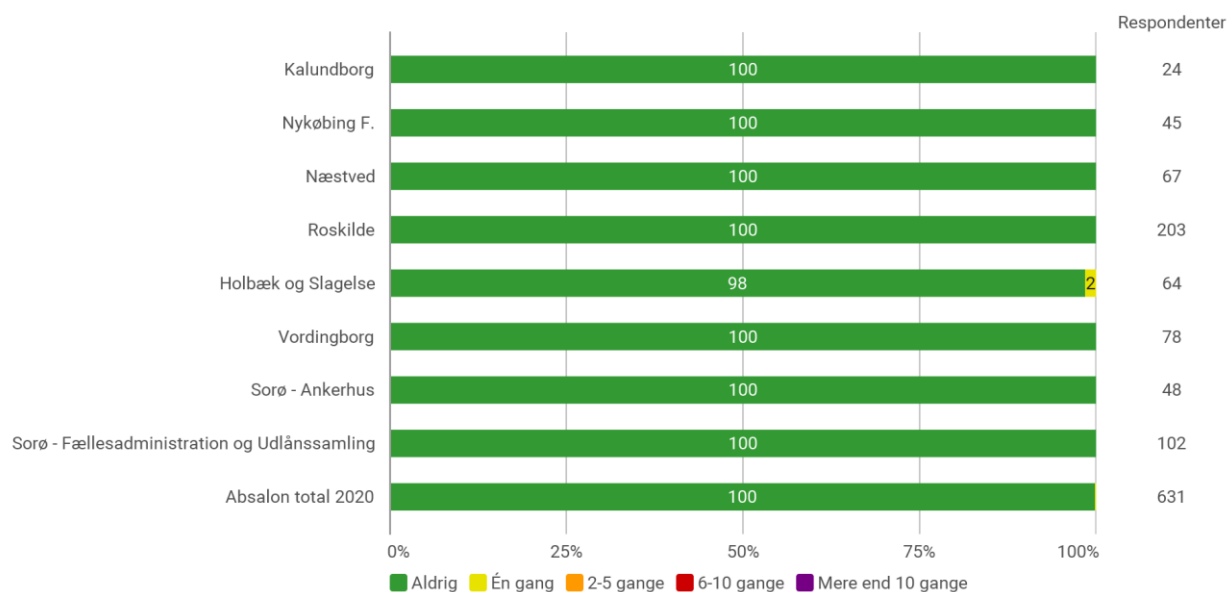
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånssa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	200	62	77	48	101	624	98,9%
En gang	0	0	0	2	1	1	0	1	5	0,8%
2-5 gange	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0,3%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	

Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønskede mails, SMS'er eller lign. med seksuelt indhold?



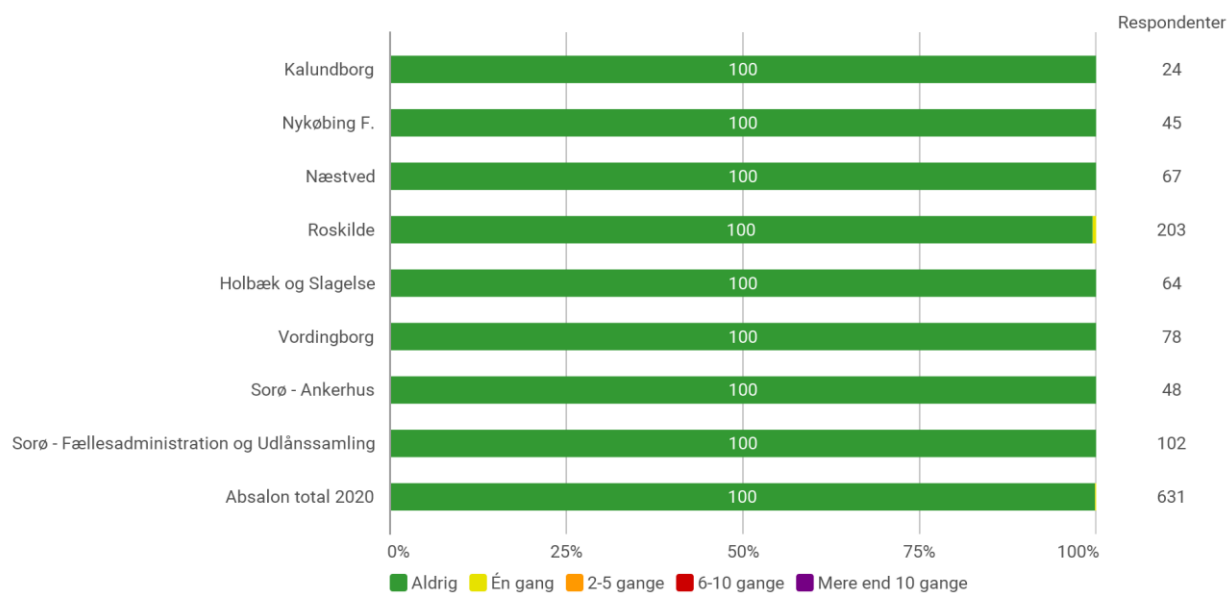
	Kalundborg	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingborg	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesadministration og Udlånsamling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	203	64	78	48	102	631	100,0%
En gang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	

Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønsket visning af fotos eller objekter af seksuel karakter?



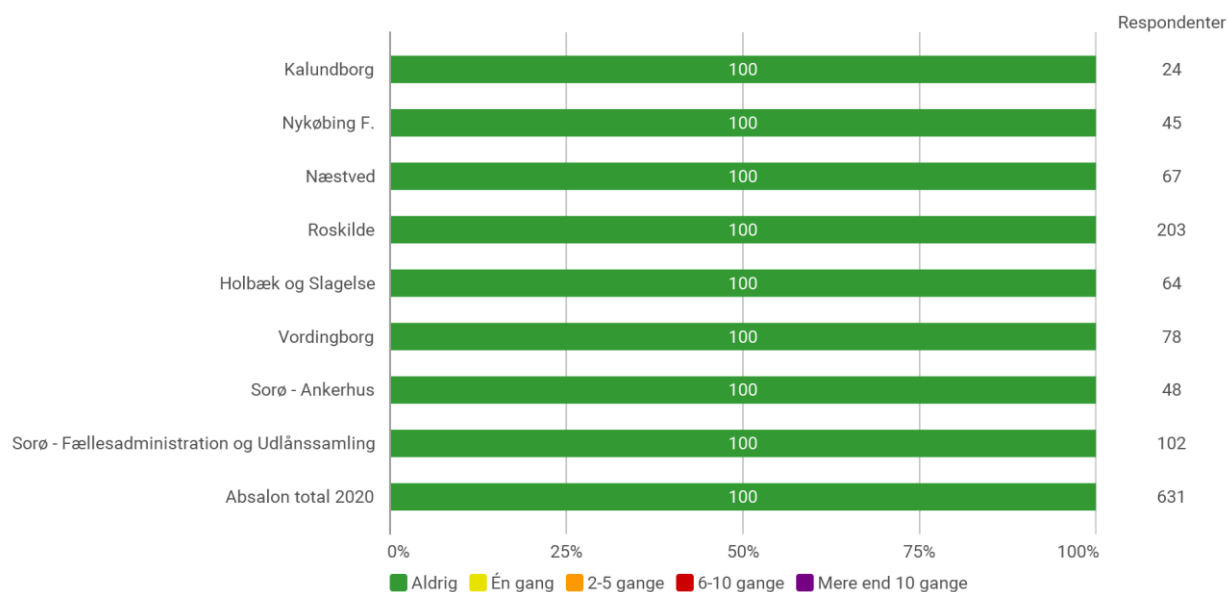
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånsa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	203	63	78	48	102	630	99,8%
Én gang	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0,2%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	631

**Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønskede seksuelle tilnærmelser med løfte om belønning?**



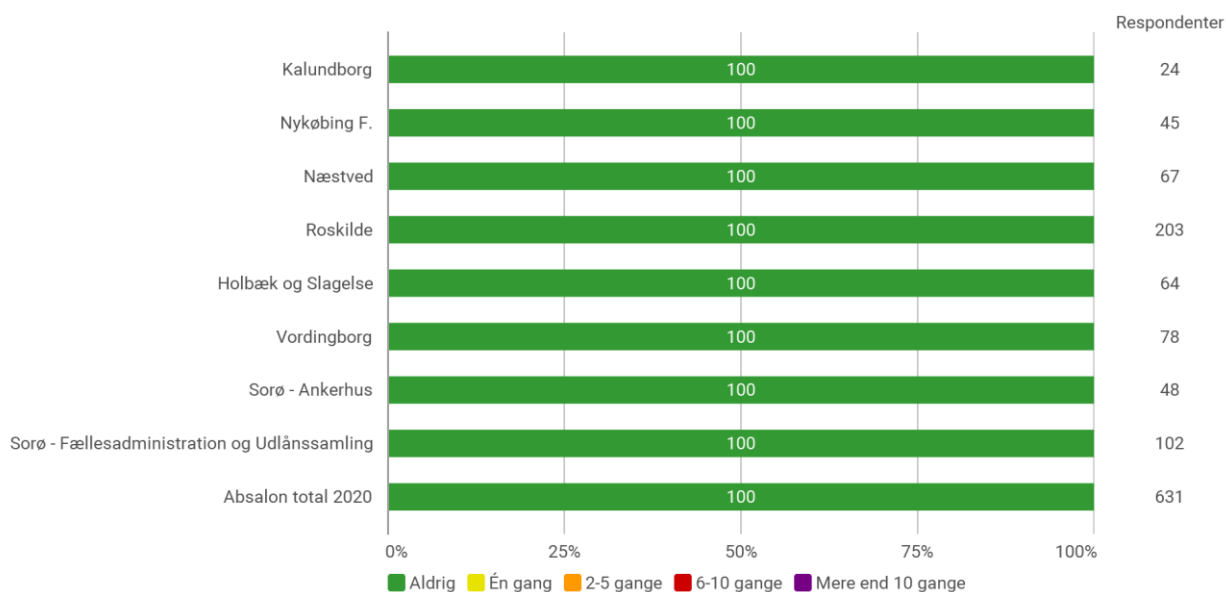
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånsa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	202	64	78	48	102	630	99,8%
En gang	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,2%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	631

Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Uønskede seksuelle tilnærmelser med trussel om straf eller sanktioner?



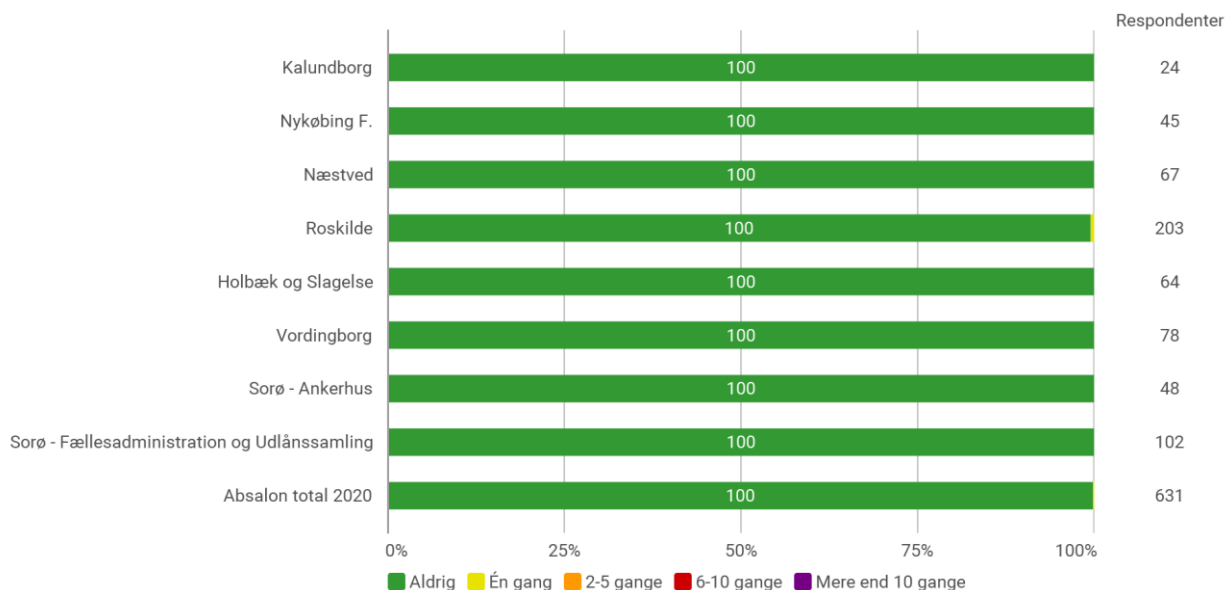
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånssa mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	203	64	78	48	102	631	100,0%
Én gang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	

**Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Seksuelt overgreb, forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt?**



	Kalundborg	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingborg	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesadministration og Udlånssamling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	203	64	78	48	102	631	100,0%
Én gang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	631

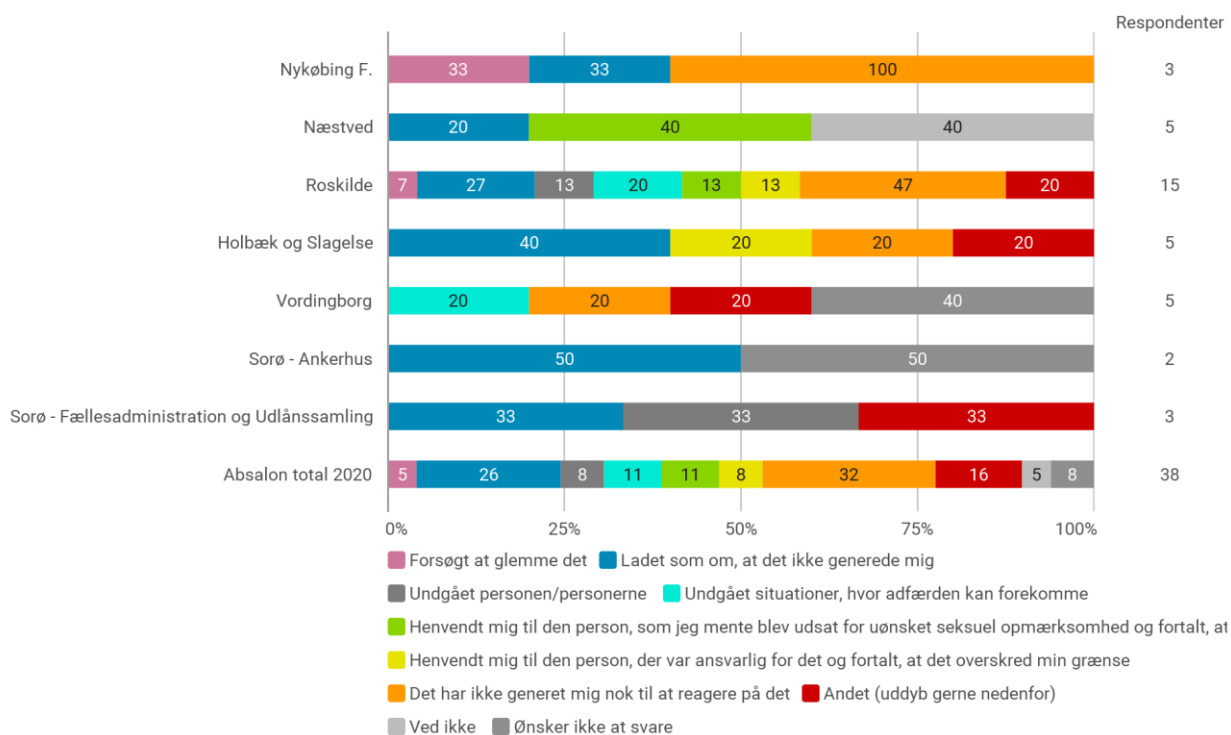
**Har du personligt været vidne til, at andre har været udsat for følgende indenfor de seneste 12 måneder i Absalon: Andet**





	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlånsa- mling	Absalon total 2020	I alt
Aldrig	24	45	67	202	64	78	48	102	630	99,8%
Én gang	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,2%
2-5 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6-10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Mere end 10 gange	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	24	45	67	203	64	78	48	102	631	

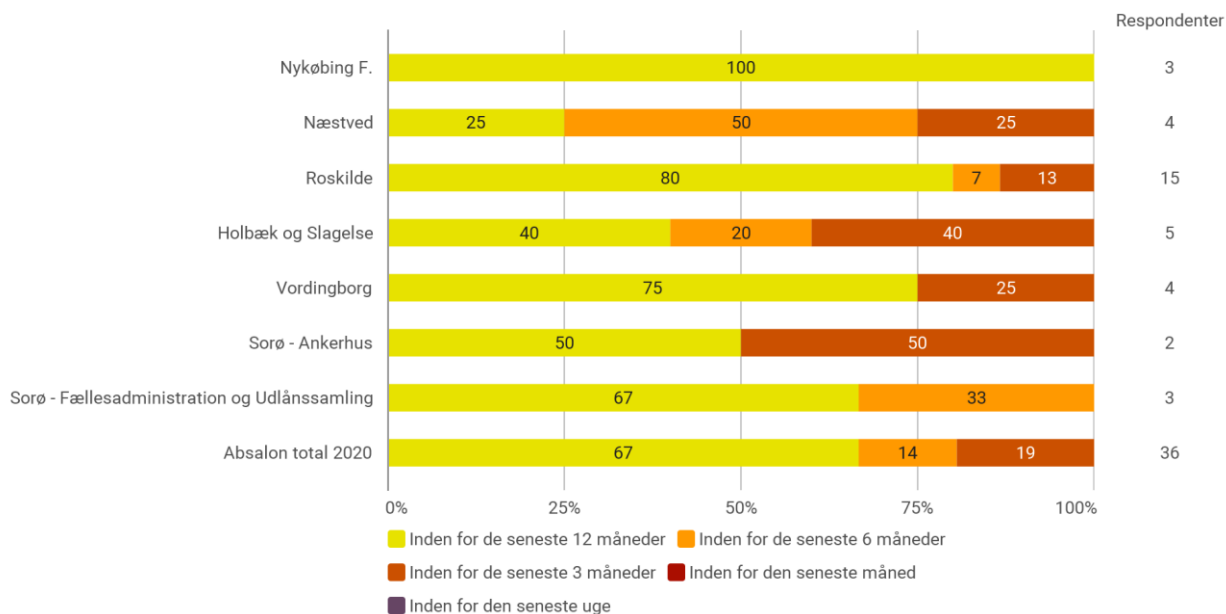
Hvordan har du reageret på oplevelsen som vidne til, at andre blev udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i Absalon? Det er muligt at krydse flere felter af.



	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlånsa- mling	Absalon total 2020	I alt
Forsøgt at glemme det	0	1	0	1	0	0	0	0	2	5,3%
Ladet som om, at det ikke generede mig	0	1	1	4	2	0	1	1	10	26,3%
Undgået personen/personerne	0	0	0	2	0	0	0	1	3	7,9%
Undgået situationer, hvor adfærden kan forekomme	0	0	0	3	0	1	0	0	4	10,5%

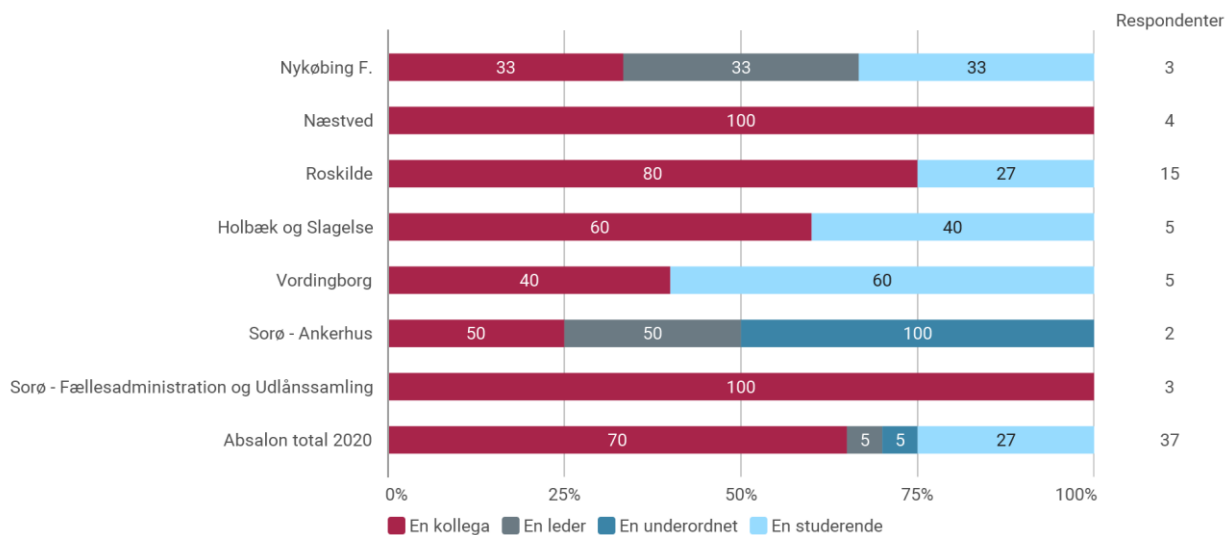
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlånsa- mning	Absalon total 2020	I alt
Henvendt mig til den person, som jeg mente blev udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og fortalt, at det overskred min grænse	0	0	2	2	0	0	0	0	4	10,5%
Henvendt mig til den person, der var ansvarlig for det og fortalt, at det overskred min grænse	0	0	0	2	1	0	0	0	3	7,9%
Det har ikke generet mig nok til at reagere på det	0	3	0	7	1	1	0	0	12	31,6%
Andet (uddyb gerne nedenfor)	0	0	0	3	1	1	0	1	6	15,8%
Ved ikke	0	0	2	0	0	0	0	0	2	5,3%
Ønsker ikke at svare	0	0	0	0	0	2	1	0	3	7,9%
I alt	0	3	5	15	5	5	2	3	38	38

**Hvornår har du senest været vidne til uønsket seksuel opmærksomhed?**

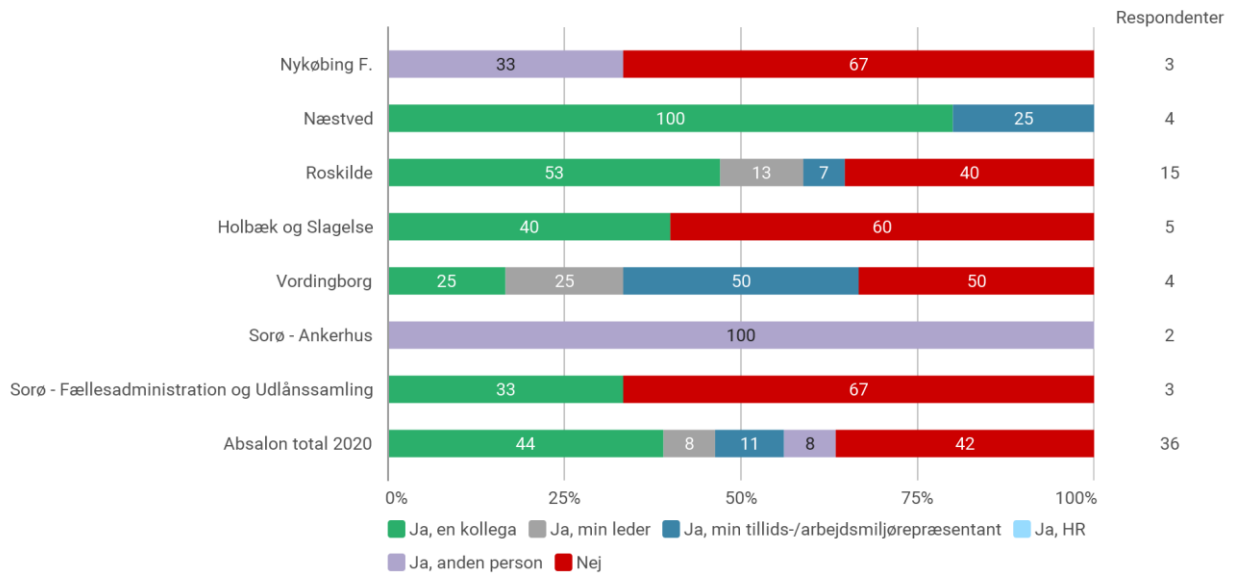


	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Inden for de seneste 12 måneder	0	3	1	12	2	3	1	2	24	66,7%
Inden for de seneste 6 måneder	0	0	2	1	1	0	0	1	5	13,9%
Inden for de seneste 3 måneder	0	0	1	2	2	1	1	0	7	19,4%
Inden for den seneste måned	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Inden for den seneste uge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	0	3	4	15	5	4	2	3	36	36

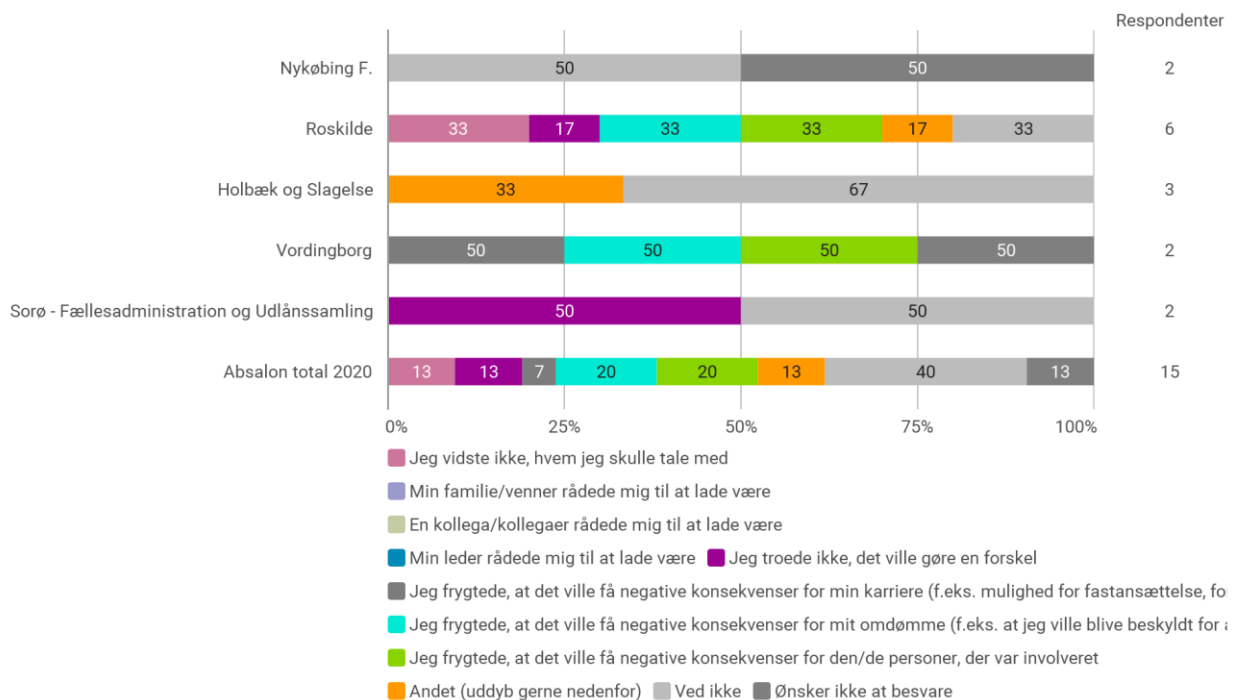
Hvem er blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i Absalon? Det er muligt at krydse flere felter af.



Har du drøftet din oplevelse som vidne til uønsket seksuel opmærksomhed med nogen i Absalon? Det er muligt at krydse flere felter af.

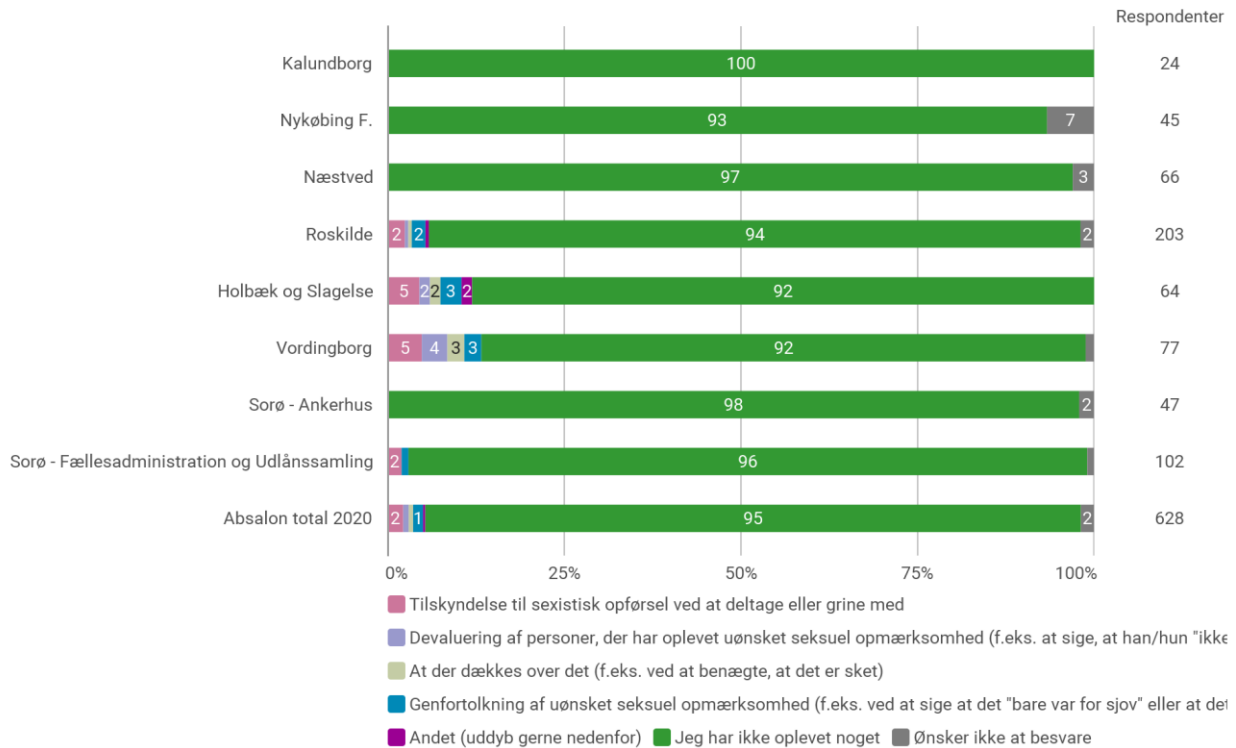


Hvorfor har du ikke drøftet din oplevelse som vidne til uønsket seksuel opmærksomhed med nogen i Absalon? Det er muligt at krydse flere felter af.



## 6. Afsluttende spørgsmål

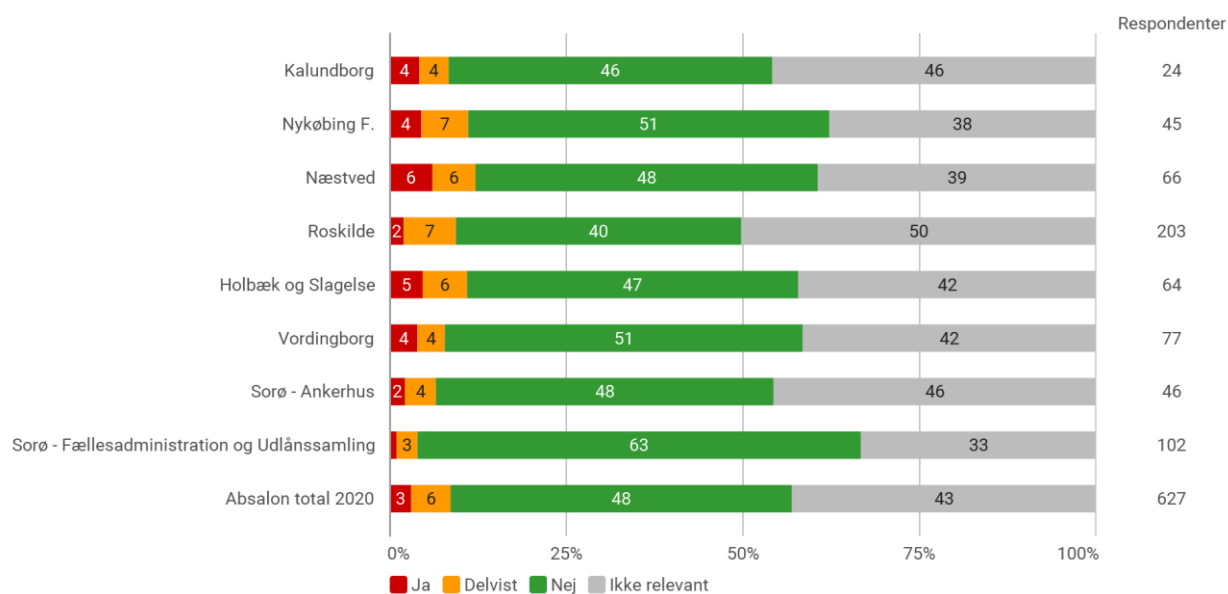
Kryds af, hvis du har oplevet følgende reaktioner på uønsket seksuel opmærksomhed indenfor de seneste 12 måneder i Absalon. Det er muligt at krydse flere felter af.



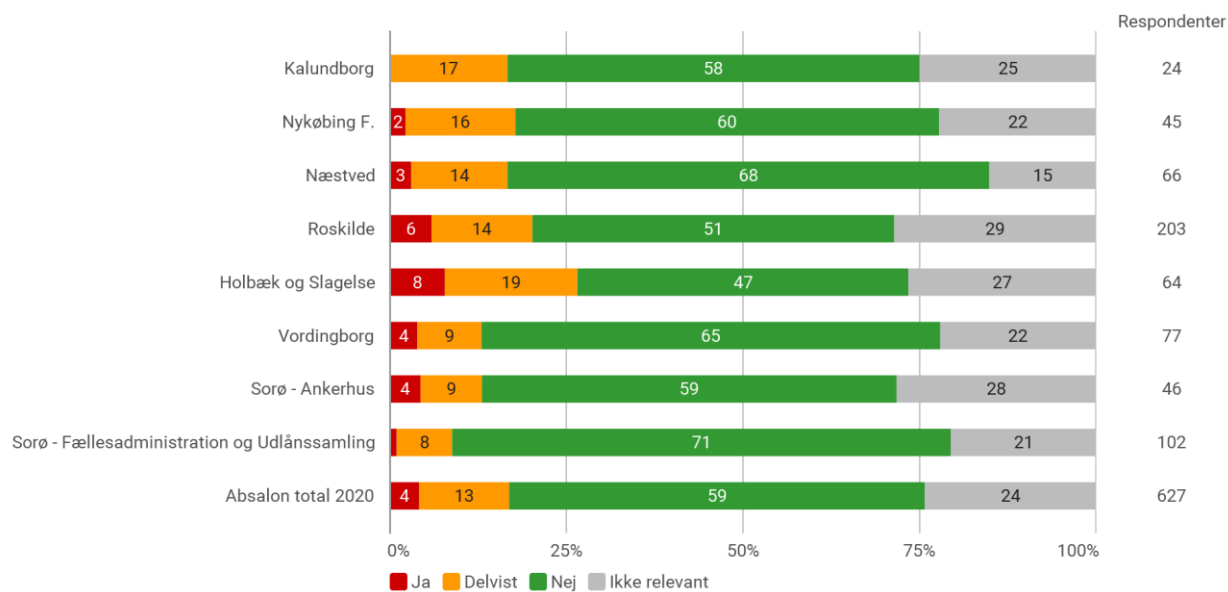
	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad ministrati on og Udlånsa mling	Absalon total 2020	I alt
Tilskyndelse til sexistisk opførsel ved at deltage eller grine med	0	0	0	5	3	4	0	2	14	2,2%
Devaluering af personer, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed (f.eks. at sige, at han/hun "ikke kunne tage en vittighed")	0	0	0	1	1	3	0	0	5	0,8%
At der dækkes over det (f.eks. ved at benægte, at det er sket)	0	0	0	1	1	2	0	0	4	0,6%
Genfortolkning af uønsket seksuel opmærksomhed (f.eks. ved at sige at det "bare var for sjov" eller at det var "uskadeligt")	0	0	0	4	2	2	0	1	9	1,4%

	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Andet (uddyb gerne nedenfor)	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0,3%
Jeg har ikke oplevet noget	24	42	64	190	59	71	46	98	594	94,6%
Ønsker ikke at besvare	0	3	2	4	0	1	1	1	12	1,9%
I alt	24	45	66	203	64	77	47	102	628	

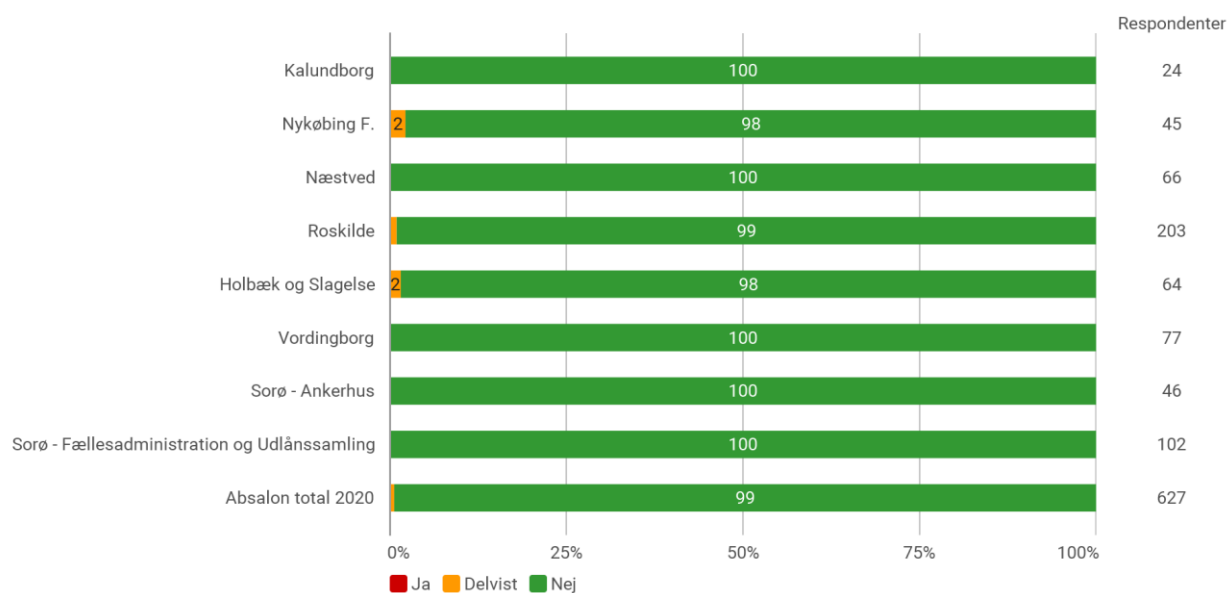
**Synes du, at det er svært at sige fra overfor uønsket seksuel opmærksomhed i Absalon?**



**Synes du, at det er svært at tale om egne og andres grænser i forhold til hvornår noget er seksuelt krænkende?**

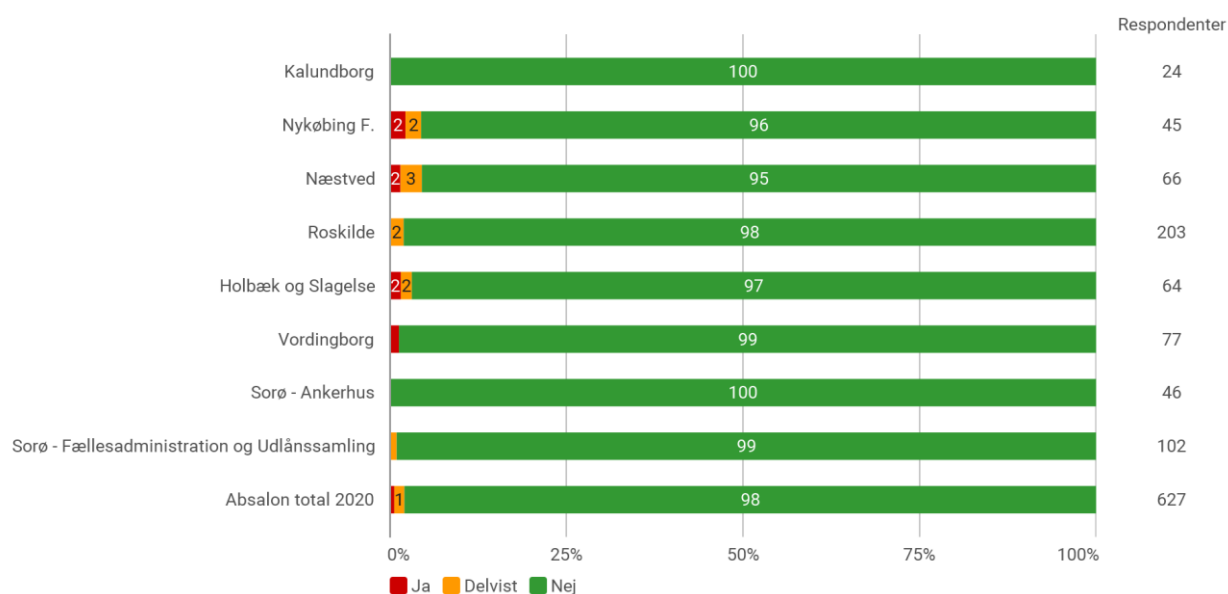


**Har du selv bidraget til udøvelse af uønsket seksuel opmærksomhed i Absalon?**



	Kalundborg	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingborg	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesadministration og Udlånsamling	Absalon total 2020	I alt
Ja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Delvist	0	1	0	2	1	0	0	0	4	0,6%
Nej	24	44	66	201	63	77	46	102	623	99,4%
I alt	24	45	66	203	64	77	46	102	627	627

**Har du selv bidraget til at opretholde en kultur, hvor der udøves uønsket seksuel opmærksomhed, fordi du følte det nødvendigt for at være en del af et fællesskab i Absalon?**



	Kalundb org	Nykøbing F.	Næstved	Roskilde	Holbæk og Slagelse	Vordingb org	Sorø - Ankerhus	Sorø - Fællesad- ministrati- on og Udlåns- samling	Absalon total 2020	I alt
Ja	0	1	1	0	1	1	0	0	4	0,6%
Delvist	0	1	2	4	1	0	0	1	9	1,4%
Nej	24	43	63	199	62	76	46	101	614	97,9%
I alt	24	45	66	203	64	77	46	102	627	627



## Punkt 6: Pause

### **Pause**

Der holdes en kort pause i det virtuelle møde.

## Revision af Absalons strategi

### Indstilling

Rektor indstiller, at bestyrelsen drøfter

- de skitserede rammer og den kommende proces for revision af Absalons strategi.
- de foreslåede indholdselementer, herunder kommentarer på hvilke udfordringer de kommende strategiske mål skal adressere.

### Sagsfremstilling

Punktet indledes med et kort oplæg (bilag 1).

Absalons strategi udløber med udgangen af 2022 og Absalon står derfor overfor at overveje og formulere sin strategi for 2023 og frem. Relevant for arbejdet med en ny strategi er dog også udløbet af den strategiske rammekontrakt, der indgås hvert fjerde år med ministeriet, samt bestyrelsens funktionsperiode.

- Strategisk rammekontrakt udløber med udgangen af 2021
- Bestyrelsen nyudpeges i maj 2022
- Den nuværende strategi løber fra 2017-2022

Det er oplagt at sikre en sammenhæng mellem den kommende strategiske rammekontrakt og en ny strategi. Det tilsiger at påbegynde arbejdet med formulering af en ny strategi allerede i 2021. Der er derfor lagt op til en proces, hvor det er den nuværende bestyrelse, der involveres i og godkender en ny strategi. Bestyrelsens endelige godkendelse af strategien vil ske i efteråret 2021.

Endvidere lægges der op til, at der ikke udvikles og formuleres en helt ny strategi, men at den eksisterende strategi revideres og justeres. Revisionen tager udgangspunkt i, at den nuværende mission og vision fastholdes og blot justeres en anelse. Det foreslås, at strategiens fokus på hhv. fremragende uddannelser og Absalon som regional udviklingspartner videreføres, og at der formuleres en række strategiske mål inden for rammerne af denne sontring. Til hvert strategisk mål knyttes på samme niveau som hidtil en række strategiske indsatser.

Processen startes op på bestyrelsesmødet, hvor bestyrelsen har en første indledende drøftelse af rammerne for og det overordnede indhold i den reviderede strategi. Derudover vil bestyrelsesseminaret den 2. februar 2021 primært være dedikeret til at arbejde med revisionen af strategien.

Den eksisterende strategi kan ses via dette link: <https://phabsalon.dk/om-professionshoejskolen-absalon/strategi/>

### Bilag

Bilag 1	Præsentation - revision af strategi
---------	-------------------------------------

## **Beslutning for Punkt 7: Drøftelse vedr. revideret strategi for Absalon**

Bestyrelsen bakkede op om hovedsigtet og de skitserede rammer for den kommende revision af Absalons strategi. Bestyrelsen gav følgende input til den kommende proces og strategiens indholdselementer:

- Langsigtede strategiske mål i kombination med årlige mål/indsatser
- Rekruttering af studerende: Overveje nye koncepter ift. at være attraktive for de studerende, appellere til det underrepræsenterede køn og mere forpligtende partnerskaber med Absalons vigtigste interessenter
- Involvere de studerende systematisk når der træffes væsentlige beslutninger med betydning for de studerendes uddannelse
- Fortællingen om forskningens værdi for studerende, samarbejdspartnere mv.
- Digitaliseringens betydning for fremtidens arbejdsmarked og uddannelserne.
- Konsolidering af de naturvidenskabelige uddannelser.

# Revision af Absalons strategi

Bestyrelsesmøde den 7. december 2020



# Tidsaspektet

A timeline diagram showing three overlapping periods from 2017 to 2023. Each period is represented by a red arrow pointing to the right. The top arrow is labeled 'Strategisk rammekontrakt 2018-2021' and spans from 2018 to 2021. The middle arrow is labeled 'Bestyrelsesperiode, maj 2018 - maj 2022' and spans from May 2018 to May 2022. The bottom arrow is labeled 'Strategi 2017-2022' and spans from 2017 to 2022. The x-axis at the bottom is marked with years from 2017 to 2023.

Strategisk rammekontrakt 2018-2021

Bestyrelsesperiode, maj 2018 - maj 2022

Strategi 2017-2022

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

# Absalons vision og mission



## Vision

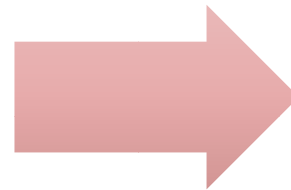
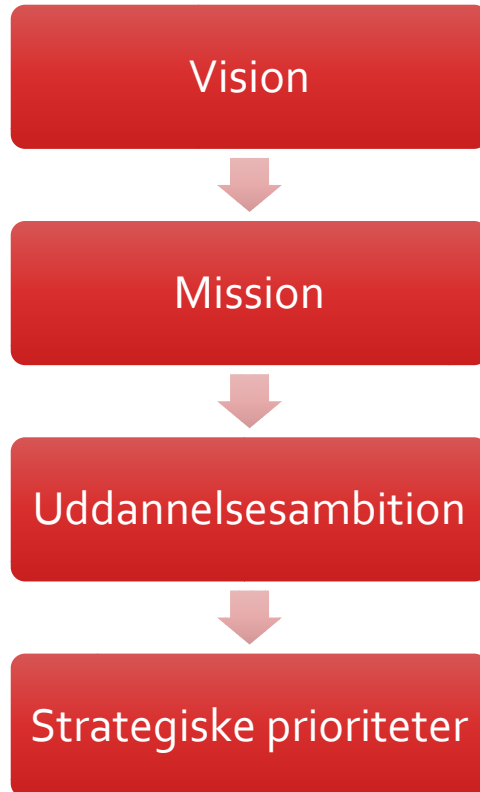
- Professionshøjskolen Absalon bidrager til velfærd og vækst i Region Sjælland.

## Mission

- Professionshøjskolen Absalon leverer fremragende uddannelse **med fokus på, at vores studerende opnår et højt niveau af faglig professionalisme.**
- Professionshøjskolen Absalon er en central regional udviklingspartner gennem værdiskabende samarbejde med offentlige og private aktører.

# Strategiens opbygning

## Nuværende strategi



## Ny strategi



# Absalons strategiske mål

## Fremragende uddannelser

Absalon leverer fremragende uddannelser - så flere studerende gennemfører og får et bedre læringsudbytte:

- Absalon fastholder mere end 85 pct. af de studerende på første år
- 9 ud af 10 af Absalons studerende har et højt læringsudbytte
- Absalons studerende bruger 41 timer om ugen på studiet

## Regional udviklingspartner

Styrket regionalt og kommunalt engagement i opgaven som meduddanner - så regionens viden og kompetencer øges:

- [Mål for rekruttering af studerende og overgang til job]
- [Mål for efter- og videreuddannelse]
- [Mål for forskning og udvikling]





# Strategiske indsatser

## Fremragende uddannelser

- Fælles uddannelsesfaglige modeller
- Studerende i centrum
- Styrket samspil med meduddannere (praktik mv.)

## Regional udviklingspartner

1. Indsatser ift. rekrutteringen af studerende og overgang til job
2. Indsatser ift. efter- og videreuddannelse
3. Indsatser ift. forskning og udvikling

Særligt på social- og sundhedsområdet





# Intern proces ift. formulering af revideret strategi

2020

2021

Formandskab og direktion drøfter fokus i ny strategi.

Bestyrelsesmøde 7/12: Fokus i ny strategi drøftes af bestyrelse.

Chefmøde 19/1: Fokus i ny strategi samt strategiske mål drøftes.

Direktion formulerer udkast til strategiske mål og strategiske indsatser.

Bestyrelsesseminar 2/2: Bestyrelsen drøfter strategiske mål og strategiske indsatser

Involvering af chefer og nøglepersoner ift. formuleringen af strategiske indsatser.

Intern drøftelse og kvalificering med chefer, ledere og HSU.

Input fra uddannelsesudvalg og SR.

Endelig formulering af strategiske mål og strategiske indsatser.

Behandling i chefgruppe og HSU.

Bestyrelsen vedtager strategien.

Aug. 2020 Dec. 2020

Jan. 2021

Feb. 2021

Marts 2021

April-maj 2021

Sommer 2021

Okt./nov. 2021

# Strategiske prioriteter og indikatorer

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>ENGAGERENDE UNDERVISNING</b>					
Studieintensitet, timer/uge			35	37	
Mine undervisere er gode til at formidle i undervisningen <sup>1</sup>	3,8		4		
Mine undervisere er fagligt dygtige <sup>1</sup>	4,3		4,4		
Mit udbytte af undervisningen er højt <sup>1</sup>	3,8		3,9		
Fastholdelse 1. år, pct.	79	80	80	83	83
Gennemførelsesindeks	62,0	60,4	60,6	64,6	
<b>STUDERENDE I CENTRUM</b>					
Var forventningerne til din egen indsats klare, da forløbet startede? <sup>2</sup>			61	64	
Bidrager dine medstuderende aktivt til et godt læringsmiljø? <sup>2</sup>			64	62	
Studieadministrationen giver brugbare svar på dine henvendelser? <sup>1</sup>			3,6		
Du har nemt ved at få kontakt med en studievejleder? <sup>1</sup>			3,7		
<b>LEVENDE CAMPUSMILJØER</b>					
Det er let at finde et velegnet sted på campus til arbejdet i din studiegruppe <sup>1</sup>			3,1		
Personalet i kantinen er serviceminded, venlige og imødekommende <sup>1</sup>			4,1		
Du er generelt tilfreds med det Absalon bibliotek, du oftest bruger <sup>1</sup>			4,0		
<b>UDDANNELSE SOM REGIONAL DRIVKRAFT</b>					
Andel af Absalons studerende bosat i regionen, pct.	71	72	74	76	76
Dimittender, antal	1.644	1.787	1.668	1.681	
Ledighed, dimittender dimitteret 4,7 kvartaler tidligere end opgørelsesåret	6	7	7	6	
EVU-aktiviteter, omsætning mio. kr.	53,0	49,6	62,0	69,9	
<b>FORSKNING TIL GAVN FOR UDDANNELSE OG PRAKSIS</b>					
Ekstern finansiering af forsknings- og udviklingsaktiviteter, t. kr.	6.731	9.467	14.330	19.700	
Forskningspublikationer (artikler, bøger/rapporter og bidrag) på BFI, antal	45	50	47	75	

Manglende data skyldes enten, at kilden er UFM's Kvalitetsmåling der er gennemført i 2018 og gennemføres igen i 2020 og 2021 eller at dataindsamlingen i Absalons UES på indikatoren først er påbegyndt i 2018.

Note 1: Svarkategorier konverteret til værdier fra 1-5, hvor 1 er "meget uenig" og 5 er "meget enig".

Note 2: Data angiver andelen, der svarer "i høj grad" og "i meget høj grad". Svarkategorier er: "slet ikke", "i mindre grad", "i nogen grad", "i høj grad" og "i meget høj grad".



# Bestyrelsens input og kvalificering

Input og opmærksomhedspunkter i forhold til formuleringen af strategiske mål under de to spor:

1. Absalon som udbyder af fremragende uddannelser
2. Absalon som central regional udviklingspartner.

Hvilke udfordringer skal de strategiske mål adressere set fra jeres perspektiv?

### Sager til de kommende bestyrelsesmøder

#### Indstilling

Rektor indstiller, at bestyrelsen drøfter forslag til sager på de kommende bestyrelsesmøder.

#### Sagsfremstilling

Nedenfor fremgår de foreløbige sager på de kommende møder.

##### 2. februar 2021 – bestyrelsesseminar

- Revideret strategi for Absalon

##### 9. april 2021 – bestyrelsesmøde

- Godkendelse af årsrapport og revisionsprotokollat
- Statusredegørelse 2020 ift. strategisk rammekontrakt
- Årlig status på uddannelseskvaliteten og kvalitetsarbejdet
- Mødestrukturen i tilknytning til kvalitetssystemet
- Årlig afrapportering på data

##### 22. juni 2021 – bestyrelsesmøde

- Forecast 1
- Status på revision af strategi

##### 7. oktober – bestyrelsesmøde

- Forecast 2
- Beslutning vedr. nyt Campus Næstved

##### 11. november - bestyrelsesseminar

##### 14. december – bestyrelsesmøde

- Godkendelse af budget
- Godkendelse af revideret strategi

## **Beslutning for Punkt 8: Kommende møder**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**Eventuelt**

## **Beslutning for Punkt 9: Eventuelt**

Intet til referat



### Godkendelse af referat

Bestyrelsen godkender referatet via First Agenda senest d. 14. december.

Referatet udsendes via First Agenda efter mødet.